



INFORME DE GOBIERNO

**ALEJANDRO
AGUIRRE**



HOY EN
Chapala
ESTAMOS
MEJOR

#ElTrabajoSeNota







INFORME DE GOBIERNO

ALEJANDRO AGUIRRE

2021 - 2027

Chapala

EN CHAPALA **ESTAMOS MEJOR**



Chapala

GOBIERNO MUNICIPAL
2021 - 2027

EN CHAPALA **ESTAMOS MEJOR**

CONTENIDO

17

EJE 1

CHAPALA ESTÁ MEJOR
EN SEGURIDAD Y PAZ

37

EJE 2

CHAPALA ESTÁ MEJOR
FUERTE Y EFICIENTE

127

DIF CHAPALA

ABRAZANDO A
NUESTRA NIÑEZ

163

EJE 3

CHAPALA ESTÁ MEJOR
**FUERTE, PROSPERA Y
ATRACTIVA**

199

EJE 4

CHAPALA ESTÁ MEJOR
**EN DESARROLLO
HUMANO**

241

EJE 5

CHAPALA ESTÁ MEJOR
**COMO MUNICIPIO
SUSTENTABLE**

259

DELEGACIONES Y AGENCIAS

CHAPALA ESTÁ MEJOR
EN CADA COMUNIDAD



EN CHAPALA **ESTAMOS MEJOR**

DIRECTORIO MUNICIPAL CHAPALA 2021 - 2027



L.C.P. Alejandro de Jesús Aguirre Curiel
Presidente Municipal

Q.F.B. Lilia Alvarado Macías
Síndica

Lic. Rubén Salcedo Díaz
Secretario General

REGIDORES

Lic PED. María Eugenia Ochoa Real
Regidora

C. José Manuel Gutiérrez Gálvez
Regidor

C. Raúl de la Torre Padilla
Regidor

Lic. Andrea Patricia Márquez Pineda
Regidora

Ing. Guillermo Heredia Márquez
Regidor

Lic. Goreti Elizabeth González Sánchez
Regidora

C.J. Jesús Álvarez Razo
Regidor

C. Juan de Dios García Velasco
Regidor

Ing. Brisa Jazmín Medina Flores
Regidora

Lic. Celso Nava Aldana
Regidor

Lic. Karla Montserrat García García
Regidora

Lic. Yazmín Alejandra Ángel Orozco
Regidora



EQUIPO DE TRABAJO

MUNICIPAL DE CHAPALA 2024 - 2027

SINDICATURA

SÍNDICA MUNICIPAL	Q.F.B. LILIA ALVARADO MACÍAS
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA	LIC. ALEJANDRO RODRÍGUEZ RAMÍREZ
ENCARGADO DE DESPACHO DE JUEZ MUNICIPAL	LIC. SALVADOR ALEJANDRO RUIZ BUENROSTRO
ENCARGADO DE DESPACHO DE JUEZ MUNICIPAL	LIC. YOLANDA SARAHÍ GALINDO REAL
DIRECTOR DE DERECHOS HUMANOS Y COMBATE A LA DESIGUALDAD	C. RAMIRO RENTERIA SILVA

SECRETARÍA GENERAL

DIRECTOR DE ARCHIVO GENERAL	LIC. MARIO ALBERTO PORTILLO BARBA
OFICIALIA No. 01 DE REGISTRO CIVIL	LIC. CARLOS ANTONIO SOTO PÉREZ
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL Y BOMBEROS	CMTE. BOM. LORENZO ANTONIO SALAZAR GUERRERO

SECRETARÍA PARTICULAR

JEFE DE OFICINA DE PRESIDENCIA	L.A.F. ALAN CRISTHIAN LÓPEZ CASTILLO
ENCARGADO DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	C. VICTOR MIGUEL MEDINA CONCHAS
DIRECTORA DE ATENCIÓN CIUDADANA	LIC. PAOLA DE WATTERLOT MONTAÑO
DIRECTORA DE DE EVENTOS Y PROTOCOLO	MTRA. VERÓNICA NASARIA GONZÁLEZ VÁZQUEZ
DIRECTOR DE ENLACE CON LA COMUNIDAD EXTRANJERA	C. RICARDO RAZO NAVARRO
ENLACE CON LOS HIJOS AUSENTES	LIC. GERARDO FABIÁN PANTOJA RAMÍREZ





EQUIPO DE TRABAJO

MUNICIPAL DE CHAPALA 2024 - 2027

COORDINACIÓN GRAL. DE LA HACIENDA MPAL.

ENCARGADO DE LA HACIENDA	LIC. FREDY MEDINA SÁNCHEZ
DIRECTORA DE INGRESOS	L.A. ELVIRA RAYGOSA RIVERA
DIRECTORA DE EGRESOS	LIC. CATALINA VÁZQUEZ CHÁVEZ
DIRECTOR DE APREMIOS	LCP MARCOS SAUCEDO RANGEL
DIRECTOR DE ADQUISICIONES Y PROVEEDURÍA	C. VIDAL BUENROSTRO PLASCENCIA
DIRECTORA DE PADRÓN Y LICENCIAS	L.C.P. CLAUDIA GUADALUPE PULIDO FERNÁNDEZ

ORGANO INTERNO DE CONTROL

TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL	LIC. SILVESTRE VEGA CASAS
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS	DR. ROBERTO ARROYO OLIVAREZ

SEGURIDAD PÚBLICA

COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	LIC. MAX ALFREDO CASTELLANOS RÁBAGO
--	-------------------------------------

MOVILIDAD MUNICIPAL

DIRECTOR DE MOVILIDAD	C. FRANCISCO MOISÉS ORTIZ DE LA ROSA
-----------------------	--------------------------------------



EQUIPO DE TRABAJO

MUNICIPAL DE CHAPALA 2024 - 2027

JEFATURA DE GABINETE

JEFE DE GABINETE	ING. JOAQUIN HUERTA BARRIOS
COORDINADOR DE GABINETE	PROFR. PAULO GÓMEZ TORRES
COORDINADORA GRAL DE SERVICIOS MUNICIPALES	MTRA. VERÓNICA NASARIA GONZÁLES VÁSQUEZ
DIRECTOR DE SERVICIOS GENERALES MUNICIPALES	C. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ GARCÍA
DIRECTOR DEL RASTRO MUNICIPAL	C. MIGUEL ANTONIO DE LA TORRE REYES
DIRECTOR DE CEMENTERIOS	C. JOSÉ ALFREDO CABRERA JIMÉNEZ
DIRECTOR DE ALUMBRADO PÚBLICO	ING. JOSÉ VALENTÍN ZÁRATE LÓPEZ
DIRECTOR DE ASEO PÚBLICO	LIC. JULIO CÉSAR SOTELO BELTRÁN
DIRECTOR DE PARQUES Y JARDINES	C. FRANCISCO JAVIER GUTIÉRREZ HERMOSILLO
DIRECTOR DE MANTENIMIENTO VEHÍCULAR	C. ÓSCAR IBARRA BAUTISTA

COORDINACIÓN DE DESARROLLO HUMANO

DIRECTOR DE DESARROLLO SOCIAL	LIC. JOSÉ LUIS CHÁVEZ RIVAS
DIRECTOR PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ARQ. ROBERTO ALEJANDRO OCHOA GONZÁLEZ
DIRECTORA DE EDUCACIÓN	LIC. ANA KAREN GUERRERO GUTIÉRREZ
DIRECTOR DE CULTURA	MTRA. MARÍA DE LA LUZ MENDOZA HUERTA
DIRECTORA DE SERVICIOS MÉDICOS MUNICIPALES	DRA. ROCÍO DE LA TORRE LÓPEZ
MÉDICO MUNICIPAL	DR. JOSÉ MANUEL SÁNCHEZ GÓMEZ
DIRECTOR MUNICIPAL DE DEPORTES (COMUDE)	ING. FRANCISCO ROJAS MUÑOZ
DIRECTOR DEL INSTITUTO DE LA JUVENTUD	C. RENEÉ HERIBERTO MARTÍNEZ MURATALLA
DIRECTOR DE COMUSIDA	DR. ÓSCAR MAGDALENO IBARRA UNZUETA
DIRECTORA DE PREVENCIÓN SOCIAL	PROFRA. ELVIRA CRESPO VERGARA
DIRECTORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER	LIC. ALICIA MEDELES CORDOVA





EQUIPO DE TRABAJO

MUNICIPAL DE CHAPALA 2024 - 2027

COORDINACIÓN GENERAL DE GESTIÓN URBANA Y TERRITORIAL

COORDINADOR GENERAL DE GESTIÓN DE LA CIUDAD Y TERRITORIAL	C. JOSÉ JAIME ORELLANA RODRÍGUEZ
DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS	ING. OCTAVIO FLORES DE LA TORRE
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO HUMANO	LIC. RENÉ OCHOA GONZÁLES
DIRECTOR DE ECOLOGÍA	LIC. JOSÉ AURELIO OCHOA FLORES
DIRECTORA DE INFRAESTRUCTURA URBANA	ING. ARQ. CARMEN CORONA DE LA TORRE
DIRECTOR DE CATASTRO	ING. JOSÉ BARAJAS GÓMEZ

COORDINACIÓN DE FORTALECIMIENTO ECONÓMICO

COORDINADORA DE FORTALECIMIENTO ECONÓMICO	ABG. MARÍA DE LOS ÁNGELES ZAVALA ORTEGA
DIRECTORA DE REGLAMENTOS	ABG. MARÍA DE LOS ÁNGELES ZAVALA ORTEGA
DIRECTOR DE MERCADOS, TIANGUIS Y COMERCIOS DE ESPACIOS ABIERTOS	ABG. MARÍA DE LOS ÁNGELES ZAVALA ORTEGA
DIRECTORA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA	C. ERIKA DEL CARMEN PADILLA FERNÁNDEZ
DIRECTOR DE TURISMO	L.R.P NORMA ANGÉLICA RUIZ MARTÍNEZ
DIRECTOR DE DESARROLLO RURAL	ING. JOSÉ ASCENCIÓN RAMOS CORTÉS

COORDINACIÓN DE POLÍTICAS E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

COORDINADOR DE POLÍTICAS PÚBLICAS E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL	MTRO. EMMANUEL TORRES RENTERÍA
COORDINACIÓN DE ASESORES	
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS	
JEFE DE PERSONAL	LIC. MOISÉS OCHOA URQUIETA
DIRECTOR DE ASESORES Y PROYECTOS ESTRATEGICOS	
DIRECTOR DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	ING. JUAN CARLOS JIMÉNEZ PONCE



EQUIPO DE TRABAJO

MUNICIPAL DE CHAPALA 2024 - 2027

COORDINACIÓN DE DELEGACIONES Y AGENCIAS MUNICIPALES

COORDINADORA DE DELEGACIONES Y AGENCIA	C. ANA LUISA RAYGOSA IBARRA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DELEGACIÓN DE AJIJIC	C.P.AJOSÉ DE JESÚS ESCAMILLA RAMOS
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DELEGACIÓN DE ATOTONILCO	C. ERNESTO ALEJANDRO GUTIÉRREZ MALDONADO
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DELEGACIÓN DE SAN ANTONIO TLAYACAPAN	C. GUSTAVO AGUAYO DE LA TORRE
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DELEGACIÓN DE SANTA CRUZ DE LA SOLEDAD	C. JOSÉ DE JESÚS SÁNCHEZ LOMELÍ
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DELEGACIÓN DE SAN NICOLÁS DE IBARRA	C. CÉSAR GABRIEL RAMÍREZ CAMPANERO
AGENTE DE LA AGENCIA DE LA HACIENDA DE LA LABOR	C. MARIA RIVAS MENDOZA
AGENTE DE LA AGENCIA DE PRESA CORONA	C. MARTHA LAURA RAMÍREZ VERDUZCO
AGENTE DE LA AGENCIA DE RIBERAS DEL PILAR	

ORGANISMOS PÚBLICOS DESENTRALIZADOS

PRESIDENTA DEL DIF	LAE ERIKA ERYN TORRES HERRERA
DIRECTOR DEL DIF	PROFA. MARIA EUGENIA REAL SERRANO
DIRECTOR GENERAL DEL SIMAPA	LE. FERNANDO ANTONIO MONREAL MENDOZA



**¡HOY, EN CHAPALA
ESTAMOS MEJOR!**

HACE CINCO AÑOS

Iniciamos una nueva etapa para Chapala con una convicción muy clara: nuestro municipio podía estar mejor, podíamos fortalecer la seguridad, ordenar las finanzas, mejorar los servicios públicos, ampliar la infraestructura, generar nuevas oportunidades y construir un Gobierno más cercano, eficiente y responsable.

Hoy, al mirar el camino recorrido, podemos afirmar con resultados que en Chapala estamos mejor.

Este Quinto Informe

No representa solamente el balance de un año, es también la expresión de un quinquenio de trabajo continuo, de decisiones, retos, aprendizajes y avances que han permitido transformar al municipio y construir mejores condiciones para su futuro.

Durante estos años fortalecimos nuestras instituciones, profesionalizamos la seguridad pública, modernizamos procesos, mejoramos la recaudación, impulsamos la transparencia y avanzamos en una administración más ordenada. Al mismo tiempo, construimos y rehabilitamos infraestructura, atendimos redes de agua y drenaje, mejoramos vialidades y espacios públicos y ampliamos servicios en nuestras colonias, barrios y delegaciones.

También consolidamos la vocación turística y económica de Chapala y Ajijic, promoviendo nuevas oportunidades para comerciantes, productores, empresarios, emprendedores y prestadores de servicios.

Pero entendimos desde el principio que un municipio no está mejor solamente porque tenga más obras o mejores indicadores. Está mejor cuando mejora la vida de su gente.

Por eso colocamos en el centro de nuestras políticas a las familias de Chapala, fortaleciendo acciones en educación, salud, desarrollo social, atención a mujeres, juventudes, niñas y niños, personas adultas mayores y población en situación de vulnerabilidad.

De la misma manera, asumimos la defensa del Lago de Chapala como una causa permanente. Protegerlo significa defender nuestra identidad, nuestra economía, nuestro entorno y el futuro de las próximas generaciones.

Los resultados de este quinquenio también son resultado del esfuerzo de servidores públicos, ciudadanos, comunidades, organizaciones, instituciones educativas, empresarios y familias que han participado en la construcción de un mejor municipio.

De Ajijic a Atotonilquillo; de San Antonio Tlayacapan a San Nicolás de Ibarra; de Santa Cruz de la Soledad a Presa Corona y Hacienda de la Labor, Chapala avanza con una visión común. Sabemos que aún existen retos y pendientes. Pero hoy tenemos mejores instituciones, mayor experiencia, proyectos en marcha y una visión más clara de hacia dónde queremos ir.

Nuestra mirada está puesta en 2030: en un Chapala más seguro, moderno, sustentable, competitivo y humano; con mejores servicios, infraestructura, oportunidades y calidad de vida.

El Chapala de antes nos recuerda los retos que enfrentamos. El Chapala de hoy demuestra cuánto hemos avanzado. Y el Chapala del futuro nos compromete a seguir trabajando.

Porque gobernar también significa dar continuidad a lo que funciona, corregir lo necesario y construir pensando en las siguientes generaciones.

Después de cinco años de trabajo, podemos decirlo con responsabilidad y con resultados:

Hoy en Chapala estamos mejor y nuestro compromiso es seguir haciendo que las cosas sucedan para que el Chapala de 2030 sea el que todos queremos.



L.C.P. Alejandro de Jesús Aguirre Curiel, Presidente Municipal de Chapala



CHAPALA ESTÁ MEJOR EN SEGURIDAD Y PAZ

La seguridad es una de las condiciones fundamentales para el bienestar de las familias y para el desarrollo de cualquier comunidad. Vivir en paz significa poder transitar por nuestras calles, acudir a la escuela, trabajar, convivir y disfrutar de nuestros espacios públicos con tranquilidad. Por ello, durante estos años hemos entendido la seguridad como una tarea integral que requiere instituciones profesionales y cercanas, pero también prevención, coordinación y capacidad para responder oportunamente ante los riesgos que enfrenta nuestra población.

En Chapala hemos trabajado para fortalecer las capacidades de nuestras instituciones de seguridad y protección, profesionalizar a quienes todos los días cuidan a la ciudadanía y, al mismo tiempo, acercarnos a las comunidades para prevenir los problemas antes de que ocurran. La prevención del delito en las escuelas, la atención a las mujeres, la proximidad policial, la protección civil, la atención de emergencias, la salud mental y la seguridad vial forman parte de una misma visión: proteger a las personas y construir entornos cada vez más seguros. El propio eje reúne acciones de seguridad pública, prevención social, protección civil y movilidad, con una orientación hacia la prevención y la proximidad.

Los resultados alcanzados muestran avances importantes, pero también nos recuerdan que la seguridad exige trabajo permanente. Cada delito que logramos prevenir, cada emergencia atendida y cada espacio recuperado representan algo más importante que una estadística: significan tranquilidad para una familia. Hoy Chapala está mejor en seguridad y paz porque contamos con instituciones más preparadas, mayor capacidad de prevención y una estrategia que coloca la protección de las personas en el centro de las decisiones.



CHAPALA ESTÁ MEJOR

EN SEGURIDAD Y PAZ



Comisaría de

Seguridad Pública

MUNICIPIO CON LA MAYOR DISMINUCIÓN DELICTIVA EN LA REGIÓN

De diciembre de 2025 al 20 de julio de 2026, registramos 104 incidencias delictivas menos en comparativa con el ejercicio pasado, siendo Chapala el municipio con la mayor disminución de la incidencia delictiva en la región, de acuerdo con las cifras del Consejo Estatal de Seguridad Pública de Jalisco.



PROFESIONALIZAMOS AL PERSONAL OPERATIVO A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN



Para profesionalizar el actuar de los elementos y evitar responsabilidades por omisiones en la labor diaria, impartimos capacitaciones al personal operativo en el llenado correcto del Informe Policial Homologado (IPH) y el Registro Nacional de Detenciones (RND), **con énfasis en el principio de inmediatez, los niveles de contacto y los derechos humanos** de las personas detenidas. Todo lo anterior para garantizar un mejor servicio a los habitantes del municipio y a quienes nos visitan.





CONSOLIDAMOS LA UNIDAD DE PREVENCIÓN DEL DELITO — SE REALIZARON MÁS DE 100 CONFERENCIAS Y MÁS DE 2,000 ESTUDIANTES FUERON CAPACITADOS EN PREVENCIÓN DEL DELITO

La Unidad de Prevención del Delito trabaja para anticipar y reducir el riesgo de hechos delictivos, acercándose a la sociedad con pláticas e implementando medidas de prevención desde las escuelas. En el periodo de octubre de 2025 a junio de 2026 visitamos escuelas primarias y secundarias del municipio para impartir más de 100 conferencias con la participación de más de 2,000 estudiantes de quinto y sexto de primaria y los tres niveles de secundaria.



Las conferencias abordaron los temas de **bullying, sus causas y consecuencias, la prevención del reclutamiento forzado y cómo identificar situaciones de violencia.** Además, se realizaron sesiones con docentes para que puedan actuar de inmediato si detectan algún caso en el plantel.

Las acciones de prevención que llevamos a las escuelas del municipio dieron resultados concretos:

logramos frustrar el secuestro virtual y extorsión de dos menores de edad en hechos distintos. Los jóvenes, capacitados en nuestras pláticas sobre cómo identificar una extorsión y cómo denunciarla, actuaron correctamente y no cedieron ante los extorsionadores. Estos casos demuestran que la prevención temprana salva familias.

«Gracias a las pláticas de prevención, conocí cómo actuar ante una llamada de extorsión en donde me dijeron que tenían a mi hijo privado de la libertad.»

— Beneficiaria del programa de prevención, Chapala



EL BIENESTAR DE NUESTROS ELEMENTOS HA SIDO UNA PRIORIDAD, CREAMOS LA UNIDAD DE PSICOLOGÍA Y SALUD MENTAL Y SE ATENDIÓ A TODOS LOS ELEMENTOS EN ESTA MATERIA

Reconocemos que todos los elementos de la Comisaría enfrentan a diario situaciones de alta exigencia, por ello implementamos la Unidad de Psicología y Salud Mental para evaluar y dar seguimiento a su bienestar.



Esta medida contribuye a una policía más efectiva y profesional, **mejora la toma de decisiones en situaciones críticas y reduce el ausentismo laboral**, en beneficio directo de la ciudadanía a la que sirven.



CHAPALA ES UN MUNICIPIO SEGURO PARA LAS MUJERES



En comparativa con el ejercicio anterior, registramos hasta 8 casos menos por mes en delitos contra las mujeres en el periodo de octubre de 2025 a junio de 2026, lo que representa una reducción del 20%. Este logro es resultado de la operación permanente de los programas Código Violeta y Pulso de Vida, que garantizan una respuesta inmediata de las unidades ante reportes de violencia de género y brindan mayor protección a las mujeres del municipio. **Según cifras del Consejo Estatal de Seguridad Pública de Jalisco, hubo cero feminicidios y cero violaciones.**

Atendimos un reporte de violencia contra una mujer mediante la coordinación inmediata entre los elementos de la Comisaría de Seguridad Pública, que derivó en la detención de un presunto responsable. Cada llamada de auxilio atendida a tiempo es una familia protegida, y reducir los tiempos de respuesta es el compromiso que sostiene el trabajo diario de nuestros elementos.



CHAPALA, UN LUGAR SEGURO PARA VIVIR

Cero secuestros, cero robos a cuentahabientes, cero robos a transportistas de acuerdo con los datos del mismo Consejo Estatal de Seguridad Pública de Jalisco.

Producto de la coordinación efectiva entre los elementos de la Comisaría en la atención de servicios, **recuperamos 6 vehículos con reporte de robo vigente**, contribuyendo a la baja sostenida en la incidencia delictiva del municipio y reforzando la confianza ciudadana en las instituciones de seguridad.



En el periodo de octubre de 2025 al 15 de julio de 2026 registramos 79 incidencias delictivas menos que el año anterior, lo que representa una baja del 20% en la incidencia delictiva general del municipio.



PUSIMOS EN MARCHA EL PROGRAMA POLICÍA CERCA DE TI

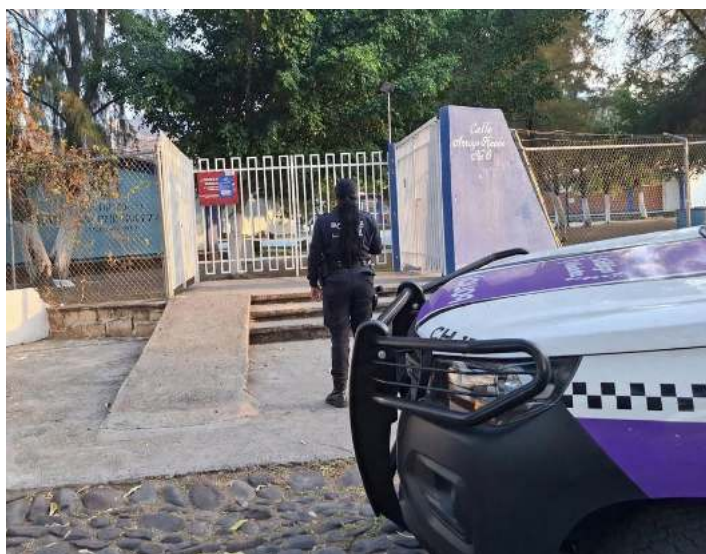
Para fortalecer el vínculo entre la Comisaría y la comunidad, implementamos el programa Policía Cerca de Ti en las delegaciones del municipio y con la comunidad extranjera, dando a conocer los programas de la Comisaría, los números de emergencia y los protocolos de traslado seguro de valores.

Las sesiones tuvieron en promedio 40 participantes por comunidad, quienes replicaron la información con sus vecinos, alcanzando a un total de 400 personas.



PROGRAMA MUNICIPAL “SENDERO SEGURO”, IMPLEMENTADO POR LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA.

Trabajamos para garantizar la integridad física de niñas, niños y adolescentes, así como para prevenir delitos y faltas administrativas en los entornos escolares, mediante vigilancia preventiva y proximidad social, en los planteles educativos del municipio de Chapala. A la fecha se ha logrado mantener entornos escolares seguros, sin incidencia delictiva de alto impacto en horarios escolares, fortaleciendo la confianza de padres de familia y personal docente.





UNIFORMES PARA NUESTRO PERSONAL OPERATIVO DE SEGURIDAD PÚBLICA

Reconocemos que los elementos de la Comisaría de Seguridad Pública necesitan las mejores condiciones para desempeñar su labor, por ello adquirimos **uniformes, equipo de oficina y cámaras para los 110 elementos, con una inversión de \$344,210.98 pesos.** Contar con personal bien equipado es condición indispensable para garantizar la seguridad que las familias de Chapala merecen.





Enlace

Salud Mental (SALME)

FORTALECIMOS LA RED DE ATENCIÓN EN SALUD MENTAL EN LAS COMUNIDADES

Fortalecimos la red de atención en salud mental en las comunidades del municipio, acercando servicios de orientación y canalización a quienes más lo necesitan, **en coordinación con el Centro de Salud Municipal** y las instancias estatales correspondientes, porque atender la salud mental es también garantizar la seguridad y el bienestar de toda la población.



LLEVAMOS ATENCIÓN DE SALUD MENTAL Y PREVENCIÓN DE ADICCIONES A JÓVENES DEL MUNICIPIO

Llevamos talleres y sesiones de atención en salud mental y prevención de adicciones a jóvenes y familias del municipio, abordando temas como ansiedad, depresión, autoestima y consumo de sustancias. Estas acciones **fortalecen el bienestar emocional** de la comunidad y contribuyen a una Chapala más sana desde adentro.



Juzgado Cívico Municipal

**EMITIMOS 132 ÓRDENES DE PROTECCIÓN Y
PROMOVIMOS 47 CONCILIACIONES VECINALES**

El Juzgado Cívico Municipal promovió la resolución pacífica de conflictos vecinales y faltas al Reglamento Cívico mediante convenios conciliatorios, acercando la justicia a los ciudadanos sin necesidad de procesos largos y costosos. En coordinación con la Policía Municipal y el Instituto de la Mujer, se emitieron órdenes de protección a mujeres en situación de violencia, reforzando la red de atención institucional que hoy da mayor certeza a las familias del municipio.





Prevención Social

IMPLEMENTAMOS ACCIONES DE PREVENCIÓN SOCIAL EN TODO EL MUNICIPIO, CON MÁS DE 2,000 BENEFICIARIOS

A través de la Dirección de Prevención Social desarrollamos acciones dirigidas a los grupos más vulnerables del municipio, con talleres, pláticas y actividades que fortalecen el tejido comunitario y reducen los factores de riesgo asociados a la violencia y la delincuencia.

Las acciones se extendieron a las delegaciones de Ajijic, San Antonio Tlayacapan y Atotonilquillo. Entre los temas abordados estuvieron: Crianza positiva, aprendiendo a cuidarte, convivencia sana (bullying y discriminación) y somos semillas de paz.





REALIZAMOS CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO

Llevamos a cabo una campaña preventiva sobre violencia en el noviazgo dirigida a 1,000 jóvenes, con la que logramos una reducción del 14.3% en los casos reportados. Las acciones fueron dirigidas principalmente a menores de edad en planteles educativos.





Protección Civil y Bomberos

ATENDIMOS CERCA DE 10,000 EMERGENCIAS

Intervenimos de manera inmediata en distintos siniestros con la intención de salvar vidas y cuidar a los pacientes en situaciones críticas. En el periodo que se informa **atendimos cerca de 10,000 servicios:** atenciones médicas prehospitalarias por enfermedad y accidente, traslados de urgencia y programados, atención en accidentes viales, incendios forestales e inspecciones de prevención.





UNIFORMES PARA NUESTRO PERSONAL OPERATIVO DE PROTECCIÓN CIVIL

Dotamos a la Dirección de Protección Civil y Bomberos con radios portátiles y móviles, uniformes completos, maquinaria y equipo de oficina, con una inversión de \$622,217.21 pesos.



Además, gestionamos un convenio con la empresa Infra para el suministro de oxígeno medicinal para la atención prehospitalaria, porque quienes arriesgan su vida para salvaguardar a la ciudadanía deben contar con las mejores herramientas.



ENTRÓ EN FUNCIONAMIENTO LA BASE 2 DE PROTECCIÓN CIVIL Y BOMBEROS EN ATOTONILQUILLO

Terminamos y entregamos a la comunidad la Base 2 de Protección Civil y Bomberos en Atotonilquillo, un logro que reduce considerablemente los tiempos de respuesta a emergencias y salva vidas en las delegaciones del sur del municipio. Antes, si en Atotonilquillo se registraba un siniestro, tenía que acudir una unidad desde Chapala. Hoy, la nueva base cuenta con ambulancia, camión de bomberos y médico de planta para la atención inmediata de los 15,000 habitantes de la zona.





REALIZAMOS LIMPIEZA DE 15 KM DE CAUCES DE ARROYOS PARA PREVENIR INUNDACIONES



Realizamos la limpieza preventiva de cauces de arroyos y en coordinación con las delegaciones del municipio y la cabecera municipal de Chapala, con el objetivo de evitar encharcamientos e inundaciones durante el temporal de lluvias y proteger a las familias que habitan en zonas de riesgo. Estas acciones preventivas forman parte del compromiso permanente de Protección Civil con la seguridad de todos los chapalenses.





MOVILIDAD MUNICIPAL

ATENDIMOS 400 INCIDENTES DE TRÁNSITO EN EL MUNICIPIO

Atendimos 400 incidentes de tránsito en el municipio durante el periodo que se informa, brindando apoyo oportuno a 750 personas involucradas en accidentes viales y coordinamos con Protección Civil la atención a lesionados.



La presencia activa de la Dirección de Movilidad en los siniestros viales reduce los tiempos de intervención y salva vidas.



RECUPERAMOS EL ESPACIO PÚBLICO. NOTIFICAMOS 317 VEHÍCULOS ABANDONADOS EN VÍA PÚBLICA Y RETIRAMOS 60 DE ELLOS



Atendimos reportes ciudadanos y realizamos la notificación de 317 vehículos abandonados en vía pública, recuperando espacios que afectaban la movilidad, la imagen urbana y la seguridad de 634 familias en las zonas intervenidas. La vía pública es de todos, y este gobierno la cuida.





CHAPALA ESTÁ MEJOR FUERTE Y EFICIENTE

Un municipio que quiere ofrecer mejores resultados necesita primero construir un Gobierno capaz de producirlos. Por ello, durante estos años hemos trabajado para fortalecer las instituciones municipales, ordenar las finanzas, modernizar procesos, profesionalizar la administración y generar mecanismos que permitan evaluar permanentemente nuestro desempeño. Para nosotros, un Gobierno fuerte es aquel que cuenta con instituciones sólidas, recursos bien administrados y capacidad suficiente para responder a las necesidades de la población.

La eficiencia también significa hacer que el Gobierno funcione mejor en la vida cotidiana de las personas: facilitar trámites, mejorar los servicios públicos, aprovechar responsablemente cada peso disponible, utilizar nuevas tecnologías, brindar certeza jurídica, fortalecer la transparencia y acercar la atención municipal a las comunidades. Este eje reúne precisamente capacidad institucional, finanzas públicas, transparencia, servicios, infraestructura, certeza jurídica y gobierno cercano. En materia financiera, el documento plantea una política basada en disciplina, eficiencia administrativa, fortalecimiento de los ingresos propios y aprovechamiento responsable de los recursos públicos.

Pero fortalecer al Gobierno no constituye un fin en sí mismo. Tiene sentido cuando esa capacidad institucional se transforma en mejores calles, agua y drenaje, servicios más eficientes, atención más rápida y soluciones concretas para la ciudadanía. La evaluación por indicadores, la transparencia y la rendición de cuentas permiten además medir si estamos cumpliendo ese propósito. Hoy Chapala está mejor porque cuenta con un Gobierno más fuerte, ordenado y eficiente, con mejores herramientas para convertir los recursos públicos en resultados para la gente.



CHAPALA ESTÁ MEJOR

FUERTE Y EFICIENTE



Dirección de **Reglamentos**

IMPULSAMOS EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN GIROS COMERCIALES

Fortalecimos la verificación del cumplimiento normativo en giros comerciales y establecimientos del municipio mediante inspecciones administrativas que promueven el orden, la legalidad y una competencia justa entre los comerciantes. Estas acciones protegen tanto a los negocios que operan en regla como a los consumidores que los visitan.

Con el objetivo de garantizar el cumplimiento de la normativa vigente y contribuir al orden urbano, realizamos 990 visitas de verificación domiciliaria y administrativa en el municipio de Chapala durante el periodo que se informa. Estas acciones promueven la formalidad y el cumplimiento de las disposiciones reglamentarias en beneficio de toda la ciudadanía.





REALIZAMOS INSPECCIONES NOCTURNAS LOS 365 DÍAS DEL AÑO, ATENDIENDO MÁS DE 500 QUEJAS POR RUIDO Y CERRAMOS 1300 EVENTOS DEL MUNICIPIO QUE AFECTABAN EL ORDEN Y LA PAZ

Para garantizar el derecho al descanso de las familias y el cumplimiento de la normatividad vigente, **realizamos los 365 días del año inspecciones nocturnas y atendimos 502 quejas ciudadanas por ruido excesivo.** Además, supervisamos el cierre ordenado de 1,300 eventos en el municipio, velando porque la convivencia social se dé en armonía y respeto.

1500 COMERCIOS SEMIFIJOS Y AMBULANTES FUERON REGULARIZADOS



Para mejorar la imagen urbana y garantizar condiciones más ordenadas para los comerciantes y la ciudadanía, alineamos y regularizamos 1,500 comercios semifijos y ambulantes en la cabecera municipal y sus delegaciones. Esta acción transformó visiblemente el espacio público y mejoró las condiciones de movilidad para más de 15,000 personas.



Adquisiciones y Proveeduría

**EQUIPAMOS LAS SEDES DE LAS
DELEGACIONES Y AGENCIAS MUNICIPALES
CON UNA INVERSIÓN DE \$553,723.85 PESOS**

Para fortalecer la capacidad operativa de cada área del municipio, adquirimos maquinaria, herramienta, sopladoras, motosierras, plóteres y cámaras para las delegaciones, direcciones y agencias municipales, **con una inversión de \$553,723.85 pesos.**



Esta acción benefició a 800 personas de manera directa al mejorar las condiciones de trabajo del personal que da servicio a las comunidades.





Apremios

IMPULSAMOS EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES FISCALES MUNICIPALES



Implementamos acciones para facilitar el cumplimiento de las obligaciones fiscales de los ciudadanos con adeudos al Ayuntamiento, **brindando orientación y acompañamiento para la regularización de situaciones pendientes.** Chapala necesita ciudadanos y gobierno trabajando juntos para construir un municipio financieramente sólido.





Aseo Público

GARANTIZAMOS EL SERVICIO DE RECOLECCIÓN DE MÁS DE 65,000 TONELADAS DE BASURA EN TODO EL MUNICIPIO

Garantizamos la recolección y la disposición final de residuos sólidos con más de 178 toneladas en promedio al día, en todo el municipio de Chapala y con una inversión de \$15,000,000 de pesos.



Este servicio permanente mantiene la imagen, la higiene y la calidad de vida en cada colonia, delegación y agencia municipal, porque una ciudad limpia es una ciudad que avanza.



Atención Ciudadana

BRINDAMOS ATENCIÓN CIUDADANA CON TRÁMITES Y ORIENTACIÓN

Brindamos atención a quienes acudieron al Ayuntamiento para realizar trámites, presentar quejas o solicitar orientación sobre los servicios municipales.



Pusimos en operación un Sistema de Atención Ciudadana, el cual está enfocado en la atención inmediata a los reportes de servicios municipales, así como de emergencia, trámites y pagos, todo esto con el fin de agilizar los procesos para los ciudadanos.

El compromiso de este gobierno es ofrecer un servicio cercano, eficiente y respetuoso a cada persona que toca las puertas del gobierno municipal de Chapala.

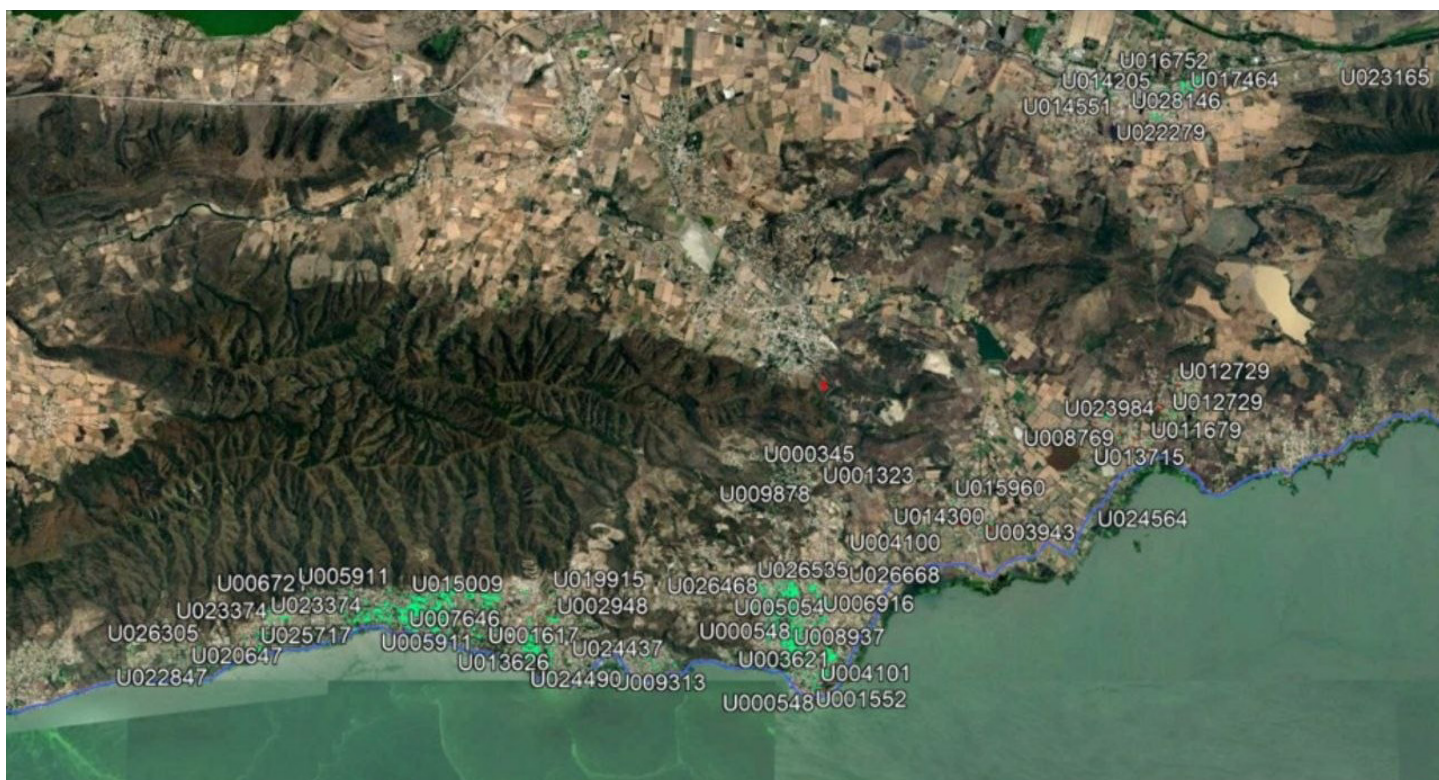




Catastro

ACTUALIZAMOS EL PADRÓN CATASTRAL DE TODO EL MUNICIPIO, DANDO MÁS SEGURIDAD A TU FAMILIA

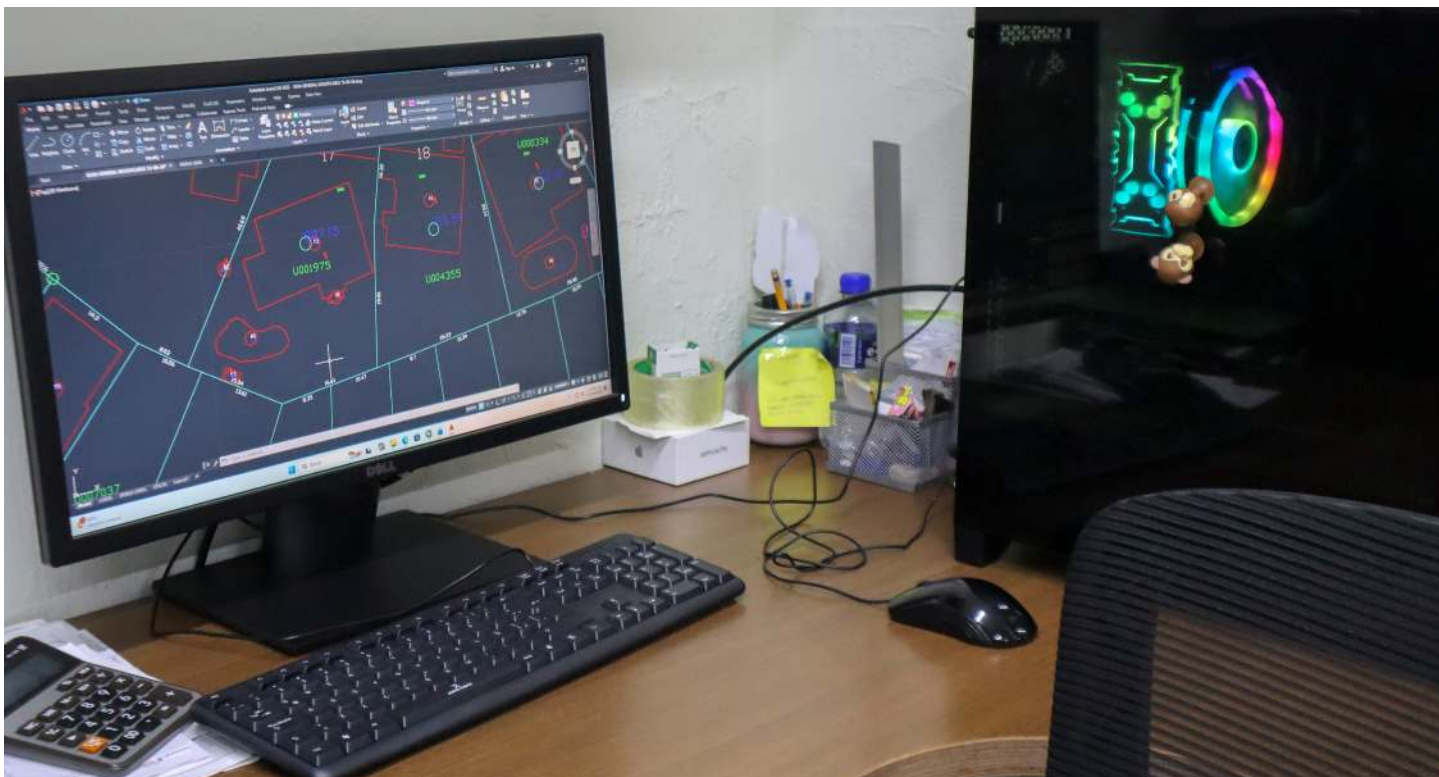
Actualizamos el padrón catastral del municipio con la revisión y corrección de información predial, garantizando mayor precisión en los datos y tiempos de respuesta más eficientes para los ciudadanos que realizan trámites catastrales. Un catastro actualizado contribuye a fortalecer la certeza jurídica y administrativa de los propietarios.





BRINDAMOS CERTEZA JURÍDICA EN TRÁMITES CATASTRALES

Implementamos mecanismos de validación para los trámites de transmisión de dominio y avalúos presentados por notarios y valuadores, solicitando planos topográficos y verificando el interés jurídico en cada expedición de certificados.



Estas acciones previenen fraudes y garantizan que los documentos de propiedad de los ciudadanos de Chapala sean legítimos y confiables.



MODERNIZAMOS LOS PROCESOS DE ATENCIÓN CATASTRAL

Modernizamos los procesos de atención y expedición de certificados catastrales del municipio, verificando el interés jurídico de quienes solicitan documentos y actualizando la información de predios para brindar mayor certeza a los propietarios y agilizar los trámites de la ciudadanía.





Contraloría Municipal

APROBAMOS EL REGLAMENTO MUNICIPAL ANTICORRUPCIÓN

Impulsamos y logramos la aprobación del Reglamento Municipal Anticorrupción por parte del Cabildo, estableciendo el marco normativo que rige el comportamiento ético de los servidores públicos de Chapala. Este instrumento representa el compromiso de la actual administración con la honestidad y la transparencia en el ejercicio del gobierno.



CHAPALA ENTRE LOS PRIMEROS 10 MUNICIPIOS DE JALISCO EN INSTALAR SU SISTEMA ANTICORRUPCIÓN



Con el objetivo de garantizar la integridad en el manejo de los recursos públicos, instalamos el Sistema Municipal Anticorrupción de Chapala, posicionando al municipio entre los primeros 10 de Jalisco en contar con este mecanismo. El sistema establece las bases para la prevención, detección y sanción de actos de corrupción en la administración municipal.



INSTALAMOS EL COMITÉ DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA ANTICORRUPCIÓN



Instalamos el Comité de Participación Ciudadana del Sistema Municipal Anticorrupción con su Plan de Trabajo 2026, abriendo un espacio formal para que los ciudadanos de Chapala participen en la vigilancia y evaluación de las acciones del gobierno municipal. La anticorrupción no es solo tarea de la autoridad: es un esfuerzo compartido con la comunidad.





LOGRAMOS EL 90% DE CUMPLIMIENTO EN DECLARACIONES PATRIMONIALES — RÉCORD HISTÓRICO

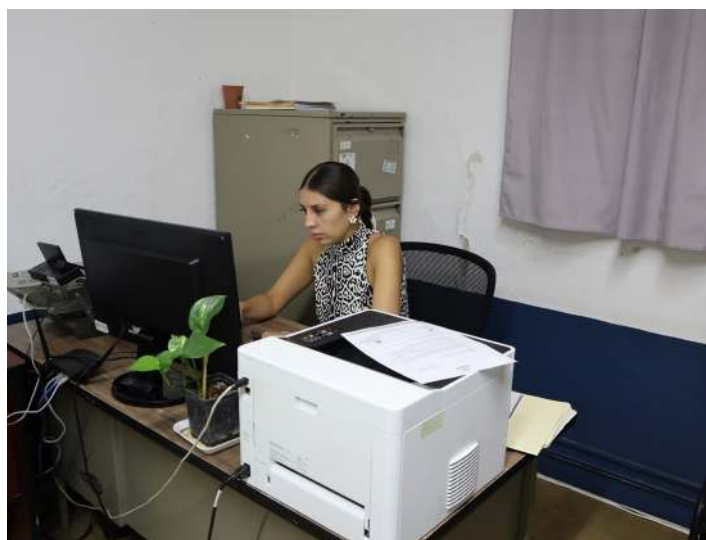
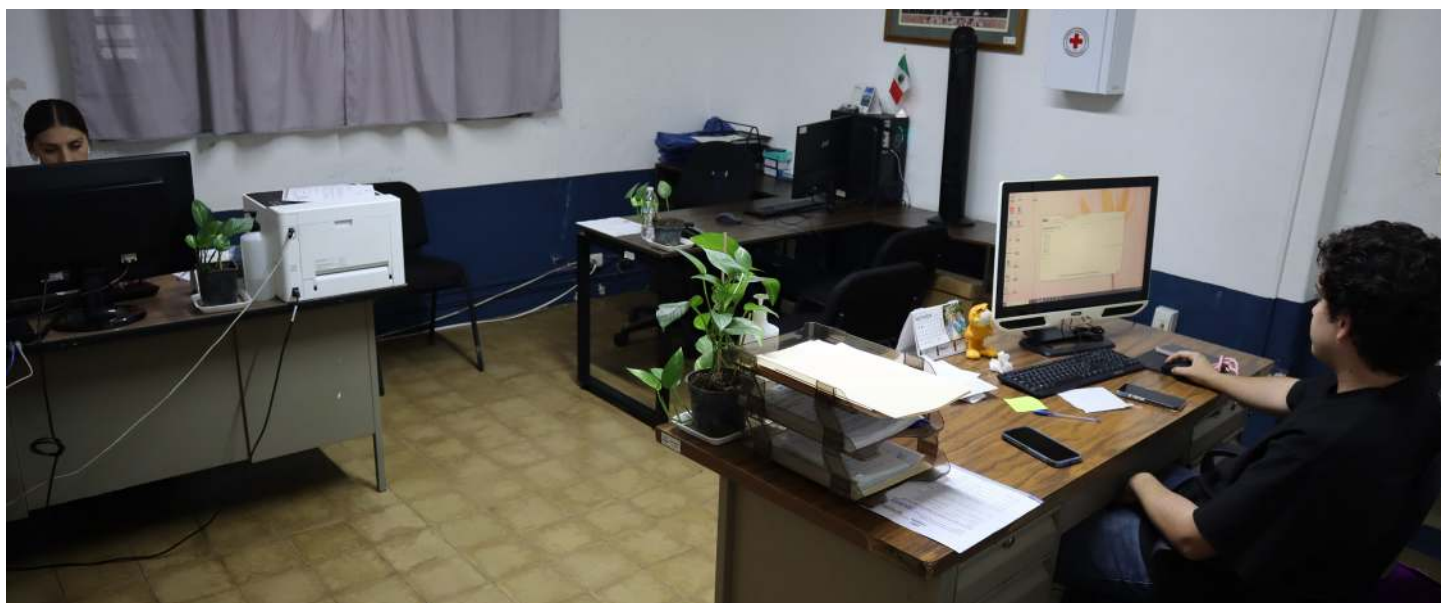
La transparencia en el manejo de los recursos se demuestra con hechos: logramos que 1,078 servidores públicos del Ayuntamiento presentaran su declaración patrimonial, alcanzando un cumplimiento del 90%, el más alto en la historia del municipio. La rendición de cuentas fortalece la confianza ciudadana y la transparencia institucional.





Coordinación de Servicios Públicos Municipales

**COORDINAMOS LOS SERVICIOS PÚBLICOS
MUNICIPALES EN TODO EL MUNICIPIO**



Coordinamos la prestación de servicios públicos en el municipio de Chapala, articulando las acciones de las distintas direcciones para garantizar una respuesta eficiente y oportuna a las necesidades de la ciudadanía. La coordinación efectiva entre dependencias es lo que permite que los servicios lleguen a tiempo y con calidad a cada colonia, delegación y agencia municipal.



Coordinación

General de Gabinete

CHAPALA OBTIENE RECONOCIMIENTO EN LA GUÍA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2025



El trabajo coordinado de todas las direcciones del Ayuntamiento tuvo un reconocimiento externo: recibimos de manos del Gobernador Pablo Lemus Navarro el reconocimiento por el resultado favorable obtenido en la Guía de Desempeño Municipal 2025, instrumento que evalúa 115 indicadores de gestión pública. Este logro posiciona a Chapala como un municipio ejemplar en administración pública ante el gobierno federal y del estado de Jalisco.



IMPLEMENTAMOS LA PLATAFORMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN POR INDICADORES 2026

Pusimos en marcha la Plataforma de Seguimiento y Evaluación por Indicadores 2026, una herramienta de gestión digital que permite monitorear en tiempo real el avance de los programas y proyectos del Ayuntamiento. Gracias a esta plataforma, la toma de decisiones es más ágil y los servicios municipales son más eficientes, en beneficio de los ciudadanos.

PARTICIPAMOS EN EL CENSO NACIONAL DE GOBIERNOS MUNICIPALES DEL INEGI

Participamos en el Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales del INEGI, aportando información confiable y actualizada sobre la administración pública de Chapala. Esta información contribuye al diseño de políticas públicas nacionales que benefician indirectamente a los 55,000 habitantes del municipio.





Gestión

Urbana y Territorial

BRINDAMOS CERTEZA JURÍDICA A LAS FAMILIAS, INICIANDO LA REGULARIZACIÓN DE 390 PREDIOS EN 4 FRACCIONAMIENTOS

Durante generaciones, cientos de familias de Chapala vivieron en la incertidumbre de no contar con un título de propiedad legítimo. Esta administración inició el proceso de regularización de 4 fraccionamientos con un total de 390 predios: Fraccionamiento Santa María con 47 predios y Fraccionamiento Paraíso con 57 predios en la cabecera municipal, y Fraccionamiento San Juan 1 con 171 predios y San Juan 2 con 115 lotes en Atotonilquillo. Las 390 familias beneficiadas contarán con su título de propiedad, lo que les dará certeza jurídica para heredar, vender, acceder a servicios públicos e infraestructura y participar en programas gubernamentales.

«Pasaron muchas administraciones que nos cobraron y nunca nos cumplieron. Qué bueno que el Presidente Alejandro Aguirre está promoviendo este programa porque nos va a dar nuestros títulos de propiedad.»

— Habitantes de los fraccionamientos en proceso de regularización





Hacienda Municipal

La administración responsable de los recursos públicos es indispensable para construir un gobierno sólido, eficiente y capaz de responder a las necesidades de la población. Por ello, durante este periodo, la Hacienda Municipal ha mantenido una política financiera basada en la disciplina, la eficiencia administrativa, el fortalecimiento de los ingresos propios y el aprovechamiento responsable de cada peso que forma parte del patrimonio de las y los ciudadanos.



Este esfuerzo permitió que, durante el ejercicio fiscal 2026, el Municipio contara con un presupuesto de \$526, 918, 994.00 pesos, cuyos recursos han sido y seguirán siendo administrados bajo criterios de responsabilidad, racionalidad y eficiencia, procurando en todo momento maximizar su impacto.

Uno de los principales resultados de esta política, ha sido el fortalecimiento de los ingresos propios. Durante el periodo de enero a julio de 2026, la recaudación municipal ha sido de \$176, 824,243.49 pesos y en el año 2025 alcanzó los \$233, 213, 378.80 pesos. Lo que representa que, tan solo en los primero siete meses de 2026 hemos alcanzado el 98% de los \$180, 272, 254.00

pesos, logrados por recaudación propia, durante todo el ejercicio 2022 y que, en 2025 tuvimos un incremento de 29.36%, respecto a dicho año.

Este resultado tiene un significado que va más allá de las cifras. Cada contribución representa también un acto de confianza de las y los ciudadanos en su gobierno. El cumplimiento de las obligaciones fiscales permite al Municipio contar con mayores capacidades para atender las necesidades de la población y brindar mejores servicios públicos. Por ello, fortalecer la recaudación implica también corresponder a esa confianza mediante una administración responsable, transparente y eficiente de los recursos.



UNA HACIENDA CERCANA

El fortalecimiento de los ingresos municipales ha estado acompañado de acciones orientadas a facilitar a las y los contribuyentes el cumplimiento de sus obligaciones, acercando los servicios de la Hacienda Municipal y ofreciendo alternativas que permitan realizar sus pagos de manera más sencilla, rápida y accesible. Entre estas acciones destaca el pago del impuesto predial por internet, una alternativa que ha registrado un crecimiento sostenido en el número de personas usuarias, año con año. En lo que va del 2026 se han realizado 2,212 operaciones en línea, frente a las 742 registradas en 2022, lo que representa un incremento de 198.1%.

El crecimiento de esta modalidad refleja la importancia de continuar modernizando los servicios municipales y aprovechar las herramientas digitales para simplificar trámites, reducir tiempos de traslado y ofrecer alternativas que respondan a las necesidades actuales de la población.

De manera complementaria, se implementaron 20 cajas móviles para el cobro del impuesto predial, acercando este servicio a diferentes zonas del municipio. Con ello, las y los contribuyentes pueden realizar su pago cerca de sus hogares, sin necesidad de trasladarse a la Presidencia Municipal.



Además, con la misma finalidad de facilitar a las y los ciudadanos el pago de sus contribuciones, tan solo entre enero y julio del presente año, se generaron 94 convenios de pago, con contribuyentes que buscan regularizar su situación.

Estas medidas forman parte de una visión de Hacienda Municipal que busca ser cercana, accesible y eficiente, entendiendo que una mejor recaudación no depende únicamente de las acciones de cobro, sino también de generar condiciones que hagan más sencillo para las personas cumplir con sus contribuciones.



FINANZAS RESPONSABLES

La responsabilidad financiera también se refleja en las decisiones que se toman respecto al endeudamiento público. Durante el periodo que se informa, la Administración Municipal mantuvo una política de cero contratación de deuda, evitando comprometer recursos de ejercicios futuros y preservando la estabilidad de las finanzas municipales. Al mismo tiempo, se continuó atendiendo responsablemente la deuda adquirida por administraciones anteriores.

De esta manera, el Municipio no solamente ha evitado generar nuevas obligaciones financieras, sino que ha avanzado en la disminución de compromisos heredados, fortaleciendo gradualmente su posición financiera y generando mejores condiciones para destinar los recursos disponibles a las prioridades de la población.





HACER MÁS CON LOS RECURSOS DISPONIBLES

Una Hacienda responsable no se limita a recaudar más, también debe procurar que cada recurso disponible sea aprovechado de la mejor manera posible. Por ello, durante este periodo se impulsaron acciones de mejora administrativa, presupuestal y financiera orientadas a fortalecer los procesos internos, optimizar el ejercicio del gasto y maximizar el aprovechamiento del presupuesto municipal. Asimismo, se mantiene una revisión permanente del ejercicio presupuestal con el propósito de identificar oportunidades de mejora y procurar que los recursos sean destinados oportunamente a las acciones, obras, programas y servicios prioritarios para el municipio.

CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN PERMANENTE



La mejora de la gestión pública requiere también servidoras y servidores públicos preparados. Por esta razón, la capacitación permanente y la participación en espacios especializados, como el Consejo Estatal Hacendario, han constituido uno de los componentes fundamentales para fortalecer el funcionamiento de la Hacienda Municipal. La actualización constante permite fortalecer las capacidades técnicas del personal, mejorar los procesos administrativos, responder adecuadamente a las disposiciones normativas y ofrecer una atención cada vez más profesional a las y los ciudadanos.



ACOMPAÑAMIENTO PARA MULTIPLICAR LOS RECURSOS Y OPORTUNIDADES DEL MUNICIPIO

La Hacienda Municipal desempeña también una función transversal dentro de la Administración. Por ello, se trabaja de manera sistemática y coordinada con las diferentes áreas municipales para contribuir al cumplimiento de los lineamientos, requisitos administrativos, financieros y presupuestales necesarios para la correcta operación de los programas y proyectos gubernamentales.

Este acompañamiento permite que las dependencias municipales cuenten con el soporte técnico y administrativo necesario para integrar expedientes, cumplir disposiciones, atender observaciones y realizar oportunamente los procesos relacionados con el ejercicio y comprobación de los recursos.

De manera particular, se coadyuva con las distintas áreas en la gestión, ejecución y seguimiento de programas estatales y federales, con el propósito de ampliar las posibilidades del Municipio para acceder a recursos y beneficios adicionales que complementen el presupuesto municipal.



Entre los programas y fondos en cuya gestión y seguimiento se participó durante el periodo destacan:

- Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios (FORTAMUN)
- Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal (FAISMUN)
- Fondo Común Concursable para la Infraestructura (FOCOCI)
- Estrategia ALE





Mercados, Tianguis y Espacios Abiertos

COORDINAMOS EL COMERCIO EN LOS EVENTOS CÍVICOS, SOCIALES Y RELIGIOSOS

Coordinamos la presencia y el ordenamiento del comercio en los principales eventos cívicos, sociales y religiosos del municipio, garantizando condiciones justas para los comerciantes y una mejor experiencia para los visitantes y turistas que llegan a Chapala en cada celebración.





INCREMENTAMOS LA RECAUDACIÓN POR USO DE PISO EN 12.40%



Fortalecimos la administración y regularización del comercio en los mercados, tianguis y espacios abiertos del municipio, logrando un incremento del 12.40% en la recaudación por uso de piso en comparación con el ejercicio anterior. Este resultado beneficia directamente a más de 1,500 comerciantes que hoy operan en espacios mejor organizados, más seguros y con mayor certeza jurídica.

INICIAMOS LA CREDENCIALIZACIÓN DE COMERCIANTES DEL ANDADOR DEL MALECÓN



Iniciamos la primera etapa de credencialización de 95 comerciantes del Andador del Malecón de Chapala, avanzando en la formalización del comercio en uno de los espacios turísticos más visitados del municipio. La credencialización garantiza el derecho de los comerciantes a su espacio y contribuye al orden e imagen del destino.



Padrón y Licencias

DIGITALIZACIÓN DE TRÁMITES PARA LICENCIAS COMERCIALES MEDIANTE ATENCIÓN POR WHATSAPP

Durante el ejercicio se implementó un sistema de atención digital a través de la aplicación WhatsApp, utilizando una línea telefónica institucional para recibir la documentación requerida en los trámites de expedición y refrendo de licencias comerciales. A través de este mecanismo, los contribuyentes pueden enviar la documentación, recibir el monto de los derechos a cubrir, obtener los datos para realizar el pago mediante transferencia bancaria, enviar su comprobante de pago, solicitar la expedición de su factura y dar seguimiento al trámite hasta la entrega de su licencia. Asimismo, se estableció el envío de recordatorios para el refrendo oportuno de licencias, con el propósito de evitar la generación de recargos y multas.



El objetivo fue modernizar los procesos de atención de la Dirección de Padrón y Licencias mediante la incorporación de herramientas digitales que facilitan la comunicación con los contribuyentes y optimizan el seguimiento de sus trámites.



Se contabilizan 3,500 contribuyentes potencialmente beneficiados del padrón activo municipal y 1,200 contribuyentes atendidos mediante este esquema durante el ejercicio, con reducción de tiempos de atención y desplazamientos, comunicación directa y permanente con los contribuyentes, mayor eficiencia administrativa en la recepción y seguimiento de trámites y disminución de filas y de atención presencial innecesaria.



La implementación de este canal digital permitió acercar los servicios municipales a los contribuyentes, particularmente a quienes residen en las delegaciones del municipio, evitando traslados innecesarios y facilitando la realización de sus trámites de manera ágil, segura y eficiente. Durante la etapa inicial, algunos contribuyentes manifestaron dudas respecto a la seguridad y confiabilidad del envío de documentación mediante la aplicación; para fortalecer la confianza en el nuevo mecanismo, la Dirección realizó acciones

de acompañamiento personalizado, estableciendo comunicación directa mediante llamadas telefónicas y difundiendo, a través de las redes sociales oficiales del Gobierno Municipal, el número telefónico institucional destinado exclusivamente para la atención de los trámites de la dependencia. Como resultado, el servicio ha logrado una aceptación creciente entre la ciudadanía, incrementándose de manera constante el número de contribuyentes que lo utilizan.





IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DIGITAL PARA LA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS DE PADRÓN Y LICENCIAS

La Dirección de Padrón y Licencias implementó un sistema digital de gestión interna utilizando herramientas de Google Workspace para automatizar procesos administrativos y reducir los tiempos de atención a los contribuyentes. El proyecto incluyó la creación de un padrón digital georreferenciado de establecimientos, la automatización de cotizaciones

de licencias y refrendos, así como una plataforma compartida con la Dirección de Protección Civil para el seguimiento en tiempo real de los dictámenes requeridos para diversos trámites. Estas herramientas eliminaron la consulta constante de expedientes físicos, facilitaron el acceso inmediato a la información por parte del personal autorizado y fortalecieron la coordinación entre ambas dependencias, reduciendo significativamente los tiempos de atención y seguimiento de los trámites. El principal reto consistió en transformar procesos administrativos que tradicionalmente se realizaban de forma manual, mediante expedientes físicos y registros independientes entre áreas; para resolverlo, el personal de la Dirección, con el apoyo del área de sistemas, diseñó las herramientas digitales aprovechando la experiencia operativa del equipo para automatizar procesos sin generar costos adicionales para el municipio. La implementación se realizó de manera gradual, lo que permitió capacitar al personal y consolidar una nueva forma de trabajo basada en información compartida y actualizada en tiempo real. La innovación



no consistió en adquirir nueva tecnología, sino en aprovechar las herramientas disponibles y el conocimiento del personal para transformar los procesos internos de la Dirección, logrando una gestión más eficiente y un mejor servicio para la ciudadanía.



ESTRATEGIA INTEGRAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RECAUDACIÓN MUNICIPAL

La Dirección de Padrón y Licencias fortaleció las acciones de seguimiento y regularización de los contribuyentes, promoviendo el cumplimiento oportuno de las obligaciones municipales y brindando atención personalizada para la expedición de licencias, refrendos y permisos.



De manera particular, se impulsó la regularización y expedición de permisos para horario extraordinario en establecimientos comerciales que desarrollan actividades fuera del horario ordinario autorizado, principalmente tiendas de conveniencia y otros giros que operan bajo esta modalidad, garantizando el cumplimiento de la normatividad municipal y fortaleciendo la recaudación por este concepto. Se alcanzó una recaudación total de \$25,892,740.00, con un incremento del 25 % respecto al ejercicio anterior, 341 nuevas licencias expedidas, 1,621 refrendos realizados, 2,046 trámites de pago y 59 convenios de pago celebrados. Uno de los principales retos del periodo fue atender a contribuyentes con adeudos acumulados de varios ejercicios fiscales, quienes en muchos casos manifestaban inconformidad por el monto de sus obligaciones o desconocían las alternativas existentes para regularizar su situación; para atenderlo, la Dirección fortaleció la atención personalizada, privilegiando el diálogo, la orientación clara sobre las disposiciones aplicables y el análisis individual de cada caso, y promovió los mecanismos de

regularización previstos por la normatividad, incluyendo la celebración de convenios de pago y la aplicación de los descuentos autorizados por el Ayuntamiento cuando resultaban procedentes. Estas acciones permitieron incrementar el cumplimiento de las obligaciones municipales, disminuir el rezago histórico y consolidar una administración más eficiente y cercana a la ciudadanía, y el incremento en los ingresos fortalece la capacidad financiera del municipio para continuar prestando servicios públicos en beneficio de la población.



Patrimonio Municipal

RECOVERAMOS \$456,403 PESOS EN COBRO DE DAÑOS AL PATRIMONIO MUNICIPAL

Fortalecimos el control y la salvaguarda de los bienes públicos mediante el cobro de daños al patrimonio municipal, recuperando \$456,403 pesos, y actualizando los inventarios de bienes de las 70 dependencias del Ayuntamiento.



Cuidar el patrimonio municipal es garantizar que los recursos del gobierno sigan sirviendo a la ciudadanía.



Planeación y Desarrollo Urbano

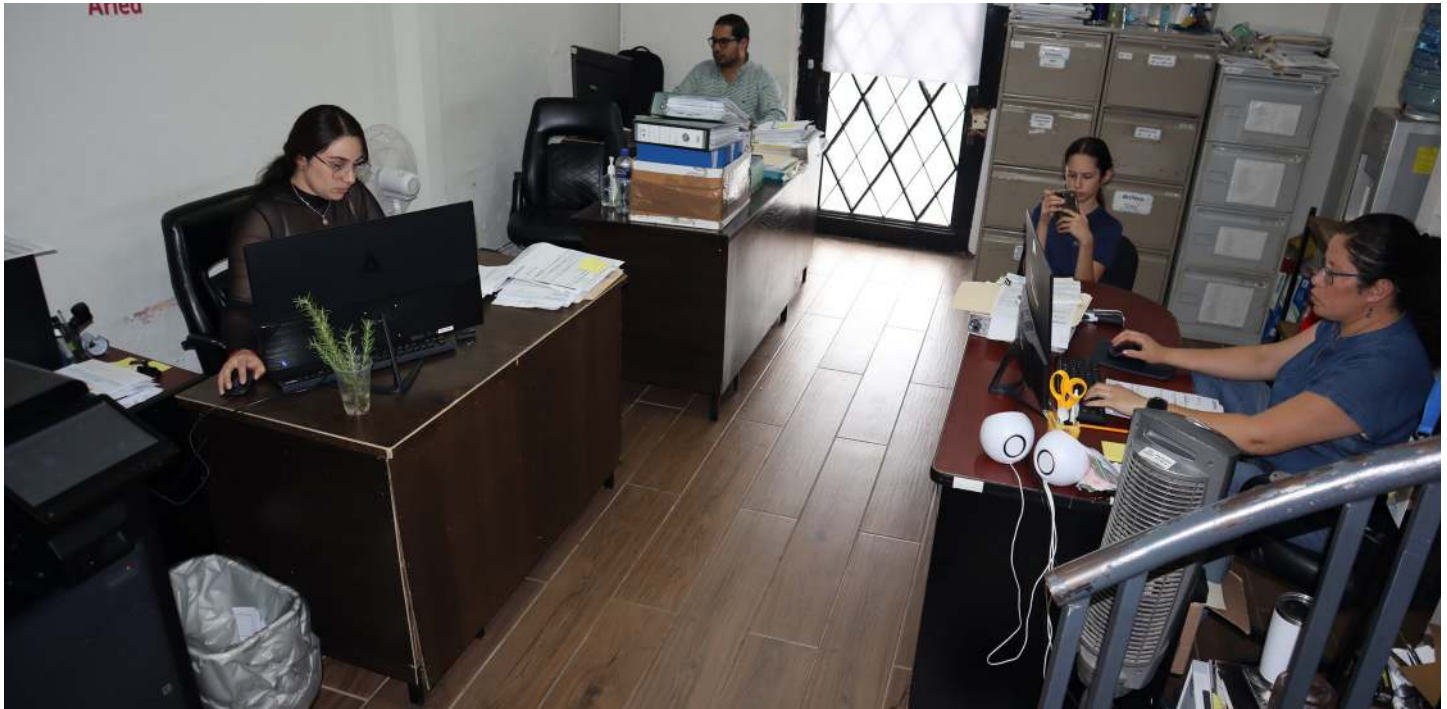
RECUPERACIÓN DE ÁREAS DE CESIÓN PARA DESTINOS

La Dirección de Planeación y Desarrollo Urbano llevó a cabo la gestión necesaria para la recuperación de predios designados como Área de Cesión para Destinos, mediante la escrituración correspondiente. Estos predios ahora forman parte del patrimonio municipal de Chapala, Jalisco.



El beneficio directo es para todo el municipio de Chapala y para la población en general.

INSPECCIÓN Y VIGILANCIA DE LA ZONA FEDERAL DEL LAGO DE CHAPALA



La Dirección de Planeación y Desarrollo Urbano realiza periódicamente la inspección y vigilancia de la Zona Federal del Lago de Chapala en el municipio, para prevenir posibles invasiones. Con esta acción ha disminuido significativamente la invasión de zonas federales, y se beneficia la población de todo el municipio.



GESTIÓN PARA LA APERTURA DE UNA VIALIDAD EN SAN ANTONIO TLAYACAPAN

Se gestionó la apertura de la calle que conectará la carretera Chapala-Jocotepec con la calle Lázaro Cárdenas, en las poblaciones de San Antonio Tlayacapan y Ajijic, beneficiando a la población local, que tendrá esta ruta alterna para la circulación vehicular. El objetivo es obtener una vía alterna para disminuir la carga vehicular sobre la carretera Chapala-Jocotepec.





Recursos Humanos

BRINDAMOS DE FORMA COMPROMETIDA LOS SERVICIOS DE SALUD NECESARIOS A LOS EMPLEADOS DEL GOBIERNO MUNICIPAL CON UNA INVERSIÓN DE 6.5 MILLONES DE PESOS

La salud es una prioridad, por ello hemos garantizado el acceso a medicamentos, estudios e intervenciones médicas a los empleados del gobierno municipal y a sus familias, regularizando la entrega de medicamentos y servicios de salud; garantizando también su bienestar como condición para brindar un mejor servicio a los ciudadanos de Chapala.





Registro Civil

GARANTIZAMOS EL SERVICIO DE REGISTRO CIVIL EN TODO EL MUNICIPIO

Hemos garantizado el servicio de Registro Civil a la ciudadanía, atendiendo 143 matrimonios, 425 nacimientos y 295 defunciones. De igual forma promovimos la realización de matrimonios colectivos, con un total de 21 parejas.



Hemos llevado a cabo el trámite de inscripción de actas de nacimiento de personas nacidas fuera de México de padre o madre mexicana; este año se han realizado aproximadamente 600 trámites de esta naturaleza.

Hemos facilitado el registro de nacimiento de niñas, niños y adolescentes que aún no contaban con él.

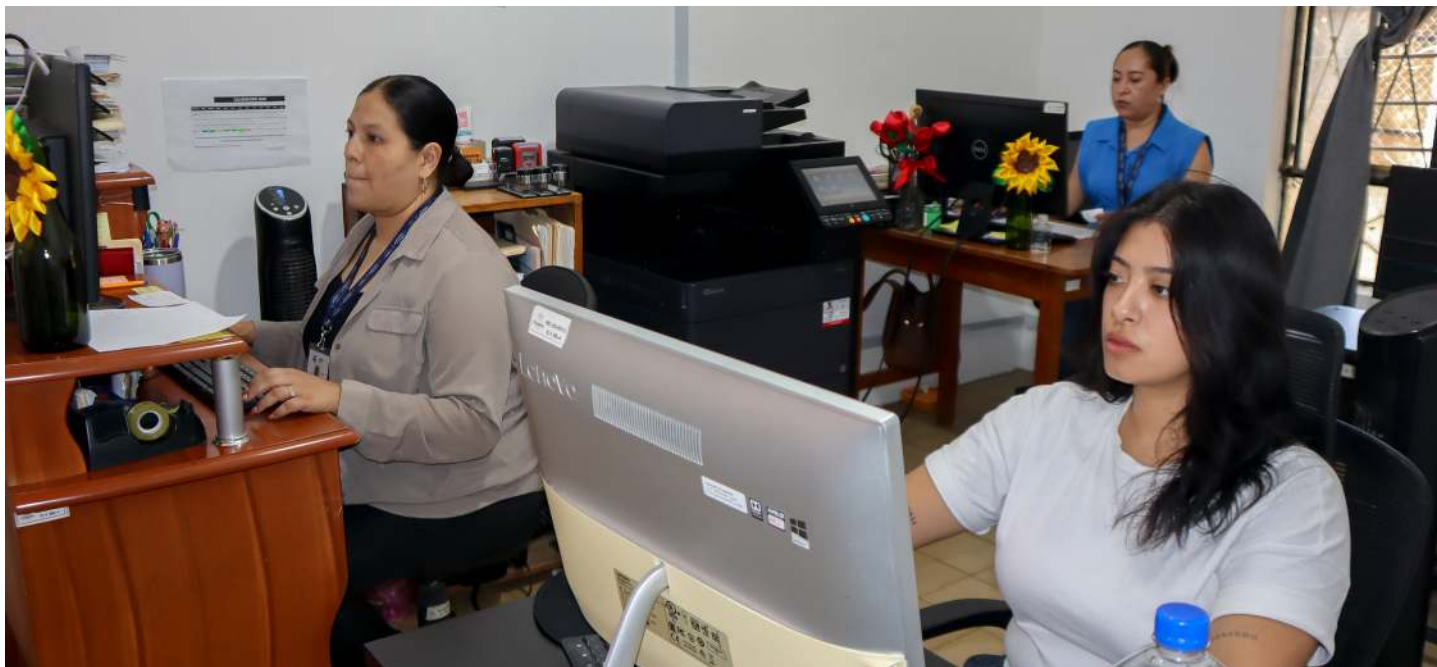
LLEVAMOS LOS SERVICIOS DE REGISTRO CIVIL A LAS DELEGACIONES

Acercamos los servicios de registro civil a las delegaciones del municipio, facilitando a las comunidades más alejadas la obtención de sus documentos de identidad sin necesidad de trasladarse a la cabecera municipal, reduciendo el tiempo y el costo que esto representa para las familias.





MODERNIZAMOS LOS PROCESOS DE ATENCIÓN EN EL REGISTRO CIVIL



Modernizamos los procesos de atención y expedición de documentos en el Registro Civil de Chapala, reduciendo los tiempos de espera y mejorando la experiencia de los ciudadanos que acuden a realizar sus trámites de identidad, porque un trámite ágil y sin complicaciones es también una forma de respetar el tiempo de la gente.





Secretaría General

SESIONES DE CABILDO, COMISIONES, CONSEJOS Y COMITÉS

La Secretaría General organizó las sesiones del pleno del Ayuntamiento y de las comisiones, consejos y comités municipales, citando en tiempo y forma y formulando la estructura temática a desarrollar en cada una. Posteriormente elaboró las actas correspondientes, dio fe de los acuerdos y ordenamientos y realizó las notificaciones y publicaciones necesarias para su cumplimiento.

En el periodo se celebraron 11 sesiones ordinarias de cabildo. El cuerpo edilicio ha desempeñado una gran labor en aprobar documentos esenciales para beneficio de la administración pública municipal, a través de sus 24 comisiones edilicias. Se celebraron además sesiones del Comité de Adquisiciones, el Comité de Transparencia, el Comité Municipal para Regularización (COMUR), el COPLADEMUN, el Consejo Municipal de Protección Civil, el Consejo de Desarrollo Rural Sustentable, el Consejo Consultivo Municipal de Turismo, el Comité Ciudadano del Pueblo Mágico de Ajijic, el Comité Municipal de Emergencias, el Comité Municipal de Salud, el Consejo de Participación Social de Educación, el Sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Chapala, el Sistema Municipal de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el Sistema de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, el Gabinete Municipal para la Prevención Social de la Violencia y la Comisión Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de los Adolescentes Trabajadores (CITIL).





SESIONES DE CABILDO, COMISIONES, CONSEJOS Y COMITÉS POR MES

	Jul'25	Ago'25	Sep'25	Oct'25	Nov'25	Dic'25	Ene'26	Feb'26	Mar'26	Abr'26	May'26	Jun'26	Jul'26	Ago'26
Cabildo	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sesiones de comisiones edilicias		1	1	1		1				1				1
Hacienda Patrimonio y Presupuesto														
Comité de Adquisiciones Consejo de Catastro						1								1
Comité de Transparencia Comité Municipal para la Regulación (COMUR)		1												
COPLADEMUN		1												
Consejo de Protección Civil y Bomberos														1
Consejo Municipal de Desarrollo Rural y Sustentable		1												1
Consejo Consultivo Municipal de Turismo														
Comité Ciudadano del Pueblo Mágico de Ajijic														
Comité Municipal de salud														
Sistema para la Igualdad entre Hombres y Mujeres	1				1		1							
Sistema Municipal de Acceso a una Vida Libre de Violencia	1													
Comisión Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de los Adolescentes Trabajadores (CITI)														
Comisión edilicia Hacienda, Patrimonio y Presupuesto														
Comisión edilicia, Reglamentos y Puntos Constitucionales		2��	1	1		1			1��	1				1
Comisión edilicia Recursos Humanos, Jubilados y Pensionados	1	3		1			1							
Comisión edilicia Desarrollo Urbano		1												
Comisión edilicia Pueblo Mágico		1												

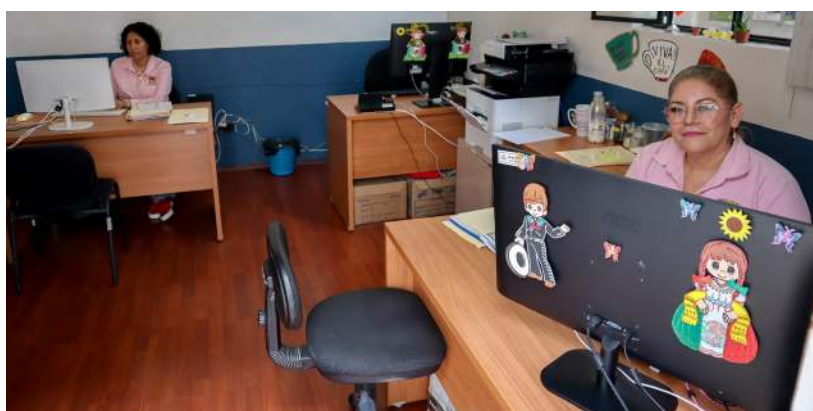






EXPEDICIÓN DE CERTIFICACIONES, CONSTANCIAS Y DOCUMENTOS OFICIALES

En el periodo, la Secretaría General expidió 370 certificaciones de puntos de acuerdos de cabildo. 730 constancias de domicilio, residencia, cartas de identificación y otras; 150 oficios y 45 memorándums signados por esta Secretaría para los diferentes asuntos del gobierno municipal, tanto internos como externos; 13 constancias de publicaciones de edictos; 38 cartillas del Servicio Militar Nacional, y 2,912 constancias de antecedentes no penales.



Asimismo, se llevó a cabo la certificación de aproximadamente 4,200 documentos existentes en el Ayuntamiento, requeridos por las diversas dependencias para trámites, cumplimientos y gestiones.



CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA INTERNA, ATENCIÓN DE QUEJAS, TRANSPARENCIA Y APOYO INSTITUCIONAL

La Secretaría General auxilió al presidente municipal en la conducción de la política interna del municipio, así como en la reglamentación de la administración municipal. Se atendieron quejas y se brindó orientación sobre los actos administrativos municipales, dando seguimiento a la solución de las mismas.

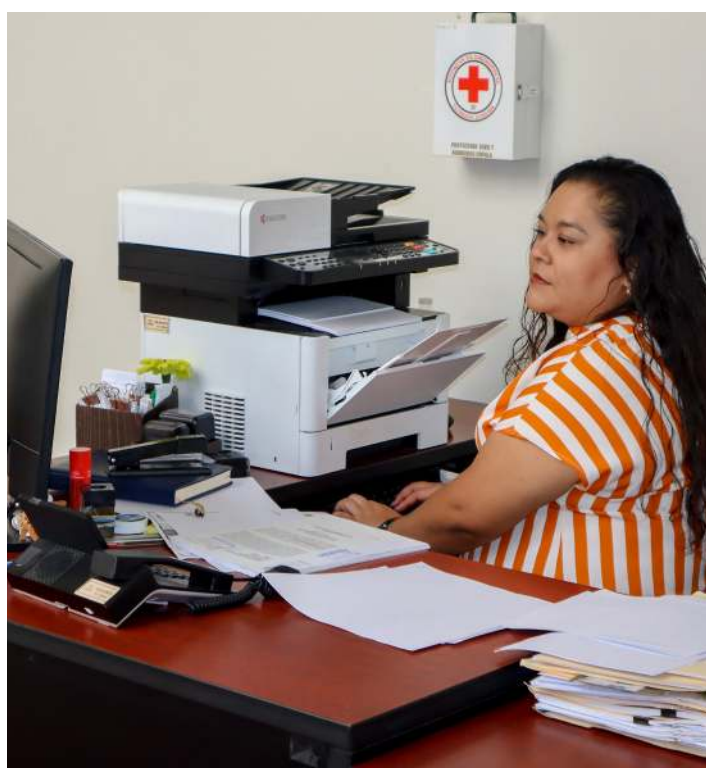


Se dio seguimiento a las actualizaciones correspondientes a la dependencia para el cumplimiento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios. Asimismo, se brindó apoyo a diversas instituciones gubernamentales a nivel federal, estatal y regional, así como a instituciones educativas.



COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DE LAS DEPENDENCIAS AUXILIARES DE LA SECRETARÍA GENERAL

La Secretaría General es responsable de la coordinación y supervisión de sus dependencias auxiliares. En la Oficialía del Registro Civil se vigila su buen funcionamiento y, en su caso, las necesidades de las cinco oficialías de las delegaciones municipales, así como la vigilancia de la Oficialía Uno de la cabecera. Con la Dirección de Protección Civil y Bomberos se mantiene comunicación y coordinación para que se lleven a cabo las diversas acciones y programas propios de la dependencia en materia de prevención, seguridad, contingencia y búsqueda de personas, así como el equipamiento para brindar un mejor servicio; se llevaron a cabo las reuniones de trabajo para el desazolve de arroyos y cauces previos al temporal de lluvias. En la Junta Municipal de Reclutamiento se ha implementado y promovido la educación cívica y militar para que los ciudadanos cumplan con la inscripción al Servicio Militar Nacional. En la Unidad de Sala de Regidores se asiste a los regidores para el correcto desarrollo de sus actividades dentro y fuera de sus comisiones, a efecto de vigilar que los actos del Ayuntamiento se realicen con estricto apego a derecho. En el Archivo Histórico Municipal se está trabajando para gestionar, promover y coordinar programas y proyectos para el acervo histórico del municipio, a fin de preservar, organizar y administrar la clasificación y manejo de los documentos del archivo. Para el buen desempeño de esta coordinación se llevan a cabo reuniones de trabajo continuas, en las cuales se informan los avances, resultados, sugerencias y propuestas para el buen desarrollo de sus actividades.





SIMAPA

AMPLIAMOS EL AGUA POTABLE EN MEDIA LUNA — ATOTONILQUILLO

Instalamos 114 metros de tubería de agua potable RD26 de 2" en la comunidad de Media Luna, Atotonilquillo, para ampliar el servicio y garantizar la infraestructura adecuada en el manejo del agua potable. Con una inversión de \$56,093.12 pesos, la obra benefició directamente a 8 familias de la comunidad.





AMPLIAMOS EL DRENAJE EN PROLONGACIÓN RAMÓN CORONA, EN SAN NICOLÁS DE IBARRA

Instalamos 90 metros de tubería de drenaje Serie 25 de 8" en Prolongación Ramón Corona, San Nicolás de Ibarra, para garantizar la infraestructura adecuada en la recolección de aguas residuales y prevenir afectaciones a la salud de la comunidad. Con una inversión de \$45,747.67 pesos, la obra benefició directamente a 9 familias.



AMPLIAMOS LA RED DE DRENAJE EN RIBERAS DEL PILAR



Instalamos 1,300 metros de tubería de drenaje Serie 25 de 10" en las calles San Mateo, San Luis y Avenida La Ribera en Riberas del Pilar, para ampliar la capacidad de la red y garantizar el manejo adecuado de las aguas residuales, previniendo daños a la salud de la comunidad. Con una inversión de \$2,200,000 pesos, la obra beneficia directamente a 5,000 familias.

INSTALAMOS DRENAJE EN CALLE REAL — SAN NICOLÁS DE IBARRA



Instalamos 60 metros de tubería de drenaje Serie 25 de 12" en calle Real, San Nicolás de Ibarra, para el adecuado manejo de las aguas residuales y la prevención de daños a la salud. Con una inversión de \$34,294.58 pesos, la obra benefició directamente a 10 familias de la comunidad.



INSTALAMOS INFRAESTRUCTURA PLUVIAL EN CALLE ARTÍCULO 27 — CHAPALA



Para mitigar las inundaciones que afectaban a los vecinos de la calle Artículo 27, instalamos tubería Serie 25 de 16" e infraestructura pluvial que mejora el flujo de aguas pluviales y elimina la acumulación de agua en vialidades y zonas peatonales. Con una inversión de \$250,000 pesos, la obra beneficia directamente a 30 familias de la zona.

LLEVAMOS AGUA POTABLE A LA ZONA EL LIMÓN — SAN NICOLÁS DE IBARRA



Instalamos 120 metros de tubería de agua potable RD26 de 2" en la zona El Limón de San Nicolás de Ibarra, ampliando el servicio de agua a una zona que carecía de la infraestructura necesaria. Con una inversión de \$53,889.41 pesos, la obra benefició directamente a 20 familias.

PERFORAMOS Y ELECTRIFICAMOS EL POZO 8 — 1,638 METROS DE AGUA POTABLE DE RIBERAS DEL PILAR A SAN ANTONIO TLAYACAPAN



Para garantizar una mayor dotación de agua potable a la ciudadanía, instalamos 1,638 metros de tubería de 6 pulgadas, para interconectar el Pozo 8 en San Antonio Tlayacapan con Riberas del Pilar. La electrificación del pozo asegura el funcionamiento continuo de la bomba que distribuye el servicio. Con una inversión de \$5,793,051.00 pesos, esta obra benefició directamente a 4,000 familias con una mejora sustancial en el abastecimiento de agua potable.

INVERTIMOS EN EQUIPO PARA EL DESAZOLVE DE LÍNEAS DE DRENAJE, COMPRAMOS UNO DE LOS MEJORES EQUIPOS EN EL MERCADO, UN CAMIÓN VACTOR



Para mitigar riesgos sanitarios y de inundaciones, invertimos en un equipo de primer nivel, en beneficio de todo el municipio. El Vactor ha mejorado la capacidad de respuesta, para brindar soluciones en situaciones de emergencia y ha realizado servicios en todas y cada una de las delegaciones, así como en la cabecera municipal, para la mejora de las redes sanitarias.



OPERATIVO DE DESAZOLVE DE BOCAS DE TORMENTA Y ARROYOS, PREVIO AL TEMPORAL DE LLUVIAS



Para prevenir desastres, retiramos 40 toneladas de residuos durante el desazolve de bocas de tormenta y arroyos con una inversión aproximada de \$600,000 pesos.



REALIZAMOS EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS EQUIPOS DE BOMBEO

Aseguramos el suministro de agua potable, así como la durabilidad de los pozos profundos, a través del correcto mantenimiento de los equipos de bombeo en todo el Municipio.





REALIZAMOS LA REPOSICIÓN DE UN POZO PROFUNDO EN CABECERA MUNICIPAL



Con la finalidad de garantizar el suministro de agua en la cabecera municipal, estamos realizando la perforación de un pozo sustituto, que será de gran utilidad durante el periodo de estiaje; con una inversión de 5.7 MDP.



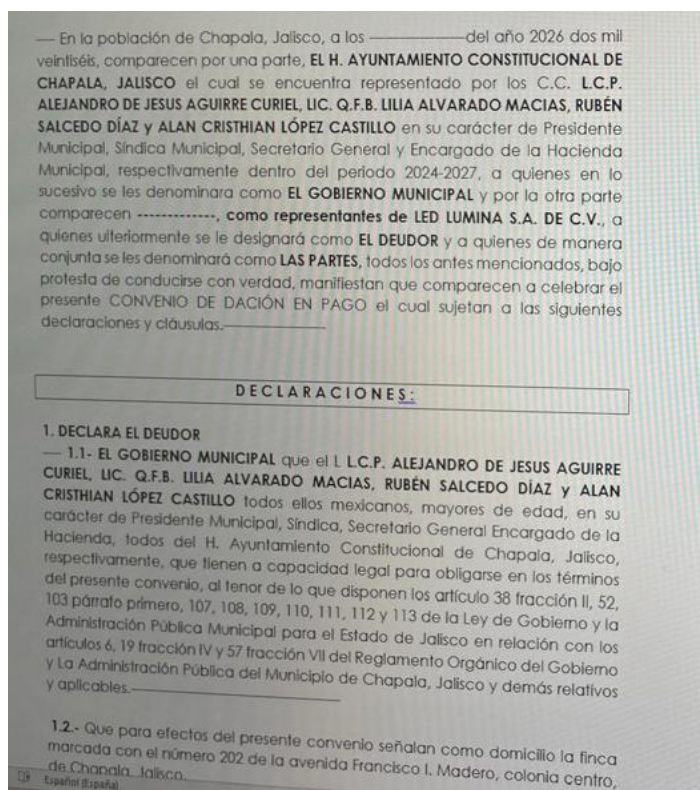
Sindicatura

FORTALECIMOS EL MARCO NORMATIVO DEL MUNICIPIO

Impulsamos la actualización y fortalecimiento del marco normativo del municipio de Chapala con la revisión y mejora de reglamentos que regulan el funcionamiento de las dependencias, los servicios públicos y las relaciones entre la ciudadanía y el gobierno municipal, garantizando que Chapala cuente con reglas claras para todos.

INICIO / 2026 / REGLAMENTOS

-  MANUAL IMAGEN URB AJIJC.PDF
-  REGLAMENTO DEL MUNICIPIO DE CHAPALA_REV01 10.03.2026.PDF
-  REGLAMENTO PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS EN EL MUNICIPIO DE CHAPALA-REV_02 10.03.2026.PDF
-  REGLAMENTO SIPINNA 2024 11.03.2026.PDF
-  REGLAMENTO DEL SISTEMA MUNICIPAL ANTICORRUPCIÓN DEL MUNICIPIO DE CHAPALA 2 11.03.2026.PDF



La Sindicatura se comprometió desde el inicio con el fortalecimiento del marco jurídico del municipio, impulsando el análisis legal y la aprobación de reglamentos necesarios para la estructura municipal, entre ellos: el Reglamento del Gobierno y la Administración Pública Municipal de Chapala, Jalisco, el Reglamento de Protección Civil y Gestión de Riesgos, el Reglamento para la Gestión Integral del Pueblo Mágico, el Reglamento del Comité Municipal de Salud y el Reglamento de SIPINNA, entre otros.

Gestionamos convenios de colaboración con diversas instituciones, entre ellos el convenio con el Consejo Estatal de Seguridad Pública para el equipamiento de 93 elementos de la Policía Municipal con chamarras, botas y equipo táctico, y el convenio general de colaboración con Red Jalisco para renovar el compromiso de conectividad del municipio.

SALDAMOS UNA DEUDA HISTÓRICA

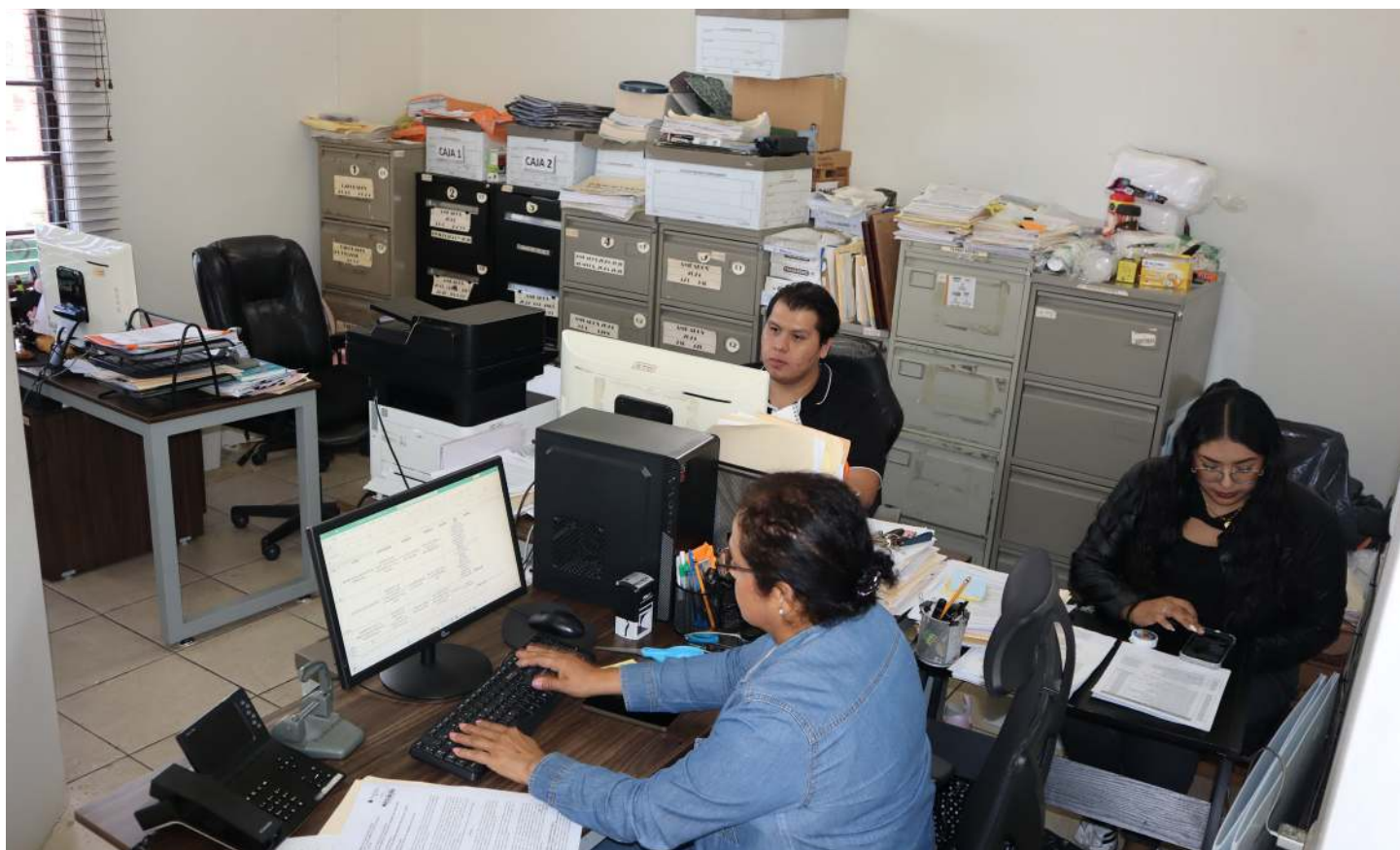
La Sindicatura cumplió su función de representación y protección de los intereses morales y materiales del Ayuntamiento de Chapala con acciones de revisión jurídica, atención de litigios y seguimiento de compromisos institucionales, contribuyendo a la estabilidad jurídica de la administración municipal.

Se logró un convenio de dación en pago de una deuda que el Municipio de Chapala venía arrastrando desde el año 2010 y que al momento del convenio, tenía un valor, con una sentencia interlocutoria, por la cantidad de \$144,364,045,00 (ciento cuarenta y cuatro millones trescientos sesenta y cuatro mil cuarenta y cinco pesos). Con dicho acuerdo, no solo se resuelve una deuda histórica, sino que se genera un muy importante ahorro para el Municipio, mediante la entrega de una fracción de la manzana 2 del fraccionamiento “El Mirador” en San Antonio Tlayacapan, Delegación de esta Ciudad de Chapala, Jalisco, con una superficie 22,508.40 metros cuadrados.

GESTIONAMOS MÁS DE 90 CONVENIOS DE COLABORACIÓN EN BENEFICIO DEL MUNICIPIO



La Sindicatura coordinó la gestión de más de 90 convenios de colaboración con instituciones federales, estatales y particulares, instrumentos que fortalecen los servicios del municipio sin costo adicional para el erario. Entre los más destacados: el convenio de ambulancias con Servicios de Salud Jalisco, el convenio de equipamiento policial con la Secretaría de Administración a través del programa FOFISP, y el convenio con Red Jalisco para la conectividad del municipio y un convenio de disposición final de residuos, el cual garantiza un espacio que cumple todas las normativas y se encuentra certificado por la autoridad, para la disposición final de los próximos 15 años.



SE LOGRÓ LA DONACIÓN Y ESCRITURACIÓN DE UN PREDIO AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA UNIDAD DE MEDICINA FAMILIAR



Consolidamos la construcción de una Unidad de Medicina Familiar en el municipio. A través de la donación y escrituración de un predio en el que, próximamente, se llevará a cabo dicho proyecto; dimos un paso muy importante para seguir velando por la salud de las y los chapalenses.





Ciudades Hermanas

SEGUIMOS FORTALECIENDO LOS LAZOS DEL MUNICIPIO, EN BENEFICIO DE LAS Y LOS CHAPALENSES

Instalamos el nuevo comité de “Ciudades Hermanas” y firmamos acuerdos de amistad tanto con el municipio de Pátzcuaro Michoacán, como con la Ciudad de Aguascalientes en el estado del mismo nombre. Hemos seguido trabajando para fortalecer la colaboración de Chapala con el mundo y generar beneficios para la proyección turística de nuestro municipio; un ejemplo de ello es la relación consolidada con nuestra ciudad hermana de Pico Rivera, California.







Sistemas e Informática

RED JALISCO CONECTÓ 103 SITIOS EN CHAPALA, SIN COSTO PARA EL MUNICIPIO

En coordinación con la Agencia de Conectividad y Acceso a Internet Red Jalisco, ampliamos la cobertura de internet en 102 sitios del municipio de Chapala: 50 escuelas, 16 oficinas de gobierno, 8 universidades, 6 centros de salud, 10 espacios ciudadanos y 12 servicios del C5. Todo esto sin costo para el presupuesto municipal, gracias a la gestión del convenio con el gobierno del estado.





REDUJIMOS A LA MITAD EL COSTO DEL SERVICIO DE INTERNET DEL GOBIERNO MUNICIPAL

Logramos una reducción del 50% en el costo del servicio de internet dedicado del Ayuntamiento de Chapala, generando un ahorro significativo en el presupuesto municipal que se redirige a obras y servicios para la ciudadanía. Administrar mejor los recursos es también una forma de hacer más con lo mismo.





Taller Mecánico

Mantenimiento

GARANTIZAMOS EL MANTENIMIENTO DE LA FLOTA VEHICULAR MUNICIPAL

Garantizamos el mantenimiento preventivo y correctivo de la flota vehicular del Ayuntamiento de Chapala, incluyendo el equipamiento Fénix para las patrullas de la Comisaría de Seguridad Pública, asegurando que los vehículos que dan servicio a toda la ciudadanía del municipio estén siempre en condiciones óptimas de operación.





Transparencia y Buenas Prácticas

**ATENDIMOS 250 SOLICITUDES DE
INFORMACIÓN CON 100% DE CUMPLIMIENTO**



Atendimos 250 solicitudes de información pública con un cumplimiento del 100% y logramos una reducción del 90% en los recursos de revisión interpuestos, lo que refleja la calidad y oportunidad de las respuestas que brinda este gobierno a los ciudadanos que ejercen su derecho de acceso a la información.

CHAPALA OBTIENE 100/100 EN LA EVALUACIÓN SEVAC DE TRANSPARENCIA

La eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos fueron reconocidas con una calificación de 100 puntos en la evaluación del Sistema Estatal de Vigilancia y Control (SEVAC), ratificando que en Chapala las finanzas y la gestión pública se conducen con responsabilidad, claridad y apego a la normativa vigente.



FORTALECIMOS LA CULTURA DE TRANSPARENCIA EN EL AYUNTAMIENTO

Impulsamos la cultura de transparencia y rendición de cuentas entre los servidores públicos del Ayuntamiento, con capacitaciones, difusión de obligaciones y seguimiento permanente al cumplimiento de las disposiciones en materia de acceso a la información pública, porque un gobierno que rinde cuentas es un gobierno que genera confianza.

INSTALAMOS EL COMITÉ ANTICORRUPCIÓN Y PRESENTAMOS EL PLAN DE TRABAJO 2026



Instalamos el Comité de Participación Ciudadana del Sistema Municipal Anticorrupción y presentamos su Plan de Trabajo 2026, estableciendo las acciones concretas para prevenir y combatir la corrupción en la administración pública, con la participación de la sociedad civil como pieza clave.



Alumbrado Público

ATENDEMOS 14 REPORTE DE DIARIOS DE LUMINARIAS EN TODO EL MUNICIPIO

La Dirección de Alumbrado Público atiende un promedio de 14 reportes diarios que nos da un promedio de 280 reportes atendidos al mes en todo el municipio, instalando por lo menos 4 luminarias nuevas cada día con un tiempo de respuesta de 1 a 3 días. Cada luminaria instalada beneficia directamente a 5 familias más a los peatones que transitan alrededor.



«Muy satisfecho con el tiempo de respuesta a los reportes que se realizan.»
— Sergio Gómez Bravo, 57 años, administrador de viviendas, Lomas del Manglar



INSTALAMOS LUMINARIAS EN CALLE PÍPILA EN BENEFICIO DE ESTUDIANTES Y TRABAJADORES

La calle Juventino Rosas, colonia Colinas de Chapala, no contaba con iluminación a pesar de ser una vialidad que conecta la colonia detrás de la Secundaria Técnica. Instalamos tres luminarias y un poste de 7 metros, beneficiando a aproximadamente 100 personas entre estudiantes, trabajadores y transeúntes que la utilizan en las horas más tempranas y nocturnas.

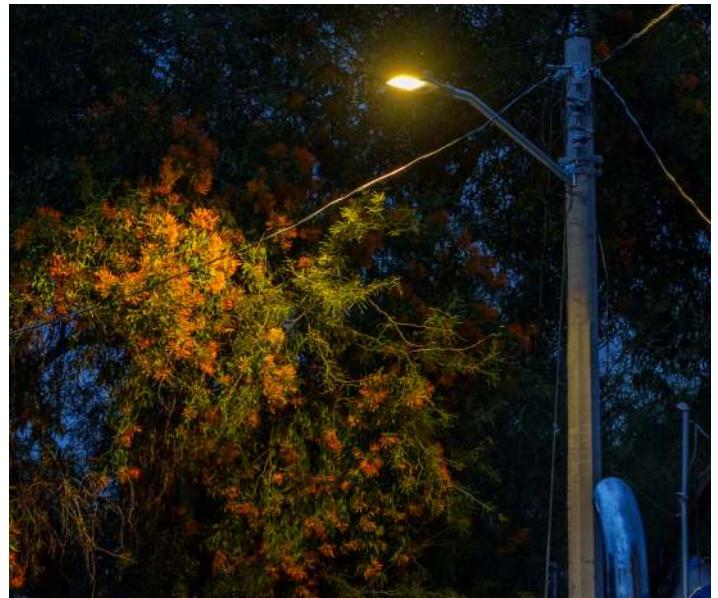
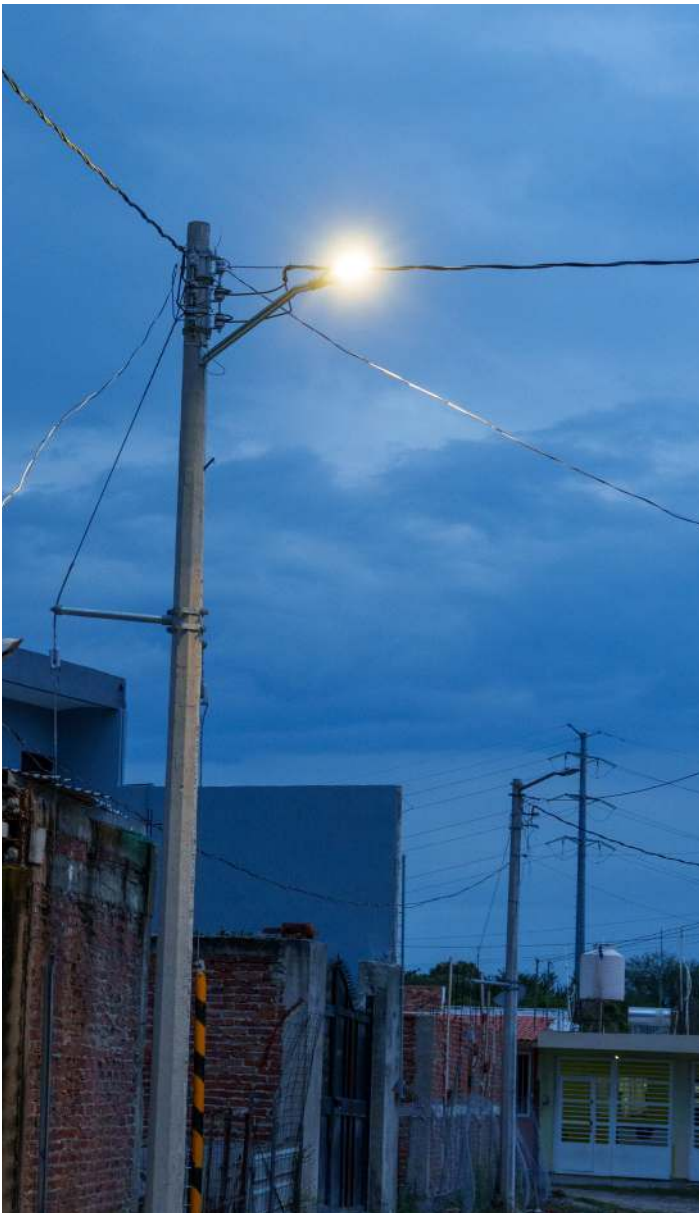


«Mejora el tránsito peatonal y siento mejor seguridad.»
— Santiago Padilla Jiménez, comerciante, Plaza de toros



INSTALAMOS LUMINARIAS NUEVAS EN COLONIA SAN JUDAS TADEO

En coordinación con la CFE, que instaló postería nueva de concreto, colocamos luminarias nuevas en la colonia San Judas Tadeo, beneficiando a alrededor de 12 familias de las calles intervenidas que vivían con la inseguridad que genera la oscuridad en su entorno.



«Nos sentíamos inseguros por la oscuridad y ahora ya siento que puedo salir a la calle con más seguridad.»

— Susana López Vallarta, 40 años, ama de casa y comerciante, Colonia San Juditas

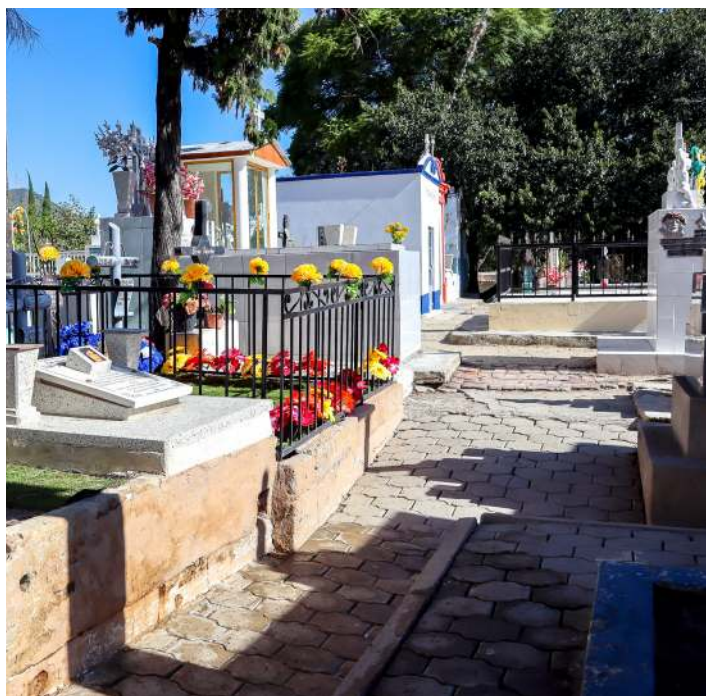


Cementerios

SE CUMPLIÓ CON UN COMPROMISO HISTÓRICO DE RESOLVER LA NECESIDAD DE CEMENTERIOS EN EL MUNICIPIO

Con inversión pública y público – privada, se alcanzaron los siguientes logros: Columbario con un área de 2,200 m² en Chapala, se construyó la barda perimetral del cementerio de Chapala, se logró la donación, en favor del Municipio de un predio de 5,000 m², en la delegación de Ajijic; se adquirió un predio en la delegación de San Nicolás de Ibarra con un costo de 3.3 millones de pesos y una superficie de 3,400 m²; en San Antonio se adquirió un predio de 1,600 m².

REGULARIZAMOS MÁS DE 1,500 FOSAS EN LOS CEMENTERIOS DEL MUNICIPIO

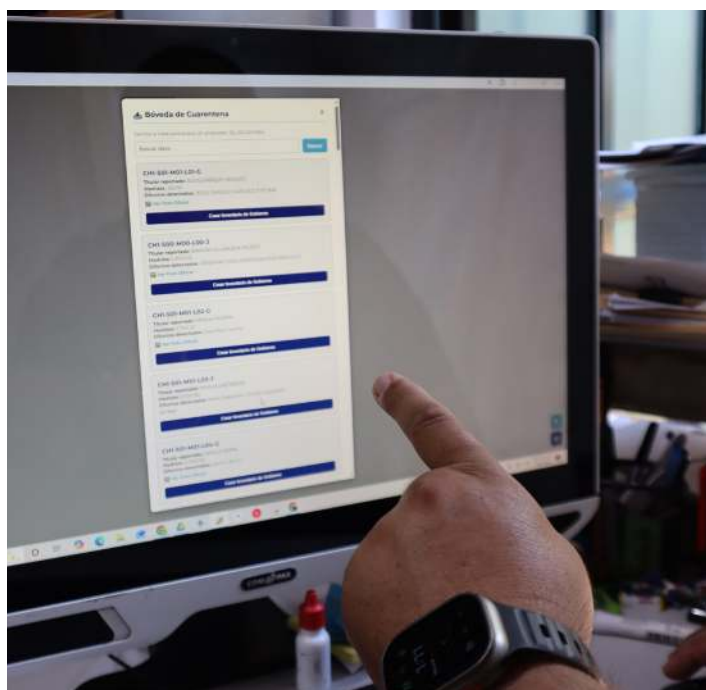


Llevamos a cabo la regularización de más de 1,500 fosas en los cementerios del municipio de Chapala, Ajijic, Atotonilquillo, San Antonio Tlayacapan y San Nicolás de Ibarra, imprimiendo constancias de posesión y dando certeza jurídica a más de 1,800 familias sobre el lugar de descanso de sus seres queridos.



REORGANIZAMOS MÁS DE 5,000 EXPEDIENTES EN LA DIRECCIÓN DE CEMENTERIOS

Con el apoyo de la Dirección de Archivo General, implementamos un correcto manejo documental y reorganizamos más de 5,000 expedientes de los diferentes cementerios del municipio, dando certeza jurídica a más de 1,800 familias y garantizando que cada expediente cuente con la documentación necesaria.





Participación Ciudadana

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA UN DÍA CONTIGO, ATENDIENDO A MÁS DE 2,000 FAMILIAS

Llevamos a cabo “Un Día Contigo”, una jornada de atención directa para acercar los servicios públicos a la ciudadanía y resolver de manera inmediata sus necesidades, beneficiando a más de 2,000 familias.



«Gracias a las acciones del gobierno municipal de Chapala a cargo del presidente Alejandro Aguirre, hoy en día Chapala se considera uno de los municipios más seguros para vivir.»

— Clementina de Jesús Magallón Gálvez, 51 años, comerciante, Centro

«Se mejoró la infraestructura vial y se arreglaron las lámparas.»

— Susana Pulido Fernández, 47 años, ama de casa, El Carmen



Obras Públicas

CREACIÓN DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN PARA EL ADULTO MAYOR, EN COLABORACIÓN CON EL CENTRO UNIVERSITARIO DE CHAPALA, QUE ATENDERÁ A UN POBLACIÓN DE MÁS DE 11,000 BENEFICIARIOS EN CHAPALA

Ampliamos la Clínica Municipal de la cabecera con la construcción de consultorios geriátricos, con una inversión de \$1,451,670.78 de recurso municipal. Chapala tiene una de las poblaciones de adultos mayores más grandes de la ribera y hasta ahora su atención especializada estaba fuera del municipio.



Con estos consultorios la atención geriátrica se da aquí, sin traslados a Guadalajara y sin el gasto que eso significa para las familias. Beneficiando directamente a 11 mil adultos mayores del municipio.



CONCLUIMOS LA UNIDAD DE PROTECCIÓN CIVIL Y BOMBEROS DE ATOTONILQUILLO

Concluimos con obra complementaria la Unidad de Protección Civil y Bomberos de Atotonilquillo, con una inversión de \$467,883.86 de recurso municipal.



Tener la unidad en la localidad cambia el dato que más importa en una emergencia: el tiempo de respuesta. Un incendio, un accidente carretero o una fuga dejan de esperar a que llegue el apoyo desde la cabecera. Beneficia directamente a 15,000 habitantes.

CONSTRUIMOS BAÑOS PÚBLICOS EN EL MALECÓN DE SAN ANTONIO TLAYACAPAN

El malecón de San Antonio Tlayacapan recibe familias todos los fines de semana y no tenía un solo baño público. Construimos uno con una inversión de \$924,637.32 de un proyecto de \$2,000,000.00, con recurso municipal.



Es una obra pequeña en tamaño y enorme en uso diario: cambia por completo la experiencia de quien pasa la tarde en el malecón y quita un problema de higiene que llevaba años sin resolverse. Beneficia directamente a los 6,616 habitantes de San Antonio Tlayacapan.

RECONSTRUIMOS EL MURO DEL PANTEÓN MUNICIPAL DE CHAPALA



Reconstruimos el muro del Panteón Municipal de la cabecera con una inversión de \$1,036,624.02 de recurso municipal, sobre un proyecto de \$1,072,953.00. El panteón estaba sin delimitar, expuesto a la entrada de animales y al vandalismo. El muro devuelve el respeto y la seguridad que el lugar merece para las familias que van a visitar a los suyos. Beneficia directamente a los 24,352 habitantes de la cabecera municipal.

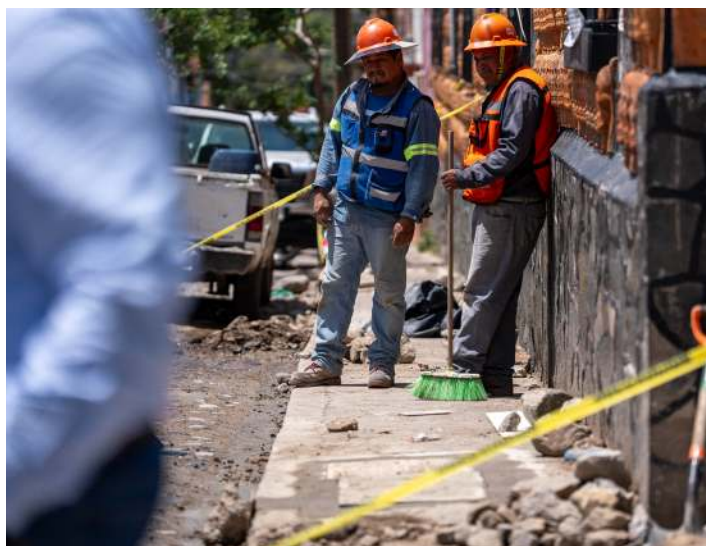
CONSTRUIMOS LA CALLE ZARAGOZA CON EMPEDRADO Y REDES HIDROSANITARIAS, CON UNA INVERSIÓN DE \$15.1 MILLONES



Construimos la calle Zaragoza, en la cabecera municipal, con empedrado y redes hidrosanitarias nuevas, con una inversión de \$15,134,349.60 del Fondo de Infraestructura Social ejercida en su totalidad. Es la segunda obra más grande del periodo y se hizo completa: se renovó el drenaje y el agua potable antes de cerrar la calle, para no tener que volver a abrirla. Beneficia directamente a los 24,352 habitantes de la cabecera municipal.



ENTERRAMOS EL CABLEADO DEL PRIMER CUADRO DE AJIJIC, PUEBLO MÁGICO — \$9.2 MILLONES INVERTIDOS



El primer cuadro de Ajijic es la postal que ve todo el que llega al Pueblo Mágico, y estaba cruzada de cables y postes. Convertimos la red aérea en subterránea trabajando de la mano con la Comisión Federal de Electricidad y con Telmex, con una inversión ejercida de \$9,240,849.10 de un proyecto de \$15,000,000.00. El resultado se ve de inmediato: calles libres de cableado, fachadas despejadas y una imagen a la altura del nombramiento de Pueblo Mágico. Beneficia directamente a los 11,439 habitantes de Ajijic y a los visitantes que llegan cada fin de semana.





GESTIONAMOS \$10 MILLONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL CAMINO A LA HACIENDA LA LABOR

Gestionamos \$10,000,000.00 del Fondo Común Concursable para la Infraestructura (FOCOCI) para la conservación periódica y rutinaria del camino que va del entronque con la carretera 104 hasta la Hacienda La Labor. Es el único acceso de la comunidad: de él dependen para salir a trabajar, para que llegue la ambulancia y para sacar lo que se produce en el campo. Beneficia directamente a los 250 habitantes de La Labor y a quienes transitan el tramo todos los días.





GESTIONAMOS \$111 MILLONES DE PESOS PARA PAVIMENTAR LA CALLE RAMÓN CORONA

Gestionamos ante la Secretaría de Infraestructura y Obra Pública del Estado la pavimentación de la calle Ramón Corona. Es la inversión individual más grande de este gobierno: \$111,225,265.00 de recurso estatal, autorizados y con la obra a cargo de la SIOP. Beneficia de manera directa a los 24,353 habitantes de la cabecera municipal y, por tratarse de una vialidad de acceso, al resto del municipio que la usa todos los días para moverse, trabajar y recibir visitantes.



GESTIONAMOS \$25 MILLONES PARA ENTERRAR EL CABLEADO DE LA CALLE RAMÓN CORONA

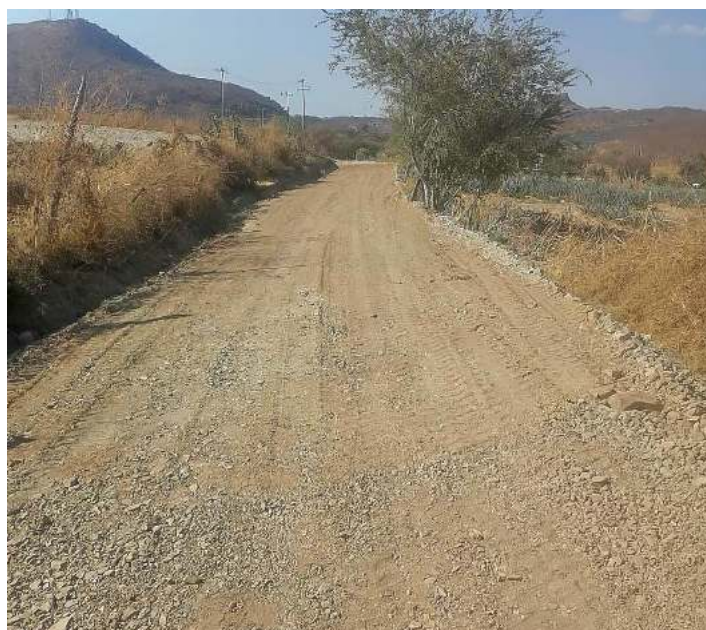


Junto con la pavimentación de Ramón Corona gestionamos ante la Secretaría de Infraestructura y Obra Pública del Estado una segunda obra por \$25,000,000.00: la construcción de la red eléctrica subterránea y el alumbrado público del mismo tramo, de González Gallo al ingreso del Parque La Cristianía. Enterrar el cableado quita los postes y la maraña de cables de una de las entradas de Chapala, y deja la calle lista para no volver a romperse en años. Beneficia directamente a los 24,353 habitantes de la cabecera municipal.



GESTIONAMOS \$3 MILLONES PARA REHABILITAR LOS CAMINOS SACA COSECHAS DEL MUNICIPIO

Gestionamos \$3,061,120.00 de recurso municipal para la rehabilitación de los caminos saca cosechas de Chapala. Son los caminos por los que el campo saca lo que produce: si están intransitables en temporada de lluvias, la cosecha se queda en el terreno o encarece el flete hasta volverlo incosteable. Rehabilitarlos es una inversión directa en la economía de las familias que viven del campo. Beneficia directamente a 7,004 habitantes de las localidades rurales del municipio.





INICIAMOS EL MURO PERIMETRAL DEL CEMENTERIO DE SAN NICOLÁS DE IBARRA



Iniciamos la construcción del muro perimetral del cementerio de San Nicolás de Ibarra, con \$141,399.96 ejercidos de un proyecto de \$1,000,000.00 con recurso municipal. Como en el panteón de la cabecera, el objetivo es delimitar y proteger un espacio que las familias visitan todo el año y que estaba completamente abierto. Beneficia directamente a los 1,513 habitantes de San Nicolás de Ibarra.



INICIAMOS LA CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO PANTEÓN DE AJIJIC

Arrancamos la construcción del Nuevo Panteón de Ajijic, una obra que la comunidad venía pidiendo desde hace años porque el panteón actual ya no tiene espacio. Al cierre de este periodo llevamos \$195,269.59 ejercidos de un proyecto de \$1,000,000.00, con recurso municipal. Es una obra que se termina por etapas y que resuelve un problema que ninguna familia debería enfrentar en el peor momento. Beneficia directamente a los 11,439 habitantes de Ajijic.



REHABILITAMOS EL ACCESO A LA DELEGACIÓN DE SANTA CRUZ DE LA SOLEDAD

Rehabilitamos el motivo de ingreso a la delegación de Santa Cruz de la Soledad con una inversión de \$507,126.34 con recurso municipal. El acceso es lo primero que ve quien llega a la comunidad y llevaba años deteriorado. Recuperarlo no es un detalle menor: es la señal de que la delegación existe en el mapa del municipio y de que se le atiende como a la cabecera. Beneficia directamente a los 1,680 habitantes de Santa Cruz de la Soledad.





RENIVELAMOS CON MEZCLA ASFÁLTICA EL CRUCE DE MORELOS Y SAN JUAN EN ATOTONILQUILLO

El cruce de la calle Morelos con San Juan, en Atotonilquillo, acumulaba agua y daños en el pavimento por su desnivel. Lo renivelamos con mezcla asfáltica con una inversión de \$932,250.00 de recurso municipal, un proyecto ejercido casi en su totalidad. La obra devuelve el paso seguro a vehículos y peatones en uno de los cruces más transitados de la localidad y evita que el agua siga destruyendo la carpeta cada temporada de lluvias. Beneficia directamente a los 7,004 habitantes de Atotonilquillo.





REPAVIMENTAMOS CALLES DE LA CABECERA MUNICIPAL, CON UNA INVERSIÓN DE \$2.9 MILLONES DE PESOS

Realizamos trabajos de carpeta asfáltica en calles de la cabecera municipal de Chapala con una inversión de \$2,888,362.58 de recurso municipal. Es el tipo de obra que no se inaugura pero que se siente todos los días: calles sin baches, tránsito más seguro y menos desgaste para los vehículos de quienes viven y trabajan en el centro. Beneficia directamente a los 24,352 habitantes de la cabecera municipal.





INSTALACIÓN DE PASTO EN CAMPO “EL BAJÍO”, EN LA DELEGACIÓN DE AJIJIC Y EN EL CAMPO DE LA UNIDAD “EL COLORADO” EN ATOTONILQUILLO

Se impulsó la mejora de los espacios deportivos, para promover la actividad física y favorecer la salud de niñas, niños y jóvenes.





DIF CHAPALA **ABRAZANDO A NUESTRA NIÑEZ**

Hay momentos en la vida en los que una persona o una familia necesita apoyo para seguir adelante. Ahí radica la razón de ser del Sistema DIF Chapala: acompañar a quienes atraviesan condiciones de vulnerabilidad, brindarles herramientas para superar dificultades y contribuir a que puedan construir mejores condiciones de vida. “Fortalecemos tus alas” significa precisamente eso: ayudar sin sustituir capacidades, acompañar sin generar dependencia y brindar oportunidades para que cada persona pueda avanzar por sí misma.

Esta visión se traduce en una política de asistencia social que atiende distintas etapas y circunstancias de la vida. Niñas, niños y adolescentes que necesitan protección; personas adultas mayores que requieren acompañamiento; familias con necesidades alimentarias; personas que buscan desarrollar nuevas capacidades; y mujeres y hombres que atraviesan situaciones difíciles encuentran en el DIF una institución cercana que escucha, orienta y acompaña. El documento reúne bajo este apartado alimentación, asistencia social, protección de derechos, talleres y atención especializada.

El trabajo del DIF se extiende además a las comunidades del municipio, mediante centros, delegaciones y programas que permiten acercar la asistencia social a quienes más la necesitan. La alimentación escolar, la atención de personas adultas mayores, la protección de los derechos de la infancia y los talleres de desarrollo comunitario muestran esa diversidad de intervención.

Porque detrás de cada apoyo existe una historia, una familia y una posibilidad de salir adelante. Fortalecer las alas de nuestra gente significa construir un Chapala donde nadie tenga que enfrentar solo los momentos difíciles y donde el apoyo del Gobierno pueda convertirse en una oportunidad para avanzar.



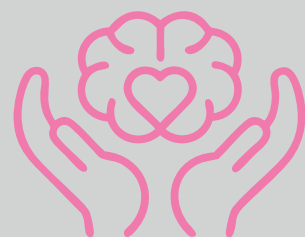
ABRAZANDO A **NUESTRA NIÑEZ**



CDC Ludoteca

INAUGURADA A FINALES DE 2023, CON UNA INVERSIÓN DE MÁS DE UN MILLÓN DE PESOS CONJUNTA CON EL ESTADO.

Hemos mantenido la Ludoteca viva y dinámica, como un espacio pleno de actividades lúdicas y de aprendizaje, donde nuestros niñ@s logran desarrollar habilidades, descubrir talentos, convivir y fortalecer lazos con sentido de comunidad, en un lugar creado para ellos con mucho cariño y esmero.





FORTALECEMOS TUS ALAS

Sala de lectura, dibujo kawaii, tahitiano, ajedrez, inglés, ballet, clases de piano, área de juego; son algunas de las actividades. Destacando la conformación de una banda infantil, de aprox. 30 niños y niñas, quienes reciben clases de instrumentos de viento y percusión, impactando positivamente su desarrollo cognitivo, físico, emocional y social.



En las instalaciones de la ludoteca así como en el resto de áreas que forman parte de DIF UNIDAD DEPORTIVA, tan sólo este año, se han atendido a 2,000 beneficiarios aproximadamente, ya que además de los talleres enfocados en NNA, se imparten actividades como danza, piano, enfermería, box, danza urbana, técnicas novedosas en

uñas, homeopatía, tanatología, atención psicológica, crochet y más. Generando un punto de encuentro seguro, que además de brindar herramientas de gestión emocional, tiene un impacto integral y transformador en la comunidad, al cubrir necesidades físicas, emocionales, artísticas y laborales, influye en el tejido social de manera positiva.



CAIC CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL CHAPALA Y SAN ANTONIO

DIF Chapala tiene dos Centro de Asistencia Infantil Comunitario, uno en Chapala y otro en San Antonio. Estos realizan una labor fundamental al brindar protección temporal, cuidado y formación integral a niñas y niños en edad preescolar. Estos centros, funcionan bajo un modelo educativo-asistencial donde el personal calificado ofrece servicios de educación inicial, estimulación y alimentación balanceada; garantizando un entorno seguro y cálido mientras sus madres y padres trabajadores cumplen con sus jornadas laborales. El año pasado, se realizó una inversión de un millón de pesos en la renovación de equipamiento de las áreas y se capacitó al personal, con el objetivo de brindar un servicio más cálido y de mayor calidad a niñas y niños del municipio.



NUTRICIÓN CON AMOR/ ALIMENTANDO CORAZONES

Fortalecemos la seguridad alimentaria de las familias que más lo necesitan mediante una estrategia que en conjunto con los sistemas DIF Estatal y Nacional, se implementa a través del Departamento de Alimentaria. Nuestro Equipo en esta área, junto con todas las promotoras de los DIF Atotonilquillo, DIF Santa Cruz, DIF San Nicolás, DIF Unidad Deportiva, DIF Ajijic, DIF Tepehua y Presa Corona; realizan un gran esfuerzo para elaborar estudios socioeconómicos (EFIAS), organización de documentos, escaneo, ingreso a la plataforma de cada uno de los expedientes, etc Todo ello para elaborar un padrón que año con año se envía al Sistema DIF Estatal para su depuración y validación. Son acciones laboriosas que realizan todas, para que los recursos lleguen de manera responsable a las familias en situación de vulnerabilidad, realizando la descarga, distribución y entrega de manera bimestral.





«Estoy contenta y agradecida por el apoyo ya que cubre necesidades básicas para mi vida.»

— Leticia Corona López, 72 años, hogar, San Antonio Tlayacapan

PROGRAMA CARENCIA ALIMENTARIA (PAASIV)

Existen hogares con ingresos escasos e insuficiencia nutricional. Este programa, apoya directamente a este sector y es el programa más amplio del área de alimentaria. Durante el periodo, entregamos 7,500 despensas, manteniendo una cobertura de 625 familias en situación de vulnerabilidad, adultos mayores y discapacitados en todas las localidades del municipio.



«Me benefició a la economía de mi familia porque no tenía trabajo.»
— Ramiro Guardado Reyes, 63 años, jornalero, San Nicolás de Ibarra



PROGRAMA MIL DÍAS Y PRIMERA INFANCIA

Todos los niños y niñas merecen iniciar su vida con las mejores oportunidades y minimizando las desventajas. Los primeros mil días de vida, hasta los 5 años, es la etapa donde se siembran las semillas de la inteligencia, la salud y el potencial emocional de una persona.

Se cobijó y aseguró una nutrición digna y de calidad a 190 familias con la repartición de 1,520 despensas.



«Antes desconocía lo importante que es la lactancia materna; ayuda a recuperar el cuerpo de la mujer y aporta defensas a los bebés.»

— María Guadalupe Valdivia Rodríguez, 19 años, ama de casa, San Nicolás de Ibarra

PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR

De manera paralela, fortalecemos la atención a la niñez, brindando apoyo en 23 escuelas del municipio, donde 1,840 alumnas y alumnos reciben desayunos que contribuyen a mejorar sus condiciones de alimentación y favorecen su permanencia y aprovechamiento escolar.



Con estas acciones, mantenemos una red permanente de asistencia alimentaria, atendiendo tanto a familias como a estudiantes y focalizando los apoyos mediante mecanismos que permiten identificar a quienes presentan mayores condiciones de vulnerabilidad.

RESULTADOS DESTACADOS:

9,020 despensas entregadas.

815 familias atendidas mensualmente.

23 escuelas con asistencia alimentaria.

1,840 alumnas y alumnos beneficiados con desayunos escolares.

Este esfuerzo representa mucho más que la distribución de productos básicos; significa brindar un respaldo constante a hogares que requieren apoyo para complementar su alimentación y economía familiar.





BODEGA PARA ALMACENAMIENTO

Contando como siempre con el apoyo de Gobierno Municipal y con el firme compromiso de mejorar nuestras instalaciones para el resguardo de las despensas que mes con mes recibimos, debido a que el espacio con el que contábamos constantemente tenía observaciones debido al deterioro; se hizo necesario habilitar y adecuar otro espacio dentro de DIF Chapala para utilizarlo como BODEGA. Esto requirió un poco más de 6 semanas de arduo trabajo a marchas forzadas para poder cumplir a tiempo en materia de infraestructura y logística. Ahora contamos con un espacio, seguro y adecuado para el uso exclusivo, resguardo y organización de los apoyos alimentarios.



NUEVA CAMIONETA PARA DISTRIBUCIÓN

Debido a que nuestro vehículo de repartición de despensas era muy viejo, ocasionaba constantes retrasos en la entrega pues se descomponía a medio camino y duraba días en ser reparado. Conociendo esta situación y sabiendo de la importancia del cumplimiento y las dificultades que teníamos, el Presidente Municipal apoyó para la obtención de una nueva camioneta de carga de 3 toneladas, para optimizar la distribución y el abastecimiento de despensas en las comunidades del municipio. Esto ha marcado una gran diferencia en nuestra capacidad y eficiencia en las entregas.





CASA DÍA ATOTONILQUILLO / CASA DÍA CHAPALA / CASA DÍA SAN ANTONIO

Nuestros adultos mayores son uno de los pilares más importantes de nuestro trabajo. Con el apoyo del Gobierno del Estado, logramos abrir la 1era Casa Día en Atotonilquillo en diciembre del 2024. Buscando crear otro espacio de integración y convivencia para nuestros adultos mayores, con recursos propios y el apoyo de Gobierno Municipal, inauguramos una 2da Casa Día en Chapala, en septiembre de 2025. Ahora estamos llevando acabo los trabajos de adecuación, infraestructura y equipamiento para inaugurar la 3ER.



Las casas de día existentes, son ya un espacio de sano esparcimiento, convivencia y activación para nuestros abuelitos, quienes participan en actividades que les permiten descubrir nuevas habilidades, forjar amistades y reencontrarse con la alegría de compartir, aprender y disfrutar en compañía de su generación, con actividades como...

Yoga en silla, Juegos de Mesa, Juegos Tradicionales, Taller de Jabonería, Clases de Canto, Círculo de Lectura, Proyección de Películas con mensaje y para convivir, Baile y Danza Folclórica, Gimnasia Terapéutica.



Los grupos de adultos que se reúnen de manera cotidiana en DIF y realizan actividades juntos, ahora tienen ya espacios dignos, alegres y adecuados para pasar momentos muy agradables y enriquecer esta etapa de su vida con la cercanía, las risas y el afecto que nacen de compartir su tiempo libre, conviviendo.

EMBAJADORA DEL ADULTO MAYOR 2026

Destacamos con mucho orgullo, la participación este año, de Zaida Cristina Reynoso Camacho, reconocida escritora y maestra de muchas generaciones en la Preparatoria Regional de Chapala, dentro del Certamen Embajadora del Adulto Mayor 2026.

Obtuvo el primer lugar de la Región 5 Sureste, representando a Chapala, en el concurso celebrado en el municipio de Valle de Juárez en julio. En la gran final estatal del certamen, Embajadora de las Personas Adultas Mayores Jalisco 2026, celebrada el 19 de agosto en Sayula, logró un histórico 2do lugar al ser nombrada oficialmente, Primera Vocera entre las 13 participantes. Destacó de manera brillante, por su discurso sobre el impacto de la inteligencia artificial en la vida de los adultos mayores.

Con una destacada trayectoria de más de cinco décadas dedicadas a las letras, la docencia y la promoción de la cultura local, la maestra Zaida Cristina a sus 82 años, se consolida como un ejemplo viviente de envejecimiento activo, plenitud y participación social.

La participación de Chapala se destacó también durante 2023, cuando obtuvimos también la corona regional y posteriormente un 4to lugar estatal en el Certamen, al ser representados de manera destacada, por Rosa Ena Jabalera Arellano.

Ambos resultados y reconocimientos estatales, son muestra del compromiso de DIF Chapala, por impulsar espacios institucionales que visibilicen, dignifiquen y pongan en alto el talento, la sabiduría y la invaluable experiencia de nuestras personas adultas mayores.



“Se me hizo bonito que, a estas alturas de mi vida, tenga un nuevo reto”.
Maestra Zaida Cristina Reynoso Camacho, 82 años.



ATENCIÓN A ADULTOS MAYORES

Se conforma por grupos de personas mayores de 60 años que deciden integrarse en los grupos que se reúnen en las delegaciones de nuestro municipio y en la cabecera municipal. Participar activamente en actividades variadas que promueven el envejecimiento activo y saludable.

Se busca crear y desarrollar puntos de encuentro, para que el adulto mayor retome su autoestima, incremente su interacción social, aproveche el tiempo libre, procure un autocuidado de la salud, sano esparcimiento y de ayuda recíproca.



Se realizaron 221 reuniones de grupo con 150 personas mayores que forman parte constante de dichos grupos.

Este pasado 28 de agosto, día del adulto mayor, se realizó una Convivencia con alrededor de 200 adultos mayores. En ella, pudieron disfrutar de unas horas muy agradables con música, comida y mucha alegría de vivir.

ALIMENTAR CON DIGNIDAD

Procurando mejorar la calidad de vida de las personas mayores y de los grupos prioritarios en condiciones de desamparo, maltrato, discapacidad o pobreza extrema, otorgamos dos alimentos; desayuno y comida a beneficiarios en 3 comedores: Chapala Centro, Unidad Deportiva y Casa Día Atotonilquillo: mejorando así su calidad de vida.

Este es el programa que representa la mayor inversión por parte del Sistema DIF Chapala. Este año se invirtieron más de 1 millón, 150 mil pesos.

El trabajo y la labor amorosa de todo el equipo involucrado (responsable del departamento de adulto mayor, auxiliar, encargada de cada comedor, cocineras, responsable de proveeduría) permite brindar alimentos calientes, sanos y apetecibles a todos quienes asisten, así como a la ruta que se realiza para quienes no tienen la movilidad necesaria para asistir.

Se atendió a 110 beneficiarios con un total de 52,800 raciones de alimento.



«Agradezco el apoyo con alimentación ya que al ser viudo nos cae excelente el que exista esta ayuda del gobierno.»

— Roberto Hernández Fierros, 73 años, agricultor, Atotonilquillo.



DELEGACIÓN DE LA PROCURADURÍA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES.

La niñez es el sector más vulnerable en toda comunidad. El bienestar, desarrollo e integridad del niño es prioridad y está por encima de los derechos de los adultos. El interés superior de la niñez es la máxima que nos rige.

Para cualquier municipio, establecer y **operar una Delegación de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (DPPNNA) conlleva un esfuerzo institucional, económico y operativo de gran magnitud.** No se trata solo de abrir una oficina administrativa, sino de asumir la tutela legal, el resguardo físico y la restitución integral de los derechos de los menores en situaciones vulnerables. Es indispensable, tener un equipo multidisciplinario, especializado y capaz; vehículo oficial disponible de forma permanente para atender reportes, acudir a juzgados y realizar visitas de campo; así como un presupuesto disponible, el cual suele ser el mayor reto, ya que esta área requiere recursos continuos y no programables debido a que las emergencias ocurren 24/7.

Esta es una tarea que no todos los municipios están dispuestos a asumir. Es por ello que sólo 34 municipios del estado cuentan con una Delegación y Chapala es una de ellas.

Nuestra presidenta, Erika Torres Herrera, ha puesto durante las dos gestiones al frente de esta institución, especial énfasis en este grupo vulnerable, sin escatimar esfuerzos ni recursos para que la Delegación pueda cumplir cabalmente con su importante labor.

Se han atendido situaciones de abandono, maltrato o negligencia de NNA, mismos que han sido reportados y donde ha sido necesario, el ministerio público, ha puesto a disposición de la Delegación a los menores, para procurar la restitución de sus derechos vulnerados.

Atención, acompañamiento, orientación y canalización a las instancias correspondientes para garantizar el bienestar y la protección de los menores son las acciones que se han llevado a cabo con mucha responsabilidad y compromiso por todo el equipo perteneciente a dicha área.

Este año atendimos:

- 126 reportes de maltrato y omisión de cuidados.
- 82 reportes de abuso sexual infantil.
- Por solicitud y en apoyo al Ministerio Público, se realizaron 220 visitas de investigación de campo, 48 acompañamientos a declaraciones, 23 denuncias penales nuevas por delitos contra NNA.
- Por solicitud y en apoyo a juzgados civiles; 59 sesiones de acompañamiento a escuchas, 590 vistas de expedientes a juicios que involucran NNA.
- Por solicitud y en apoyo a Instituto de Justicia Alternativa: 32 escuchas para preparación de juicio; 45 vistas de conformidad de convenios representando jurídicamente a NNA inmersos en procedimientos, verificando que sus derechos sean respetados.
- 21 niños en situación de calle, maltrato por drogas, u omisión de cuidados de sus progenitores, fueron resguardados y retirados de la situación de riesgo; encontrándose actualmente seguros y protegidos, en proceso de resolver su situación jurídica
- 15 niños reintegrados y 18 niños adoptados, restituyendo su derecho a vivir en familia.
- Se dio puntual seguimiento a 49 NNA albergados en casas hogar, (originarios de nuestro municipio) Se atendió su derecho a salud, educación (5 se les ha brindado seguimiento educativo y actualmente están cursando la preparatoria) atención psicológica, alimentación, proyecto de vida.
- Atención psicológica a 450 familias del municipio (1 o varias sesiones por miembro familiar).

PROGRAMA 10-14

Una sociedad que no piensa en la educación de sus niños es una sociedad destinada al fracaso. Por eso, en DIF Chapala, hemos puesto a la infancia en el centro de nuestras acciones.



Un ejemplo de ello, es el Programa 10-14 cuyo objetivo principal es; que niños, niñas y jóvenes que ingresan a dicho programa, concluyan sus estudios de Nivel Básico mediante la certificación. A los alumnos que concluyen el nivel de Primaria se les da seguimiento para sus estudios de Secundaria, posteriormente algunos continúan su Nivel de Bachillerato de forma regular.



Hemos sido testigos de cómo se ha avivado el interés por aprender, el desarrollo de sus capacidades y lo más importante, cómo se alejan de la tentación de un camino fácil pero equivocado, con ello abriendo la posibilidad de un mejor futuro.

Se atendieron más de 120 alumnos este año, la mayoría concluyó su nivel básico. Además, se logró gestionar para ellos mochilas y útiles escolares, así como proporcionarles clases de inglés y un desayuno un día por semana, gracias a la generosidad de una bienhechora. Cuando protegemos a la niñez, aseguramos un presente más justo y un futuro más esperanzador para toda la sociedad.

“SABER ES PODER”: TALLERES, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO.

El Sistema DIF Chapala imparte talleres y cursos de capacitación práctica orientados al autoempleo, el desarrollo personal y la comunidad. Además, tiene un convenio con IDEFT para impartir cursos con validez oficial orientados a oficios y autoempleo. Corte y peinado de cabello de vanguardia.



Extensión de pestañas, Pedicura clínica profesional, Comida Italiana, Masaje Descontracturante, Planchado de cejas, Lifting de pestañas, Paramédico, Manzanas Decoradas, Alaciado Progresivo, Regeneración Capilar, Maquillaje de rostro, maquillajes especiales.

Repostería, panadería, pastelería y elaboración de postres y muchos más.

Se impartieron alrededor de 90 talleres distintos con una asistencia de alrededor de 4,000 personas.





DIF Delegación de San Antonio Tlayacapan

IMPARTIMOS TALLERES Y ACTIVIDADES DE MANUALIDADES, 113 PERSONAS BENEFICIADAS.

Realizamos talleres de regularización para niños y niñas en edad escolar, promovemos actividades de manualidades como terapia ocupacional y talleres de corte y confección.



DIF Delegación de San Nicolás de Ibarra

IMPARTIMOS TALLERES DE COCINA, REPOSTERÍA Y MÚSICA — 44 PERSONAS BENEFICIADAS

Impartimos talleres de panadería, repostería, comida italiana, sushi, guitarra y piano, con una duración de 5 semanas cada uno, beneficiando a aproximadamente 44 personas con nuevas habilidades culinarias y musicales que abren la puerta a generar un negocio propio o beneficio familiar.



«Aprendí a hacer nuevas comidas.»

— Alejandra Venegas Mendoza, 41 años, ama de casa, San Nicolás de Ibarra



DIF Delegación de Ajijic

CDC AJIJIC DIF PILARES

Con gran gusto, anunciamos que, por gestiones de nuestra presidenta, Erika Torres, fuimos beneficiados con un Proyecto Pilares dentro de nuestro CDC Ajijic.

Este programa nacional y estatal, DIF Pilares, tiene como meta transformar los Centros de Desarrollo Comunitario (CDC) en espacios integrales y dignos. Procurando habilitar, rehabilitar y equipar la infraestructura existente para proveer servicios comunitarios gratuitos organizados en los ejes rectores del programa: educación, autocuidado, cultura de paz, deporte y en el caso de Ajijic, salud mental.



Con una inversión de 1 millón de pesos se adquirieron materiales, equipamiento y todo lo necesario para renovar y adecuar la cancha de fútbol anexa, los espacios de cocina, consultorios de psicología y psiquiatría, salón de usos múltiples, patio y área que buscamos sea aprovechada para una casa día para el adulto mayor. Se realizarán talleres para el autoempleo, capacitación, actividades deportivas, de recreación, convivencia, sesiones de terapias y atención psicológica, etc.

GRUPOS DE DESARROLLO COMUNITARIO

Durante el ejercicio, se dio seguimiento y fortalecimiento a los Grupos de Desarrollo Comunitario de Centro Chapala y de Ajijic. En Centro Chapala, los integrantes trabajan en la recolección, separación y acopio de materiales reciclables —PET, vidrio, aluminio y cartón—, para lo cual recibieron la maquinaria y los insumos necesarios; también recibieron apoyo para el mejoramiento de la vivienda, con refrigeradores, estufas, lavadoras y material de construcción.



En Ajijic se fortaleció el vivero de plantas de ornato, donde las familias participantes recibieron insumos para la producción de plantas de ornato y hortalizas, como tierra de jardín y maquinaria para jardinería. Se otorgaron \$100,000.00 a cada localidad, \$200,000.00 en total, con recursos del gobierno federal, y se benefició a 30 personas. Con este apoyo las y los integrantes cuentan con mejores herramientas e insumos para continuar con sus proyectos, fortalecer sus capacidades, generar alternativas de ingreso y mejorar sus condiciones de vida y bienestar.



FAMILIAS FUERTES Y SIN VIOLENCIA

ATENDEMOS A MUJERES Y FAMILIAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR

Existe una Unidad de Atención a la Violencia Familiar (UAVIFAM) en sólo 61 DIF Municipales de los 125 que existen en el estado. Es una labor muy delicada y especializada la que realiza esta unidad de atención. El equipo multidisciplinario que labora en esta área de DIF Chapala, brinda atención eficiente y digna a mujeres y familias en situación de violencia. Trabajo social, orientación psicológica, asesoría jurídica y de ser necesario acompañamiento puntual en la realización de denuncias, así como el seguimiento de carpetas; se realizan además canalizaciones a las instancias correspondientes.

Fortalecimos la red de atención a víctimas de violencia familiar en el municipio, mediante la coordinación permanente con el Instituto Municipal de la Mujer, la Comisaría de Seguridad Pública y el Juzgado Cívico Municipal, garantizando una respuesta integral a las familias que enfrentan situaciones de violencia en Chapala.

Se atendieron 225 expedientes con un promedio de seguimiento de 3 sesiones por carpeta, lo que da un total de 675 entrevistas y visitas domiciliarias, brindando acompañamiento social integral, esto incluye 254 atenciones psicológicas individuales, 1440 atenciones psicológicas grupales (mujeres) y 960 atenciones psicológicas grupales (hombres) así como canalización a programas de apoyo, en beneficio de aproximadamente 304 familias.

ÁREA DE TRABAJO SOCIAL

El Departamento de Trabajo Social de DIF CHAPALA tiene como objetivo lograr el desarrollo integral de las comunidades, de las familias y de los individuos. A través de la satisfacción de las necesidades económicas, de salud, o alimentación que presentan cada uno de los individuos que acuden a solicitar un apoyo.

Tan sólo en esta área se otorgaron \$255,382.94 en apoyos asistenciales a 303 personas para la compra de implementos para su rehabilitación, medicamentos (básicos y especializados), servicios de hemodiálisis o transporte para regresar a sus lugares de origen, estudios médicos y de laboratorio. Esto ayuda a que los usuarios puedan recuperar su salud, regresar a su casa y reincorporarse a la fuerza laboral con lo que se contribuye a mejorar su situación económica y familiar.

FORTALECIENDO LA ESPERANZA: SALUD, REHABILITACIÓN E INCLUSIÓN.

ENFERMEDAD RENAL

En Chapala y en toda la zona de la Ribera enfrentamos una de las problemáticas de salud más grandes: el alto número de personas con enfermedad renal. Cada paciente vive un verdadero suplicio por los costos elevados del tratamiento, a menudo inalcanzables para sus familias.





Conscientes de esta realidad, bajo la dirección de su presidenta, Erika Erín Torres Herrera, la institución ha sumado esfuerzos y consolidado alianzas, para que nadie enfrente esta lucha en soledad. Gracias a la generosidad de asociaciones como “Un Salto con Destino”, “Una Oportunidad de Vida”, “Ángeles de la Salud”, “El Club Rotario Sonrisa”, “Querer y Hacer”, ONCO & VITA A.C. y la Fundación Alégrate Chapala A.C. así como un donante anónimo, se han encabezado iniciativas clave como la Jornada de Salud Renal, hemos brindado apoyo en medicamentos, sesiones de

hemodiálisis, traslados, servicios de tamizajes, exámenes médicos, orientación nutricional, descuentos exclusivos y apoyos económicos para la realización de estudios especializados de laboratorio. Incluso trasplantes de riñón que han devuelto la esperanza de vida a muchos pacientes. Conjuntamente con el Club Rotario Sonrisa que realiza sesiones mensuales dentro de las instalaciones se ha priorizando el control de factores de riesgo como la diabetes y la hipertensión para frenar el avance de esta problemática sanitaria en el municipio.

APOYOS CON EQUIPO MÉDICO

Hemos entregado sillas de ruedas, camas de hospital, andaderas, bastones, y agradecemos de corazón a Proniño Discapacitados del Lago por la loable labor que realizan, al ofrecer a nuestros niños con discapacidad, enfermedades o que requieren intervenciones quirúrgicas, el soporte económico para su tratamiento y recuperación.





DISPENSARIO

El dispensario se puso en marcha en noviembre del 2025. El proyecto nació directamente de la urgencia social detectada en las familias de la comunidad. Durante la atención diaria y conversaciones con las personas que acudían en busca de apoyo, la presidenta de DIF, Erika Torres, identificó un problema crítico: una gran cantidad de habitantes de Chapala se enfrentaban constantemente al desabasto de sus medicamentos. Ante esta urgencia social, se propuso crear en DIF, un espacio formal que centralizara y organizara la ayuda bajo un modelo de corresponsabilidad y comunidad.



Es así como a través de donativos de muestras médicas de doctores de Chapala, de medicamentos vigentes que la población dona porque los tiene en casa y ya no los requiere, es respaldada por el presidente municipal Alejandro de Jesús Aguirre Curiel, y se ha integrado el servicio de forma gratuita a quienes presenten una receta médica válida.

Hasta el mes de agosto se ha atendido a 565 personas proporcionándoles, medicamento gratuito, presentando su receta, además de aparatos ortopédicos que han sido donados y/o obtenidos por el área de gestión.

CENTRO A.L.E.

En 2022, establecimos el Centro de Atención Lúdica Especializada (A.L.E.) dirigido a niñas y niños que viven con alguna discapacidad o trastorno neurodesarrollable. Este espacio ha demostrado que, con la atención adecuada, nuestros pequeños pueden lograr cosas extraordinarias y nos recuerda cuánto potencial hay en cada uno de ellos.



Durante sus casi 4 años de existencia, hemos brindado más de 4,000 sesiones de tratamientos y terapias para condiciones como Síndrome de Down, Espectro Autista, TDAH, Dificultades psicomotoras, Hidroterapia pediátrica, Problemas del lenguaje. Los números pueden ser fríos, pero lo más valioso es ver cómo cada tratamiento transforma vidas. Hoy compartimos un testimonio que refleja esa fuerza y esa esperanza.



CAMINATA “ABRACEMOS EL AUTISMO”

Por segundo año, organizamos la caminata “Abracemos el Autismo”, evento anual pensado para visibilizar, sensibilizar y fomentar la inclusión de las personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA) en nuestra comunidad.

Realizada en abril, en el marco del Día Mundial de Concientización sobre el Autismo, esta iniciativa tiene como propósito, construir un entorno empático, informado y libre de estigmas, derribando barreras sociales y escolares.



Es un punto de encuentro para familias, autoridades y comunidad en general en torno a este tema. Con el tradicional color azul como símbolo de solidaridad, decenas de niños, jóvenes y adultos recorren las calles partiendo desde las oficinas centrales de DIF Chapala.

Juntos, como comunidad, podemos hacer la diferencia y ofrecer una nueva perspectiva, una mejor oportunidad de vida.

MINI FERIA DE ACTIVIDADES "CORAZÓN AZUL"

Por primera vez se realizó esta Mini Feria, con el trabajo conjunto entre DIF, SIPINNA Municipal y Sector Salud. Durante el evento, el Parque de la Cristiana se transformó en un lugar lleno de alegría para las infancias y sus familias. Se llevaron a cabo dinámicas recreativas, lúdicas y formativas, específicos y especiales para Niños con condición del espectro autista. Todo ello con la finalidad de visibilizar el autismo con empatía y respeto.





UNIDAD BÁSICA DE REHABILITACIÓN

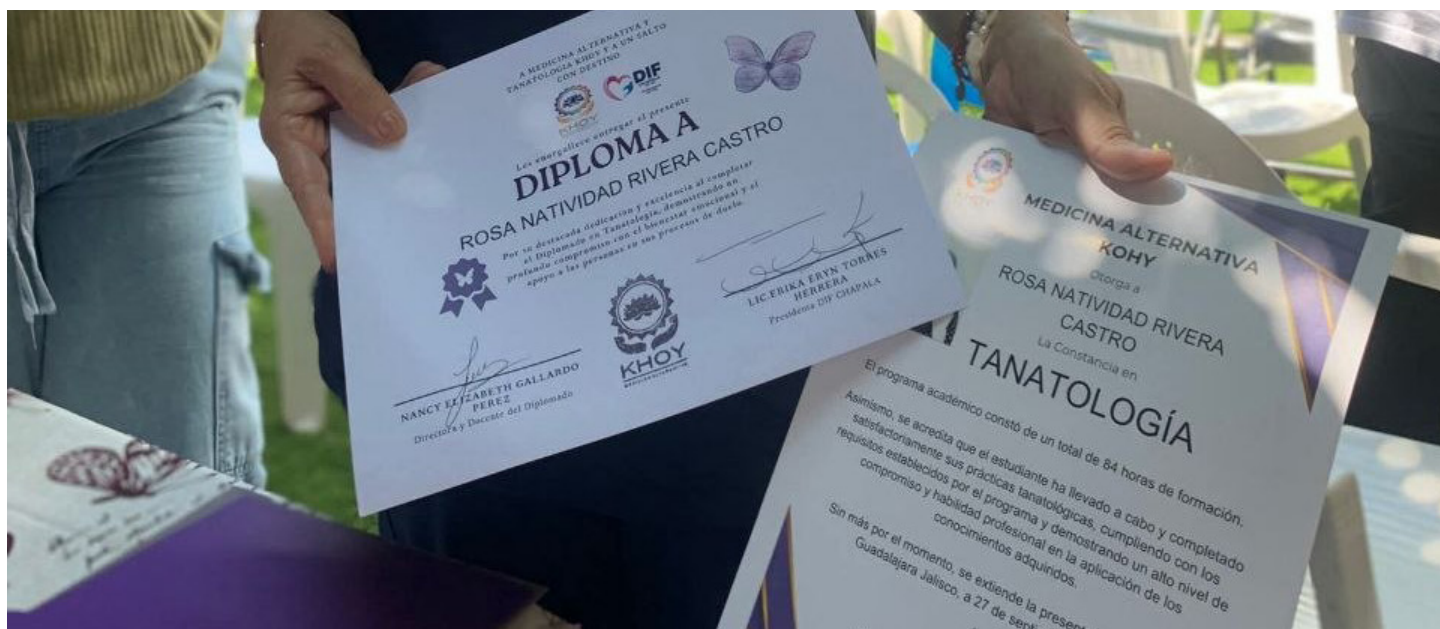
La Unidad Básica de Rehabilitación (UBR) no es solo un espacio técnico de terapia, con la adquisición de mejores equipos y material especializado, se ha logrado fortalecer la atención integral de los usuarios. Así mismo la incorporación de la médica fisiatra, ha contribuido a optimizar los procesos de valoración, diagnóstico y tratamiento; permitiendo brindar una atención más eficiente, continua y oportuna. Así como una atención integral, rehabilitación funcional y mejora en la calidad de vida de la población beneficiaria para lograr su inclusión social. Otro beneficio es el evitar traslados hacia la zona metropolitana, reduciendo considerablemente gastos y tiempos asociados al transporte.



Durante el periodo correspondiente, la Unidad Básica de Rehabilitación (UBR) brindó un total de 3,507 servicios de terapia física a 205 usuarios y 218 a consultas médicas en la especialidad de Fisiatría.

ÁREA DE PSICOLOGÍA

El área de psicología del DIF Chapala brinda atención a la salud mental, apoyo emocional y orientación integral a las familias, niñas, niños y personas en situación de vulnerabilidad del municipio. Este año se realizaron en conjunto por todos nuestros psicólogos, más de 3,000 sesiones de terapia, individual y grupal.





BANCO DE ALIMENTOS, ENSERES DOMÉSTICOS “SAN MIGUEL”

Se realizó por parte de DIF y Gobierno Municipal de Chapala, un comodato con el Banco de Alimentos con la finalidad de distribuir a bajo costo, apoyos de ropa, enseres domésticos y alimentos, en el área de San Miguel cabecera municipal de Chapala, buscando impactar en la economía de las familias.





COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

V FORO INTERMUNICIPAL DE ASISTENCIA SOCIAL

Chapala, fue sede del V Foro Intermunicipal de Asistencia Social, un espacio de encuentro, diálogo y trabajo conjunto por el bienestar de las familias de Jalisco que se realizó en el CCAR de Ajijic el 27 de agosto de este año.



FORTALECEMOS TUS ALAS



Como DIF, tuvimos el gusto, de recibir a presidentas, presidentes, directoras y directores de los Sistemas DIF de distintos municipios del estado, así como contar con la presencia de la Sra. Maye Villa, presidenta de DIF Jalisco; el maestro Enrique Ibarra Pedroza y Andrea Blanco Calderón, de la Coordinación General Estratégica de Desarrollo Social como ponentes en esta importante reunión. Así como la presencia del presidente Municipal. Alejandro Aguirre quien dio la bienvenida. Fue una oportunidad para estrechar los lazos institucionales con nuestra instancia estatal, así como con la presidenta Sra. Maye Villa y demás autoridades de los municipios presentes.





CHAPALA ESTÁ MEJOR FUERTE, PROSPERA Y ATRACTIVA

La prosperidad de un municipio se construye cuando existen oportunidades para trabajar, emprender, invertir y desarrollar las capacidades de su gente. Chapala cuenta además con ventajas extraordinarias: su identidad, su ubicación, su riqueza cultural, su Lago y la proyección nacional e internacional de Chapala y Ajijic nos permiten convertir nuestra vocación turística en una fuente permanente de desarrollo económico para las familias.

Durante estos años hemos trabajado para fortalecer ambos componentes de una misma estrategia: generar oportunidades para quienes viven aquí y hacer de Chapala un municipio cada vez más atractivo para quienes nos visitan, invierten o encuentran en nuestra tierra un lugar para desarrollar sus proyectos. Por ello, este eje articula promoción económica, generación de empleo, turismo, grandes eventos, cultura vinculada con la atracción de visitantes y relaciones institucionales que amplían la presencia de Chapala más allá de nuestras fronteras. El eje incluye acciones de empleo y apoyo a las familias, así como promoción turística de la Cabecera, las delegaciones y agencias municipales.

El Mundial 2026 representó además una oportunidad especial para proyectar al municipio y vincular nuestra oferta turística, cultural y económica con un acontecimiento de alcance internacional. A ello se suma una creciente vinculación con Canadá y Estados Unidos y el fortalecimiento de hermanamientos y relaciones de cooperación que abren nuevas posibilidades para Chapala.

Queremos que el crecimiento turístico se refleje en empleos, consumo local, oportunidades para comerciantes y prestadores de servicios y mejores condiciones para las familias. Hoy Chapala está mejor porque es un municipio con mayor capacidad para generar oportunidades y con una identidad suficientemente fuerte para proyectarse como un destino próspero, competitivo y atractivo.



CHAPALA ESTÁ MEJOR

FUERTE PRÓSPERA Y ATRACTIVA



Dirección de

Promoción Económica

APOYAMOS A MÁS DE 250 FAMILIAS CON ARTÍCULOS PARA EL HOGAR Y EL CAMPO

A través del programa de apoyo de la Dirección de Promoción Económica, más de 250 familias del municipio adquirieron artículos para el hogar, útiles escolares, materiales para el campo, paneles solares, tinacos, cisternas y calentadores a precios accesibles, cubriendo necesidades que de otra manera serían difíciles de solventar.

«Muy agradecido con el gobierno municipal por el gran apoyo recibido y qué bueno que tengan ese tipo de ayudas.»

— Luis Humberto Zambrano, 65 años, empleado, Barrio del Carmen





IMPULSAMOS “UN DÍA POR EL EMPLEO” CON CERCA DE 100 CONTRATACIONES DIRECTAS POR EDICIÓN

Realizamos mensualmente el evento “Un Día por el Empleo” en la Plaza Principal de Chapala, donde las empresas cubren vacantes y los ciudadanos presentan su solicitud de manera directa. Cada edición oferta alrededor de 60 vacantes y resulta en la contratación directa de cerca de 100 personas.



REALIZAMOS LA FERIA DE EMPLEO, DONDE SE PRESENTARON ALREDEDOR DE 800 SOLICITUDES Y SE LOGRARON MÁS DE 200 PERSONAS CONTRATADAS



En coordinación con el Servicio Nacional del Empleo, realizamos una Feria de Empleo en la Plaza Principal de Chapala con empresas locales y foráneas, recabando más de 800 solicitudes y logrando la contratación directa de aproximadamente 200 personas de la ribera de Chapala, que hoy cuentan con un empleo formal.



Turismo

BRINDAMOS 50 RECORRIDOS TURÍSTICOS EN CHAPALA Y AJIJIC

Brindamos más de 50 recorridos turísticos por los puntos más importantes de Chapala y Ajijic a grupos de estudiantes, turistas y personalidades, en beneficio de aproximadamente 1,500 personas que conocieron la riqueza cultural e histórica del municipio, contribuyendo a la captación de nuevos visitantes.



CERTIFICAMOS Y PROFESIONALIZAMOS A 39 PRESTADORES DE SERVICIOS TURÍSTICOS

Implementamos un programa de capacitación en hospitalidad y vinculación formal dirigido a hotelería boutique, restaurantes, artesanos y lancheros del municipio, logrando la certificación de 39 prestadores de servicios turísticos para elevar la calidad del destino Chapala-Ajijic y mantenerlo libre de alertas de viaje internacionales.



REALIZAMOS TRABAJOS DE VINCULACIÓN INSTITUCIONAL CON EL ITESO PARA ESTUDIOS DEL TERRITORIO

Coordinamos con el ITESO el desarrollo de estudios de campo e investigaciones académicas sobre el territorio chapalense, sus dinámicas socioculturales y ambientales, generando diagnósticos técnicos que orientan las políticas municipales en beneficio de los habitantes de la ribera del lago.



PROMOVIMOS LA INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES, A TRAVÉS DE LA VINCULACIÓN INSTITUCIONAL CON PLANTELES EDUCATIVOS

Formalizamos convenios con la Preparatoria Regional de Chapala para integrar a 25 alumnos del Bachillerato Técnico en Turismo en esquemas de servicio social dentro del sector, vinculando el entorno educativo con el campo laboral real del municipio.





ORGANIZAMOS EL FESTIVAL NAVIDEÑO “ILUSIONANTE” EN CHAPALA Y AJIJIC

Ajijic Pueblo Mágico fue la sede del Festival Navideño Ilusionante 2025, el programa que la Secretaría de Turismo del Estado brinda a los Pueblos Mágicos de Jalisco. El festival concentró en el pueblo las actividades de la temporada decembrina, convocó a 5,000 personas entre visitantes y familias de la ribera, elevó la ocupación hotelera durante las semanas de mayor actividad turística del año y consolidó la imagen de Chapala como destino navideño.



FORTALECIMOS EL POSICIONAMIENTO DE CHAPALA EN EL MUNDO, ORGANIZAMOS EL PROGRAMA “VIBRA JALISCO” PARA EL MUNDIAL FIFA 2026 CON MÁS DE 30,000 ASISTENTES

Dada la proximidad de Chapala a la sede del Mundial Guadalajara 2026 y su atractivo turístico, diseñamos, coordinamos y ejecutamos la estrategia del programa Vibra Jalisco durante las 6 semanas del torneo, incluyendo Fan Zones en el malecón y una cancha flotante en el lago. Se registró una asistencia de cerca de 30,000 personas y una derrama aproximada de 30 MDP y una inversión de 12 MDP.





PARTICIPAMOS EN COMITÉS DE TURISMO CON LA CÁMARA DE COMERCIO Y LA UDG

Nos integramos a los comités operativos de turismo con la Cámara de Comercio, la Universidad de Guadalajara y el Centro Universitario de Chapala, diseñando estrategias conjuntas para el ordenamiento de días de alta afluencia, en beneficio de aproximadamente 5,000 personas.



PARTICIPAMOS EN LA FERIA NACIONAL DE PUEBLOS MÁGICOS

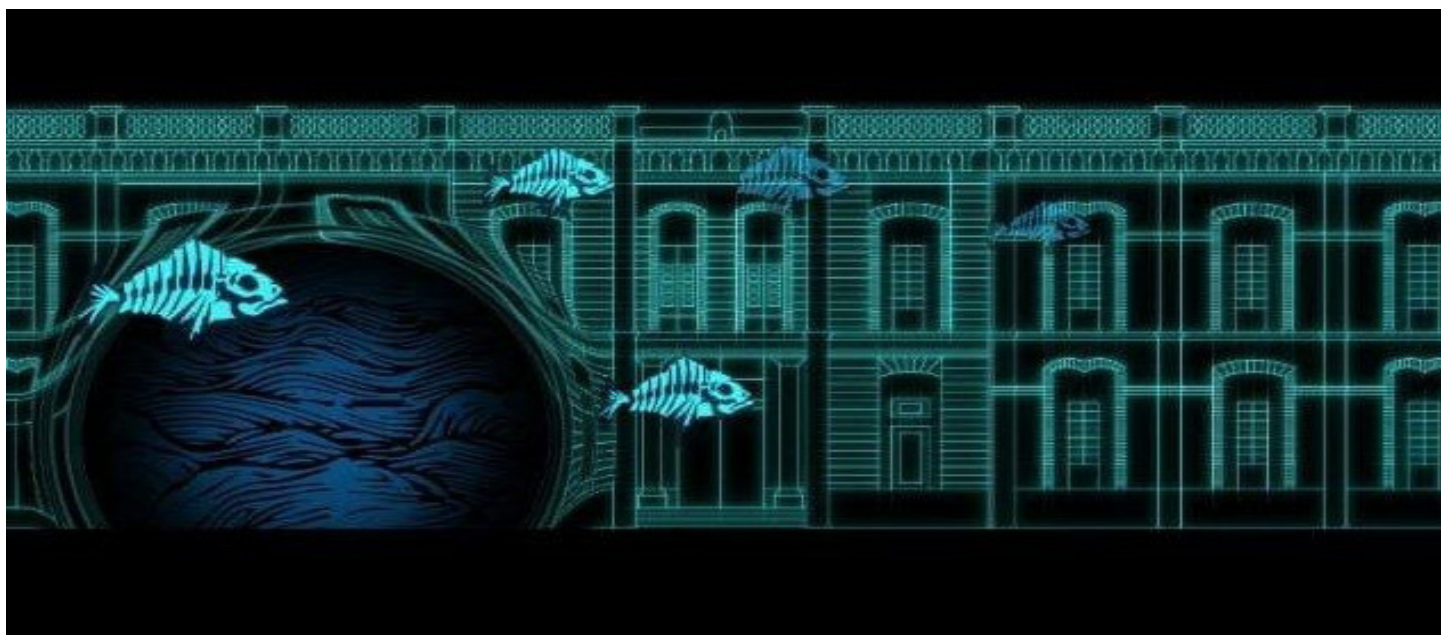


La Dirección de Turismo participó con un stand en la Feria Nacional de Pueblos Mágicos del 13 al 16 de noviembre de 2025, que reunió a representantes de los 177 Pueblos Mágicos del país con una asistencia de 62,941 personas. La participación, con una inversión de \$30,000 pesos, fortaleció el posicionamiento de Ajijic como Pueblo Mágico a nivel nacional.



PROYECTAMOS VIDEO MAPPING DE DÍA DE MUERTOS EN LA PRESIDENCIA MUNICIPAL

La Dirección de Turismo proyectó 2 video mappings alusivos al Día de Muertos en la fachada de la Presidencia, uno elaborado por estudiantes de Animación Digital del Tecnológico de Chapala y otro de la Agencia Estatal, generando una afluencia de 3,000 personas e incrementando la visitación en un 30%.



PROYECTAMOS VIDEO MAPPING NAVIDEÑO ELABORADO POR ESTUDIANTES DEL TECNOLÓGICO

La Dirección de Turismo proyectó video mappings navideños en la fachada de la Presidencia Municipal, siendo ya una tradición anual que convoca a 3,000 personas y fortalece la oferta cultural del municipio en temporada decembrina.





REALIZAMOS “NAVIDAD SWING” EN EL MARCO DEL FESTIVAL NAVIDEÑO 2025

Organizamos el evento “Navidad Swing/ARTEX” con una asistencia de 1,000 personas, incrementando la afluencia de visitantes y la ocupación hotelera durante la temporada de mayor actividad turística del municipio.



POR PRIMERA VEZ EN CHAPALA, MÁS DE 15 MIL PERSONAS VIBRARON AL CALOR DEL MARIACHI

Por primera vez, Chapala fue sede del Festival Al Calor del Mariachi 2025, una celebración que durante ocho días reunió a más de 15 mil asistentes y llevó conciertos gratuitos, gastronomía y actividades culturales a la cabecera municipal y sus delegaciones.

El festival contó con la participación de agrupaciones de reconocido prestigio, mariachis locales, femeniles, juveniles y estudiantiles, y tuvo como aliado estratégico al Mariachi Nuevo Tecalitlán, cuya experiencia, trayectoria y acompañamiento fueron fundamentales para fortalecer la calidad artística, la formación de nuevos talentos y la proyección del encuentro.





El festival alcanzó además una dimensión internacional, con jóvenes provenientes de Estados Unidos, Canadá, Perú, Chile, Colombia y distintas regiones de México, quienes participaron en talleres y ensambles certificados por la Universidad de Guadalajara. Entre sus momentos más destacados estuvieron la primera Maleconeada del Mariachi, que reunió a más de 3 mil personas, y la clausura frente al Lago de Chapala, con una asistencia superior a 4 mil personas y un gran cierre encabezado por el Mariachi Nuevo Tecalitlán.



Además de fortalecer la identidad cultural del municipio, el festival impulsó la actividad turística y económica mediante la participación de restauranteros, cocineras tradicionales, productores locales, empresarios y prestadores de servicios.



Con esta primera edición, Chapala dio un paso firme para consolidarse como referente regional de la música mexicana, la tradición jalisciense y el turismo cultural, construyendo alianzas de alto nivel para dar continuidad y proyección al festival.

CARNAVAL CHAPALA 2026, INVITADO ESPECIAL LA CIUDAD DE AGUASCALIENTES DEL 12 AL 17 DE FEBRERO

Por primera vez participó atracciones ROCA con juegos mecánicos de talla internacional, extremos y familiares. Se ofrecieron 6 horas de juegos gratis, para adultos y niños con un alcance de 12, 000 personas beneficiadas; tuvimos también un circo gratis en el núcleo del carnaval, todos los días con un total de asistencia de 10 mil personas.

El llamado Teatro del pueblo fue sin costo para los asistentes, con la presentación de artistas locales, nacionales e internacionales como El Mimoso, Banda San Miguel, Banda Pelillos, Fidel Rueda, El Gran Silencio, Cómico El Norteño entre otros. Sin lugar a dudas un gran programa y excelente elenco artístico que gustó a todos los asistentes a estos tradicionales festejos.





Destacando por primera vez la presentación del grupo internacional Kumbia Kings en la Ribera de Chapala que convocó aproximadamente a 20 mil personas. El ingreso al Carnaval Chapala superó las 70,500 personas en su edición 2026. Por primera vez en el municipio fue invitado un municipio del vecino estado de Aguascalientes y en esta edición nos acompañó la ciudad de Aguascalientes.

LA RUEDA DE LA FORTUNA EN EL MALECÓN DE CHAPALA, UN ATRACTIVO SINGULAR

EL Gobierno de Chapala logró instalar de manera temporal una de las ruedas de la fortuna más grandes de México en el malecón de Chapala, como atractivo turístico durante el desarrollo del mundial 2026, dicha rueda tiene una altura de 36 metros. Más de 11 mil personas disfrutaron de la vista aérea del lago más grande de México.



Además, se ofrecieron 30 horas gratuitas para que las familias Chapalenses disfrutaran de la hermosa vista que nos brinda desde las alturas el Lago de Chapala, más de 4 mil personas se vieron favorecidas y agradecidas con esta decisión de gobierno.



FESTIVAL INTERNACIONAL DE CINE ESPIRITUAL (FICES) CHAPALA 2026.

Chapala fortaleció su oferta cultural con la realización del Festival Internacional de Cine Espiritual (FICES) 2026, que reunió a cerca de 2,500 asistentes y acercó al municipio producciones cinematográficas de México y diversos países del mundo. La programación promovió contenidos relacionados con la dignidad humana, la familia, la libertad, la justicia, la fe y la esperanza, mediante cine histórico, documental, drama y animación. Con esta edición, Chapala amplió sus espacios de encuentro cultural y consolidó al FICES como una propuesta de cine internacional con sentido humano y vocación familiar.



 ESCUELAS QUE ASISTIERON

DÍA	ESCUELA
Lunes 4 de mayo	Primaria U.309 Magdalena Cueva
Miércoles 6 de mayo	Primaria Ramón Corona
Jueves 30 de abril	Preparatoria Regional de Chapala
Jueves 30 de abril	CONALEP
Jueves 07 de mayo	Primaria J. Jesús González Gallo
Viernes 8 de mayo	Primaria General Eugenio Zúniga
Viernes 8 de mayo	Primaria Saúl Rodiles Piña
Lunes 11 de mayo	Primaria Ramón Corona
Martes 12 de mayo	Primaria Irene Robledo T/V
Martes 12 de mayo	Primaria General Eugenio Zúniga T/v
Martes 12 de mayo	Jardín de Niños López Cotilla
Martes 12 de mayo	CETAC
Martes 12 de mayo	Primaria Ricardo Flores Mag��n
Martes 12 de mayo	Primaria González Gallo

TOTAL**14 planteles**



DIRECCIÓN DE ENLACE CON HIJOS AUSENTES 2026, UN ACIERTO QUE PERMITE CERCANÍA CON NUESTRAS TRADICIONES Y COSTUMBRES.

Como parte de la convivencia celebrada entre los equipos Redes 91 y los hijos ausentes de Cabo San Lucas, el equipo representativo de Chapala recibió el apoyo económico de \$10,000.00 pesos para sus gastos de alimentación en el puerto, además del apoyo en el transporte al aeropuerto de Guadalajara de ida y vuelta.



Se han generado más de 100 trámites de inscripción como mexicanos de hijos y nietos de Chapalenses, qué en su mayoría radican en EUA, con lo cual logran obtener la doble nacionalidad en ambos países, destacando con ello que se convierten en mexicanos con plenitud de derechos de goce y ejercicio en nuestro país.

Orientación vía telefónica o en persona respecto de trámites en las diferentes oficinas del gobierno municipal, como son el pago de impuestos predial, gestiones ante SIMAPA, Registro Civil, Desarrollo Urbano y Cementerios, lo anterior con la finalidad de regularizar trámites pendientes debido a su cambio de residencia al extranjero o por su regreso a vivir en su natal municipio.

Reforzamiento de los lazos de hermanamiento con la ciudad de Pico Rivera, California, la cual este año nos apoyó con el préstamo del parque público donde se realizó el festival del Día de las Madres.



Como en los últimos 5 años, el gobierno municipal ha colaborado como patrocinador del Festival del día de las Madres en Los Ángeles, asistiendo una comitiva encabezada por el alcalde y funcionarios de las dependencias encargadas de asesorar en trámites de orden municipal.

Gran celebración del 4 de julio en Chapala con la carrera “Tacos & Beer”, celebrada en nuestro malecón por la organización del Sur de California, AJUA (Asociación de Jaliscienses Unidos en Acción).



Enlace de Asuntos Religiosos

En coordinación con las distintas dependencias del gobierno de Chapala, se organizó un operativo logístico para apoyar a las parroquias del municipio en la realización de las actividades correspondientes a la Semana Santa, dada la alta afluencia durante dicho periodo; un ejemplo de ello fue el desarrollo de la “Jamaica del pasado” y el viacrucis que tradicionalmente se realizan en el Pueblo Mágico de Ajijic. Resultando en saldo blanco, cabe destacar que, en dichas actividades participaron más de 30 mil personas.



Defendiendo nuestras tradiciones, se realizaron trabajos de coordinación entre las distintas dependencias de gobierno y con las parroquias del municipio, para celebrar las fiestas patronales, un operativo para cada una, dando como resultado un saldo blanco. La asistencia a estas fiestas superó las 60 mil personas. Además, en cada fiesta patronal el gobierno de Chapala participa como gremio, tomando un día en cada fiesta, donde se participa con castillo y grupo musical.

VISITA CONMEMORATIVA DE LA VIRGEN DE ZAPOPAN A CHAPALA. 70 AÑOS DE TRADICIÓN.

Por gestión del gobierno municipal la Virgen de Zapopan visitó Chapala el día 19 de diciembre de 2025, para recibir una insignia conmemorativa por sus 70 años de visitas al lago. El cabildo de Chapala la nombró visitante ilustre con motivo de dicho aniversario. La insignia se colocó a la imagen de la Virgen de Zapopan por parte del Lic. Alejandro Aguirre y del Sr. Obispo Héctor López Alvarado.



TRADICIONAL VISITA DE LA VIRGEN DE ZAPOPAN A CHAPALA

Se coordinó una mesa de trabajo para colaborar con la Arquidiócesis de Guadalajara en esta visita, donde participaron dependencias de los tres órdenes de gobierno, destacando la participación de más de 150 elementos del gobierno de Chapala, de diferentes dependencias atendiendo a turistas y locales que acudieron a este evento. El Gobierno de Chapala instaló el equipo de sonido, escenario y toldo para la celebración religiosa. Se contó con la asistencia de 12 mil personas.



VISITA A LA VIRGEN DE TALPA

Durante marzo y abril, personas del municipio visitan el pueblo de Talpa en peregrinación. Como gobierno apoyamos a los peregrinos con playeras, transporte y brindamos apoyo logístico, manteniendo comunicación con los coordinadores de grupos y sacerdotes; una tradición muy arraigada en nuestra comunidad.





Comunidad Extranjera

PROMOVEMOS LA CONVIVENCIA ARMÓNICA DE LA COMUNIDAD, BRINDANDO ATENCIÓN A MÁS DE 15,000 EXTRANJEROS QUE RADICAN DE FORMA TEMPORAL Y PERMANENTE, EN NUESTRO MUNICIPIO

En la Unidad de Atención a la Comunidad Extranjera se logró lo siguiente: Se atendieron un total de 238 asuntos con extranjeros. Se instaló la nueva oficina de atención a la comunidad extranjera en el antiguo hotel “Arzapalo”, brindando atención personalizada y en su idioma a quienes desean información o quieren presentar quejas o sugerencias, logrando que su estancia en nuestra comunidad sea cordial y cercana.



CHAPALA FORTALECE SU PROYECCIÓN INTERNACIONAL

Durante el periodo octubre de 2025 a septiembre de 2026, el Gobierno Municipal de Chapala fortaleció sus relaciones internacionales con Canadá y Estados Unidos, consolidando una agenda de cooperación diplomática, turística, social, cultural y económica.



El Presidente Municipal Alejandro Aguirre sostuvo encuentros institucionales con el Cónsul de Canadá en Guadalajara, Sébastien Moffet, y posteriormente recibió en Chapala a David Myles, Secretario Parlamentario del Gobierno Canadiense, acompañado por representantes de Global Affairs Canada.

Estos acercamientos permitieron impulsar temas de turismo, educación, empleo, cultura, integración comunitaria y atención a la población canadiense residente en la Ribera.



Con Estados Unidos, Chapala fortaleció la relación con el Consulado General mediante la visita de la Cónsul Amy Scanlon, generando espacios de diálogo sobre cooperación, desarrollo regional y atención a la comunidad estadounidense.



Asimismo, se consolidó la relación con Pico Rivera, California, mediante visitas recíprocas entre autoridades municipales y el fortalecimiento del hermanamiento entre ambas ciudades. Como parte de esta vinculación, 16 personas adultas mayores de Chapala pudieron reencontrarse con familiares residentes en Estados Unidos a través del programa Jalisco Sin Fronteras.



Principales resultados

- 2 países con vinculación institucional directa: Canadá y Estados Unidos.
- Encuentros con representantes diplomáticos de ambos países.
- Vinculación directa con autoridades del Gobierno de Canadá.
- Fortalecimiento del hermanamiento Chapala-Pico Rivera.
- 16 adultos mayores beneficiados con reencuentros familiares en California.
- Cooperación en turismo, cultura, educación, desarrollo social y promoción económica.

Estas acciones posicionan a Chapala como un municipio con mayor presencia internacional, capaz de convertir su diversidad cultural y sus vínculos con Norteamérica en oportunidades concretas de cooperación y desarrollo.

DIRECCIÓN DE EVENTOS Y PROTOCOLO.

Se llevaron a cabo los tradicionales festejos de Año Nuevo 2025, en el Malecón de Chapala, con una asistencia aproximada de 15,000 personas, que disfrutaron de un ambiente de fiesta y pirotecnia, para recibir en compañía de familiares y amigos, el año nuevo.



De igual forma, el pasado 30 de abril se organizó el festejo del “Día del Niño” por parte del Gobierno Municipal de Chapala, en el Parque de la Cristianía, con la asistencia de aproximadamente 3,000 personas.



El festejo del “Día del Maestro” se realizó el viernes 15 de mayo, con una asistencia aproximada de 1,100 docentes, en reconocimiento a su significativa labor.





Se realizó también, la tradicional ceremonia del “Grito de Independencia” llevada a cabo el martes 15 de septiembre, donde aproximadamente 15,000 personas disfrutaron de un ambiente de “Fiesta Mexicana” y la ceremonia protocolar, encabezada por el Presidente Municipal el L.C.P. Alejandro de Jesús Aguirre Curiel.





CHAPALA ESTÁ MEJOR EN DESARROLLO HUMANO

El desarrollo de un municipio no puede medirse solamente por las obras que construye o por los recursos que administra. Su medida más importante se encuentra en las condiciones de vida de las personas: en sus oportunidades para estudiar, cuidar su salud, desarrollar sus capacidades, ejercer sus derechos, participar en su comunidad y construir el futuro que desean.

Por eso, en Chapala hemos colocado a las personas en el centro de nuestra visión de desarrollo. Entendemos que una comunidad progresa cuando sus niñas y niños encuentran mejores condiciones para aprender; cuando las y los jóvenes cuentan con oportunidades para desarrollar su talento; cuando las mujeres pueden vivir con mayor seguridad e igualdad; cuando las personas acceden a servicios de salud y cuando la cultura, el deporte, la inclusión y la participación social se convierten en instrumentos para fortalecer el tejido comunitario. El eje está concebido precisamente alrededor de educación, salud, derechos humanos, igualdad, juventudes, cultura, deporte, participación social e inclusión.

Esta visión implica también reconocer que no todas las personas parten de las mismas condiciones. Por ello, las políticas de desarrollo humano deben acercar oportunidades y reducir las barreras que dificultan el ejercicio pleno de los derechos. Los apoyos sociales, la infraestructura educativa, el transporte asistencial y las acciones de inclusión que aparecen en este informe responden a esa lógica.

Hoy Chapala está mejor cuando su gente está mejor. Cada estudiante que continúa en las aulas, cada persona que recibe atención, cada joven que encuentra un espacio para desarrollarse y cada familia que amplía sus oportunidades representa el propósito final de nuestro trabajo: construir un municipio más humano, incluyente y con mejores condiciones de vida para todas y todos.



CHAPALA ESTÁ MEJOR

EN DESARROLLO HUMANO



Dirección de

COMUDE

LLEVAMOS EL DEPORTE A LAS DELEGACIONES Y AGENCIAS MUNICIPALES

Extendimos los programas del COMUDE a las delegaciones y agencias del municipio, llevando actividades de activación física y competencias deportivas a las comunidades de Ajijic, San Antonio Tlayacapan, Atotonilquillo, San Nicolás de Ibarra y Santa Cruz de la Soledad, porque el deporte también une a los chapalenses.







Cultura

REALIZAMOS LA CELEBRACIÓN DE BAILE FOLCLÓRICO “MONUMENTAL”, LA FIESTA AL ESTILO JALISCO ES EN CHAPALA, SEGUNDA EDICIÓN, CON MOTIVO DEL DÍA DE LA DANZA

La Dirección de Cultura reunió a más de 2,000 bailarines de 100 grupos folclóricos de México, en el icónico malecón de Chapala en la segunda edición de “Monumental”. El evento convocó a 6,000 personas con una inversión de \$100,000 pesos, generando una importante derrama económica y consolidando a Chapala como sede de eventos culturales de primer nivel.

«Este evento nos trajo un nivel de visitante especial. Nos beneficia porque la gente busca nuestros productos.»

— Luis Ángel Pacas, 38 años, comerciante, La Purísima







ENTREGAMOS LA PRESEA PEPE GUÍZAR A MÚSICOS DESTACADOS DE CHAPALA

En el escenario de la escultura de Pepe Guízar, sobre el Paseo Ramón Corona, entregamos la Presea Pepe Guízar a músicos destacados del municipio ante 300 asistentes, en un evento en el que se reconoció, por primera vez, la trayectoria en vida y post mortem de músicos de Chapala y reforzó el sentido de pertenencia e identidad cultural.

«Tengo la fortuna de haber sido invitado y reconocido en la entrega de la Presea Pepe Guízar.»

— Bonifacio Padilla Rivera, 78 años, jubilado, Guadalajara





IMPLEMENTAMOS EL PROGRAMA ECOS — CORO INFANTIL Y JUVENIL

Gestionamos la implementación del programa ECOS, iniciativa del gobierno del estado para que niños y jóvenes formen parte de un coro y desarrollen habilidades de canto, beneficiando a 50 participantes, de los cuales el 90% asiste de manera constante. En las Delegaciones de Atotonilquillo y San Nicolas de Ibarra.





ORGANIZAMOS EL FESTIVAL “EL BALÓN SE JUEGA Y SE BAILA” EN EL MARCO DEL MUNDIAL 2026

En el marco de la fiesta mundialista, organizamos el festival “El balón se juega y se baila”, una celebración cultural y deportiva en el corazón de la ribera del Lago de Chapala con 800 asistentes y una inversión de \$50,000 pesos, logrando la reactivación de espacios públicos y posicionando a Chapala como un destino cultural durante el Mundial 2026.



«Estos festivales han hecho que el talento local tenga una oportunidad dentro del municipio de mostrar nuestros trabajos y proyectar a nuestros alumnos.»

— Yajahira Valeria Ramírez Muñoz, 41 años, maestra de danza, San Antonio Tlayacapan

REALIZAMOS LA EXPOSICIÓN “LA PASIÓN TAMBIÉN SE PINTA” EN EL MARCO DEL MUNDIAL

En coordinación con la Sociedad Mexicana de Autores de Artes Plásticas (SOMAAP), organizamos la exposición colectiva “La pasión también se pinta”, inspirada en la Copa Mundial de la FIFA 2026, con la participación de artistas visuales y 200 asistentes, promoviendo la unión entre el deporte y el talento creativo local.



«En la SOMAAP México Delegación Jalisco nos encontramos muy agradecidos por todas las atenciones prestadas en nuestra exposición colectiva.»

— L.A.V. Claudia Medina Ángel, 53 años, artista visual, Guadalajara

Instituto de la Juventud

POSICIONAMOS A CHAPALA COMO UN GRAN DESTINO JUVENIL Y CULTURAL

A través de la coordinación de eventos de alto impacto, durante el Mundial 2026, como: el Ajijic Summer Sound y la cartelera artística de la Zona Fan, con una asistencia aproximada de 35,000 personas.





REALIZAMOS 2 EDICIONES DE EXPO JOVEN CON 70 EMPRENDEDORES EN EL MALECÓN DE AJIJIC

Para impulsar a los jóvenes emprendedores del municipio, realizamos 2 ediciones de la Expo Joven en el malecón de Ajijic, beneficiando directamente a 70 jóvenes emprendedores; de los cuales, el 60% ya contaba con colaboradores en su negocio.





IMPARTIMOS CHARLAS DE PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE

Realizamos charlas de prevención del embarazo adolescente, en diferentes espacios del municipio, con la asistencia de aproximadamente 150 jóvenes; abordando temas de salud sexual y reproductiva para fortalecer la toma de decisiones informadas entre la población juvenil de Chapala.



Comusida

TRABAJAMOS PARA FORTALECER LA SALUD SEXUAL

Aplicamos 1,465 pruebas rápidas a grupos de Población en Mayor Riesgo: 485 de VIH, 485 de Sífilis y 495 de Hepatitis C, además de distribuir 21,000 condones masculinos, para la prevención de enfermedades.



IMPARTIMOS PLÁTICAS PREVENTIVAS, EN EL 90% DE LOS CENTROS DE REHABILITACIÓN Y EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS

La Dirección de COMUSIDA impartió pláticas informativas en la Secundaria Foránea José Vasconcelos y en centros de rehabilitación, cubriendo el 90% de los centros atendidos y llegando al 100% de los pacientes detectados con VIH, Sífilis o Hepatitis C, con 1,272 personas beneficiadas de manera directa.





PARTICIPAMOS EN DISTINTAS FERIAS DE LA SALUD EN CHAPALA

La Dirección de COMUSIDA participó en la Feria de la Salud de CUChapala y en otras ferias del municipio, brindando consejería especializada y realizando jornadas intensivas, durante la Semana de la Salud Pública, en beneficio de 1,272 personas.





Derechos Humanos

LOGRAMOS LA REUNIFICACIÓN DE 16 FAMILIAS, EN LOS ESTADOS UNIDOS

La Dirección de Derechos Humanos realizó 20 trámites de visa americana bajo el programa Jalisco sin Fronteras, logrando que 16 fueran aprobadas y pudieran reencontrarse con sus seres queridos en Estados Unidos. Actualmente 23 trámites adicionales se encuentran en proceso de aprobación.







CAPACITAMOS A MÁS DE 100 PERSONAS EN CULTURA DE LA DISCAPACIDAD

Realizamos una capacitación en cultura de la discapacidad con más de 100 participantes entre servidores públicos, estudiantes y público en general, acompañada de un diagnóstico de accesibilidad del Edificio Arzapalo y Avenida Ramón Corona, promoviendo mayor consciencia sobre las necesidades de las personas con discapacidad en el municipio.



«Son importantes las capacitaciones para que exista una mejor concientización en temas de cultura de la discapacidad.»

— Selene Marisol Cárdenas Moncada, 36 años, empleada y ama de casa, Colonia Guadalupe



ATENDIMOS 5 TRÁMITES DE VISAS AMERICANAS DE EMERGENCIA POR FALLECIMIENTO DE FAMILIAR

La Dirección de Derechos Humanos brinda el servicio de trámite de visas americanas de emergencia en casos de fallecimiento de un familiar, habiendo atendido hasta la fecha 5 trámites exitosos para familias en duelo que necesitaban viajar de manera urgente.





SE ENTREGARON 25 CERTIFICADOS DE PRIMARIA Y SECUNDARIA EN CENTROS DE REHABILITACIÓN DE ADICCIONES

En coordinación con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) se ofrecieron capacitaciones, se brindó material didáctico y se aplicaron evaluaciones para que cerca del 40% de las personas de uno de los centros, recibieran certificados de educación básica.

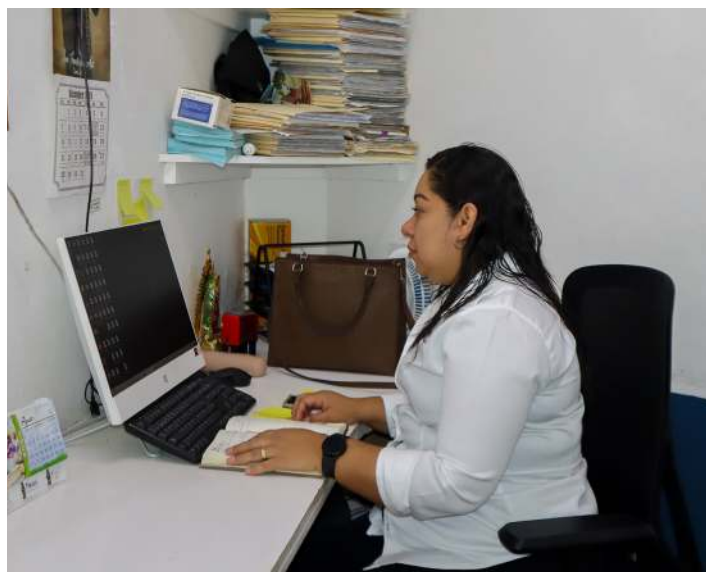




Desarrollo Social

IMPULSAMOS LA MEJORA EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS Y LOS CHAPALENSES

La Dirección de Desarrollo Social entregó **1,207 apoyos asistenciales**, médicos y de identidad a las familias más vulnerables del municipio, durante el periodo de octubre de 2025 a la fecha. Cada apoyo representa una familia que hoy tiene un poco más de tranquilidad.





ENTREGAMOS 9,068 PAQUETES ESCOLARES A ESTUDIANTES DE 59 ESCUELAS

A través del programa Listo Jalisco (Recrea) y en coordinación con el Gobierno del Estado, realizamos la entrega de paquetes escolares (mochila, calzado y uniforme) a 9,068 estudiantes, de 59 escuelas públicas del municipio, con una inversión de \$7,388,537.33 pesos. Queremos que ningún niño deje las aulas por no tener lo que necesita.





REALIZAMOS MÁS DE 30,000 TRASLADOS GRATUITOS, ESCOLARES, MÉDICOS Y DEPORTIVOS

Operamos el programa de transporte asistencial para facilitar la movilidad de estudiantes, deportistas y pacientes médicos del municipio, alcanzando 30,008 atenciones de traslado en beneficio directo. Porque llegar no debería ser el obstáculo.





Educación

Durante este periodo fortalecimos la educación con acciones concretas de infraestructura, gestión y acompañamiento a las comunidades escolares. **En coordinación con el Gobierno del Estado e INFEJAL, logramos incorporar 7 planteles educativos** del municipio a procesos de intervención y mejoramiento integral, ampliando el alcance de estas acciones a distintas delegaciones de Chapala.



En una primera etapa, 5 escuelas de Chapala, Ajijic y Santa Cruz de la Soledad fueron incorporadas al programa Jalisco con Estrella, con intervenciones orientadas a transformar integralmente sus instalaciones mediante trabajos en aulas, sanitarios, impermeabilización, pintura, accesibilidad universal, espacios deportivos, módulos lúdicos y áreas destinadas a mejorar la convivencia escolar.



Los planteles contemplados son el Jardín de Niños María Montessori y la **Escuela Primaria Saúl Rodiles**, en Ajijic; el jardín de niños, Niños Héroes, en Chapala; el Jardín de Niños Estefanía Castañeda y la Escuela Primaria Leona Vicario, en Santa Cruz de la Soledad. A esta estrategia se sumó una segunda etapa en Atotonilquillo, con la intervención del Jardín de Niños Venustiano Carranza y el Jardín de Niños Irene Robledo García, avanzando hacia una cobertura educativa más equilibrada entre la cabecera municipal y sus delegaciones.



Además de la infraestructura, mantuvimos una política de atención directa a las escuelas. **A través de la Dirección de Educación se brindó acompañamiento y apoyo a 30 instituciones educativas, desde preescolar hasta educación superior**, beneficiando a una comunidad aproximada de 1,000 alumnas y alumnos y fortaleciendo la relación institucional con docentes, directivos, madres y padres de familia.





Uno de los avances más importantes para el futuro del municipio es la **consolidación del Centro Universitario de Chapala de la Universidad de Guadalajara**. El Ayuntamiento realizó la donación oficial del predio a la Universidad de Guadalajara, dando certeza institucional a un proyecto que permitirá ampliar la oferta de educación superior y acercar nuevas oportunidades profesionales a jóvenes de Chapala y de toda la región.

Con estas acciones, Chapala no solamente mejora escuelas: fortalece su infraestructura educativa desde preescolar hasta universidad, amplía oportunidades en las delegaciones y construye las bases para que las nuevas generaciones puedan estudiar y desarrollarse dentro de su propio municipio.





LLEVAMOS A CABO EL PROGRAMA “SANANDO CORAZONES”, ATENDIENDO LA SALUD MENTAL, EN MÁS DE 15 ESCUELAS Y CON MÁS 450 ALUMNOS BENEFICIADOS

Ofrecimos pláticas con especialistas en psicología sobre salud mental en 15 escuelas del municipio, beneficiando a 450 alumnos, porque atender la salud emocional de los niños es, también, construir un Chapala mejor desde adentro.





ACOMPAÑAMOS LA REUBICACIÓN DE 500 ALUMNOS DE LA ESCUELA SAÚL RODILES PIÑA

Brindamos apoyo integral para la reubicación temporal de los 500 alumnos de la escuela Saúl Rodiles Piña, de los turnos matutino y vespertino, que fue objeto de derribo para su posterior intervención, asegurando la continuidad de las actividades escolares, en un entorno seguro.





Instituto de la Mujer

BRINDAMOS ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y ASESORÍA JURÍDICA A 320 MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA

Brindamos atención psicológica y asesoría jurídica gratuita a 320 mujeres en situación de violencia de género: 120 con asesorías jurídicas y 200 con atenciones psicológicas, con una inversión de \$550,260 pesos del gobierno municipal para el pago del equipo profesional del Instituto.



FORTALECIMOS LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

A través del programa Centro Libre, con una aportación federal de \$765,000 pesos, detectamos las necesidades de las mujeres para impulsar políticas públicas con perspectiva de género y beneficiamos directamente a 1,740 mujeres del municipio.



FORTALECIMOS LA UNIDAD ESPECIALIZADA POLICIAL DE ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA

Otorgamos atención especializada a 409 mujeres víctimas de violencia de género a través de la Unidad Especializada Policial, minimizando su revictimización y brindando acompañamiento integral. La inversión de \$786,406 pesos fue aportada por el gobierno estatal a través del Programa Estrategia ALE Chapala 2025.

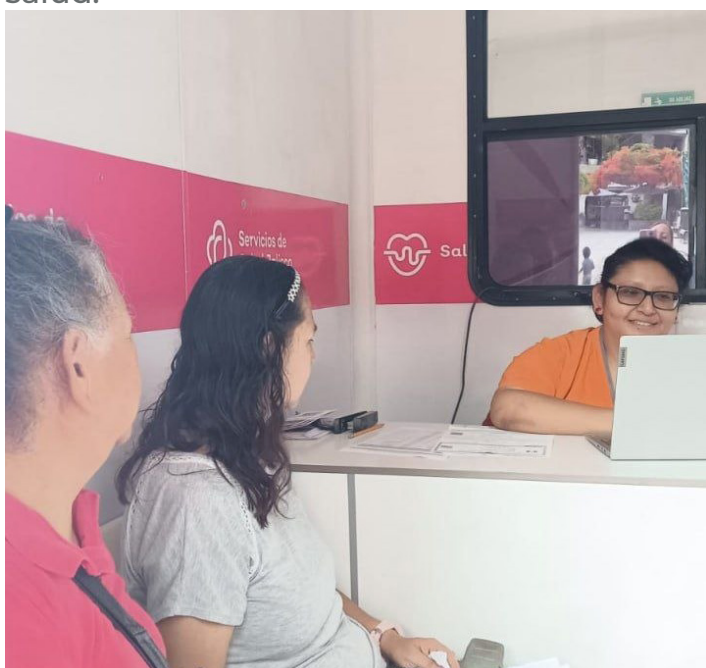






REALIZAMOS CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LA SALUD DE 572 MUJERES

Con campañas de mastografías y atención preventiva, intervenimos a 572 mujeres del municipio, en materia de prevención y detección oportuna de enfermedades, fortaleciendo el empoderamiento y la autonomía de las mujeres de Chapala a través del cuidado de su salud.





Servicios Médicos Municipales

BRINDAMOS MÁS DE 2,000 APOYOS DE CONSULTA, MEDICAMENTO Y ESTUDIOS

Desde el 1 de octubre de 2025, a la fecha, la Dirección de Servicios Médicos Municipales brindó más de 2,000 apoyos de atención médica, medicamento y estudios de laboratorio a la población vulnerable del municipio, garantizando acceso a la salud, sin costo para quienes más lo necesitan.



Instalamos la Unidad de Atención para el Adulto Mayor (UAPAM), en coordinación con el Centro Universitario UDG

En las instalaciones de Servicios Médicos Municipales, habilitamos consultorios especializados para la atención del adulto mayor en coordinación con la Universidad de Guadalajara, acercando atención geriátrica de calidad a los adultos mayores del municipio. Con una inversión aproximada de 1.7 millones de pesos, consolidamos la Unidad de Atención para el Adulto Mayor (UAPAM), desarrollada con el respaldo del Centro Universitario de Chapala de la Universidad de Guadalajara. Este modelo responde a una realidad fundamental del municipio: más de 11 mil habitantes tienen 60 años o más, equivalente al 21.3% de nuestra población.



A través de valoraciones gerontológicas, diagnósticos personalizados, intervenciones individuales y grupales, estimulación física y cognitiva, seguimiento y orientación a las familias, trabajamos para preservar la autonomía, prevenir la dependencia y mejorar la calidad de vida de nuestras personas adultas mayores.

Con la UAPAM, Chapala fortalece un modelo de atención especializada que une inversión municipal, conocimiento universitario y atención profesional para garantizar un envejecimiento más activo y digno.



REALIZAMOS CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN Y PREVENCIÓN EN TODO EL MUNICIPIO

En coordinación con la Secretaría de Salud Jalisco, realizamos campañas de vacunación, prevención y salud reproductiva en el municipio, llevando la atención preventiva a toda la población de Chapala y sus delegaciones.



REALIZAMOS LA JORNADA INTEGRAL DE SALUD CON ESPECIALISTAS



Realizamos una jornada de salud en las instalaciones de Servicios Médicos Municipales con especialidades de Angiología, Dermatología, Otorrinolaringología, Gastroenterología, Endocrinología y otras, brindando atención especializada a más de 300 personas.





SIPINNA

INSTALAMOS EL CONSEJO CONSULTIVO INFANTIL DEL MUNICIPIO DE CHAPALA

Instalamos formalmente el Consejo Consultivo Infantil del Municipio de Chapala, integrando a niñas y niños representantes de distintas comunidades como mecanismo formal de participación infantil en los asuntos públicos del municipio. Es la primera vez que Chapala cuenta con este espacio.



REALIZAMOS 28 TALLERES FORMATIVOS

El Sistema Municipal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes implementó un programa permanente de 28 talleres y acciones formativas sobre derechos de la infancia, prevención de violencia y educación emocional, beneficiando directamente a 1,158 personas entre niños, jóvenes, madres, padres y cuidadores.





REALIZAMOS LA CAMPAÑA “QUE NADIE SE QUEDE ATRÁS”

Implementamos la campaña “Que nadie se quede atrás” con dos jornadas de acompañamiento familiar para fortalecer la permanencia escolar, dirigidas a madres, padres y cuidadores de más de 75 estudiantes en situación de riesgo de abandono escolar.



“Que nadie se quede atrás” Campaña para impulsar la trayectoria de NNA, fortalecimiento del acompañamiento familiar en



CHAPALA ESTÁ MEJOR COMO MUNICIPIO SUSTENTABLE

Hablar de sustentabilidad en Chapala tiene un significado especial. Nuestra identidad, nuestra economía y buena parte de nuestra calidad de vida están vinculadas directamente con el entorno natural y, de manera particular, con el Lago de Chapala. Cuidar nuestros recursos naturales no es solamente una responsabilidad ambiental: es proteger nuestro patrimonio, nuestra historia y las posibilidades de desarrollo de las generaciones que vienen detrás de nosotros.

Por eso hemos asumido la sustentabilidad como una tarea que comprende distintas dimensiones: defender el Lago, proteger nuestras áreas verdes, mejorar el manejo de los residuos, conservar los espacios públicos, promover el bienestar animal y acompañar al campo hacia prácticas que permitan aprovechar responsablemente nuestros recursos. Son precisamente los componentes que el Quinto Informe integra dentro de este eje.

La defensa del Lago ocupa un lugar central en esta visión. Durante este periodo, En Chapala impulsamos una postura que trascendió al propio municipio y buscó construir una causa regional, articulando acciones institucionales, ciudadanas, intermunicipales y de los distintos órdenes de gobierno, para proteger el principal patrimonio natural de la Ribera. Pero nuestra responsabilidad ambiental comienza también en lo cotidiano: en los árboles que plantamos, los espacios que conservamos, los residuos que manejamos adecuadamente y las decisiones que tomamos sobre el territorio.

Hoy Chapala está mejor como municipio sustentable porque hemos entendido que desarrollarnos no significa elegir entre crecimiento y medio ambiente; con la visión de Chapala 2030, hemos sentado las bases de un proyecto integral, que genera consciencias y posiciona a Chapala como referente a nivel estatal y nacional. Cuidar Chapala hoy, es garantizar que las siguientes generaciones puedan disfrutarlo mañana.



CHAPALA ESTÁ MEJOR

COMO MUNICIPIO SUSTENTABLE



CHAPALA

GUARDIÁN DEL LAGO

DE OCTUBRE DE 2025 A SEPTIEMBRE DE 2026, EL GOBIERNO MUNICIPAL DE CHAPALA, MANTUVIMOS UNA DEFENSA FIRME Y PERMANENTE DEL LAGO DE CHAPALA

Articulando acciones políticas, jurídicas, ciudadanas e intermunicipales para proteger el principal patrimonio natural de nuestra región.

Esta defensa dejó de ser una posición de un solo municipio para convertirse en una causa regional. Durante el periodo se mantuvo la coordinación entre los presidentes municipales de la Ribera y se realizaron al menos seis reuniones públicas de alcaldes documentadas, además de encuentros de trabajo y gestiones institucionales para mantener una postura común en defensa del lago.



El 22 de marzo de 2026, en el marco del Día Mundial del Agua, realizaremos un pronunciamiento, en conjunto con otros ocho presidentes municipales, para solicitar al Gobierno de México y a la CONAGUA reconsiderar el proyecto del Acueducto Solís-León. Participamos autoridades de Chapala, Ocotlán, Jamay, La Barca, Poncitlán, Jocotepec, Tizapán el Alto e Ixtlahuacán de los Membrillos, refrendando que la defensa del lago debía trascender colores partidistas y asumirse como una responsabilidad regional.



La coordinación municipal se acompañó de una importante movilización jurídica y ciudadana. Más de 10 mil amparos fueron promovidos en la región contra el proyecto del Acueducto Solís-León. Durante abril de 2026, la determinación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación permitió definir la competencia de los juzgados federales de Guanajuato para conocer estos recursos, abriendo una nueva etapa de la estrategia jurídica emprendida para proteger el lago.



Mantuvimos, además gestiones con autoridades responsables de la política hídrica, incluyendo reuniones con la Dirección de la Cuenca Lerma-Chapala-Santiago, solicitando información y respuestas claras sobre los posibles efectos del proyecto y reiterando la necesidad de incorporar a los municipios ribereños en las decisiones que puedan afectar al lago. La estrategia avanzó posteriormente hacia una nueva etapa: institucionalizar la defensa del Lago de Chapala y convertirla en una agenda permanente.



Los municipios de la Ribera, impulsamos desde los cabildos, la propuesta para establecer el tercer domingo de octubre como Día del Lago de Chapala, iniciativa construida también con acompañamiento académico del ITESO, con el propósito de generar identidad, conciencia y corresponsabilidad social en torno al cuidado del cuerpo de agua más importante de México.



Tuvimos una reunión de trabajo, en compañía de presidentes municipales de la Ribera, con la Junta de Coordinación Política y representantes de las distintas fuerzas parlamentarias del Congreso de Jalisco. El encuentro permitió llevar la defensa del lago a una nueva dimensión: pasar de la sensibilización social al acuerdo político; coincidimos en la necesidad de construir una agenda común de protección que involucre a municipios, Congreso del Estado, academia, sociedad y los distintos órdenes de gobierno.

En este marco avanzó en el Congreso de Jalisco la iniciativa para declarar el tercer domingo de octubre de cada año como Día del Lago de Chapala, concebido no solamente como una conmemoración, sino como el punto de partida para desarrollar actividades coordinadas en los municipios y mantener permanentemente la protección del lago en la agenda pública.



Ecología

ATENDIMOS 110 QUEJAS CIUDADANAS SOBRE CONTAMINACIÓN Y TRATO DIGNO ANIMAL

La Dirección de Ecología atendió 110 quejas ciudadanas sobre temas de contaminación ambiental y trato digno a los animales, beneficiando a más de 200 personas, que se veían afectadas directamente por estas problemáticas.



LLEVAMOS A CABO UNA CAMPAÑA DE ADOPCIÓN ANIMAL

Realizamos una campaña de adopción de animales en abandono, contribuyendo al bienestar animal en Chapala.





REALIZAMOS CAMPAÑAS DE REFORESTACIÓN CON MÁS DE MIL ÁRBOLES, EN LA CABECERA MUNICIPAL Y EN LAS DELEGACIONES

Realizamos la reforestación de 1,000 árboles en distintos puntos del municipio durante mayo de 2026, en parques, malecones y escuelas, garantizando que por cada árbol derribado en el municipio se planten 4 nuevos. Los árboles fueron recolectados mediante donaciones por permisos de derribo, sin costo para el erario municipal.



Parques y Jardines

CONSERVAMOS 55,481 M² SEMANALES DE ÁREAS VERDES EN VIALIDADES

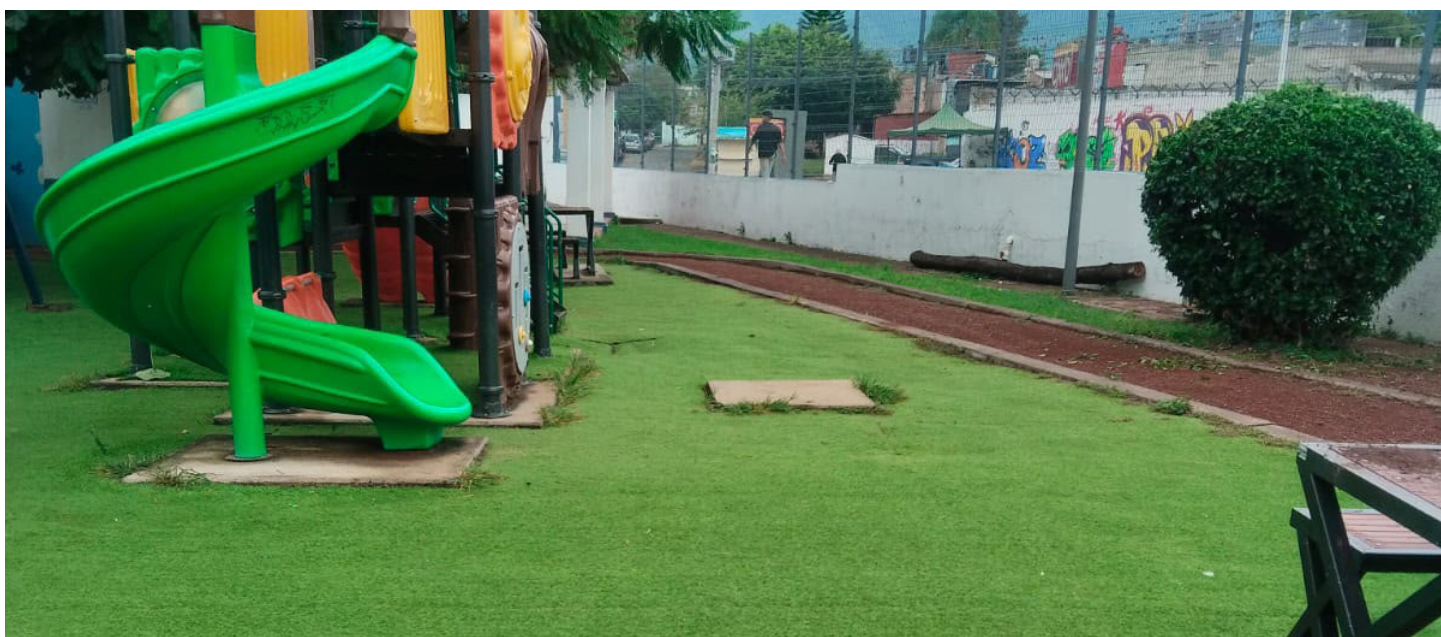
Realizamos labores rutinarias de conservación en la Avenida Francisco I. Madero, plazas y malecones del municipio, atendiendo una superficie de 55,481.51 metros cuadrados semanales y contribuyendo permanentemente al mejoramiento de la imagen urbana de Chapala.





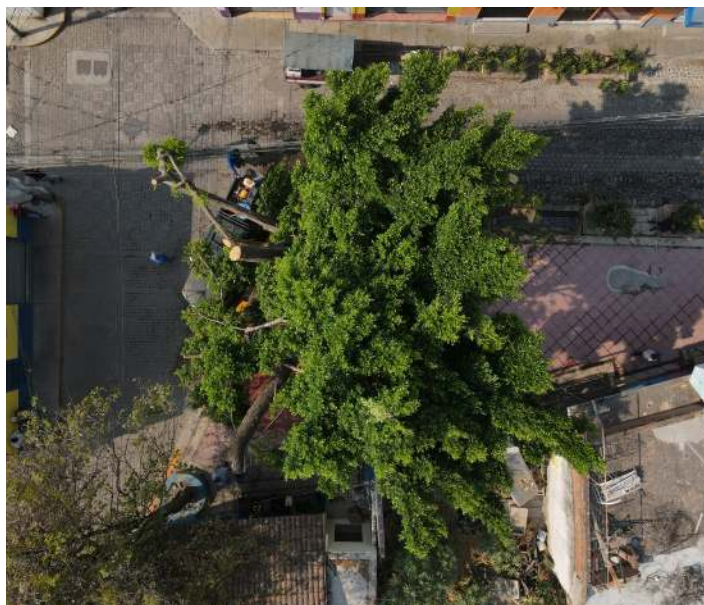
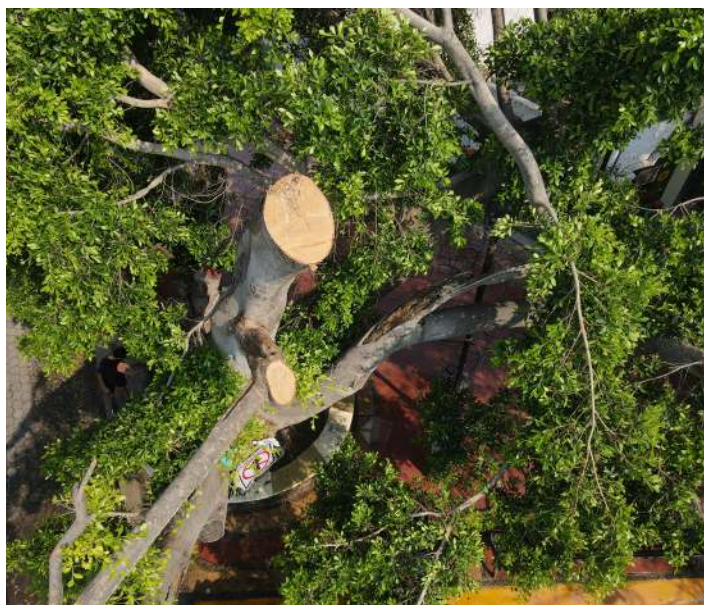
REALIZAMOS MANTENIMIENTO SEMANAL DE 16,388 M² EN ESPACIOS DEPORTIVOS

Realizamos trabajos de mantenimiento en las áreas verdes de los espacios deportivos del municipio, incluyendo la Unidad Deportiva Chapala, con una superficie atendida de 16,388.39 metros cuadrados semanales, garantizando que la comunidad y los turistas cuenten con espacios dignos para el deporte y la convivencia.



REALIZAMOS PODA PREVENTIVA Y MITIGACIÓN DE RIESGOS EN ARBOLADO URBANO

Llevamos a cabo acciones de poda preventiva y control de arbolado en vialidades y espacios públicos del municipio, reduciendo los riesgos asociados a árboles en mal estado y mejorando la imagen urbana de Chapala para beneficio de residentes y turistas.





Servicios Generales

DIMOS MANTENIMIENTO A LA UNIDAD DEPORTIVA DE CHAPALA

Dimos mantenimiento integral a la Unidad Deportiva de Chapala con resanado, pintura de la fachada y reparación de mallas rotas, garantizando un entorno digno para el sano esparcimiento, la práctica del deporte y la convivencia familiar de los 300 usuarios diarios.



CUIDAMOS, DÍA CON DÍA, NUESTRO LAGO, EXTRAEMOS LIRIO DEL LAGO



Ejecutamos el proyecto de extracción de lirio acuático del Lago de Chapala durante 34 semanas consecutivas desde octubre de 2025. Las labores beneficiaron a 60 operadores de embarcaciones turísticas, 30 pescadores ribereños, 200 comerciantes del malecón y 30 restaurantes locales, con un impacto en más de 1,200 habitantes de la comunidad.



REALIZAMOS 80 SERVICIOS DE DESCACHARRIZACIÓN

En coordinación con el Centro de Salud, realizamos una campaña permanente de descacharrización en el municipio, atendiendo 80 servicios de octubre de 2025, a la fecha; con un total de aproximadamente 200 toneladas recolectadas en cerca de 1,000 hogares.



Desarrollo Rural Sustentable

EL CAMPO HA SIDO UNA PRIORIDAD, BRINDAMOS ATENCIÓN A MÁS DE 220 PRODUCTORES CON ORIENTACIÓN Y GESTIÓN DE APOYOS

En la Dirección de Desarrollo Rural Sustentable tenemos claro que si le va bien al campo, le va bien a Chapala. Implementamos acciones de atención directa a 220 productores con 770 hectáreas, orientándolos en el acceso a programas federales y estatales, gestión de trámites y acompañamiento técnico para el desarrollo del sector agropecuario.



«Gracias a la información oportuna de la Dirección de Desarrollo Rural estamos aprovechando los apoyos que nos corresponden.»

— Fernando Baltazar Padilla, 62 años, ganadero y apicultor, Atotonilquillo



CONTROLAMOS LA PLAGA DEL MAYATE PICUDO PRIETO EN EL MUNICIPIO

Atendiendo la demanda de trabajadores de áreas verdes en condominios y fraccionamientos del municipio, instalamos trampas para el control masivo del Mayate Picudo Prieto de las Palmas, en beneficio indirecto de 185 personas, evitando la propagación de una plaga que causa daños irreparables.



«La decisión de instalar trampas para controlar esta plaga fue muy buena, ya que así se podrá evitar su propagación y los daños irreparables a las palmas.»

— Adrián Hernández Rodríguez, 43 años, agricultor y profesionista, Atotonilquillo

HABILITAMOS Y REHABILITAMOS MÁS DE 42 KILÓMETROS DE CAMINOS SACACOSECHAS

En coordinación con la Dirección de Obras Públicas, rehabilitamos 18,000 metros en el Ejido Chapala y 12,000 metros en el ejido de Hacienda La Labor y 12 km más en el ejido de San Nicolás de Ibarra adicionales en otras zonas del municipio, beneficiando a 480 productores con acceso a 1,380 hectáreas. La mejora en los caminos permite que las cosechas lleguen a tiempo y en buenas condiciones.



«Ahora los caminos están en buenas condiciones. Ha sido una maravilla que nunca antes en el Ejido se había visto, ya se puede transitar fácilmente.»

— Oscar Ruiz Reyes, 85 años, agricultor, Chapala centro

TRAMITAMOS LA CREDENCIAL ÚNICA AGROALIMENTARIA PARA 18 GANADEROS

A través de la Dirección de Desarrollo Rural Sustentable realizamos el trámite de la Credencial Única Agroalimentaria para 18 productores ganaderos del municipio, brindándoles la certeza jurídica para realizar sus actividades de compra-venta, facturación y todo lo que requiera la normativa del sector.



«Es importante para mí tener vigente la Credencial Única Agroalimentaria, para atender mis actividades con los animales de compra-venta, facturar y lo que se requiera.»

— Juan de la Torre Sánchez, 72 años, agricultor y ganadero, Chapala centro



DELEGACIONES Y AGENCIAS CHAPALA ESTÁ MEJOR EN CADA COMUNIDAD

Chapala es su cabecera municipal, sus delegaciones y agencias. Es Ajijic, Atotonilquillo, San Antonio Tlayacapan, San Nicolás de Ibarra y Santa Cruz de la Soledad; son también nuestras agencias y cada colonia, barrio y comunidad que integra nuestro territorio. Cada una posee una identidad propia, enfrenta necesidades particulares y contribuye de manera distinta a la riqueza social, cultural y económica de nuestro municipio.

Por ello, desde el inicio hemos buscado que el desarrollo de Chapala tenga una dimensión verdaderamente territorial. Gobernar todo el municipio significa acercar servicios, infraestructura, programas y atención a cada comunidad, evitando que la distancia respecto de la cabecera se convierta en una diferencia en las oportunidades o en la calidad de los servicios públicos. Esa visión se refleja de manera transversal en el informe: los servicios municipales se plantean expresamente para colonias, delegaciones y agencias, y diversas acciones de infraestructura, deporte y asistencia social se distribuyen territorialmente.

Las acciones realizadas en nuestras delegaciones y agencias responden a necesidades distintas: agua potable, drenaje, calles, alumbrado, espacios deportivos, protección civil, programas sociales, cultura, mantenimiento urbano y recuperación de espacios públicos. Algunas son grandes obras; otras son intervenciones que pueden parecer pequeñas, pero que transforman directamente la vida cotidiana de quienes habitan una comunidad.

Este apartado reconoce precisamente esa diversidad y permite observar el trabajo municipal desde el territorio y no solamente desde las dependencias que lo realizan. Porque el avance de Chapala solamente puede considerarse completo cuando llega a todas sus comunidades. Hoy Chapala está mejor en cada comunidad porque estamos construyendo un municipio más integrado, más cercano y con mejores condiciones para que el desarrollo llegue a todas y todos.



CHAPALA ESTÁ MEJOR

EN CADA COMUNIDAD



Delegación

Ajijic

RENOVAMOS LA CAPILLA DE VELACIÓN DE AJIJIC

Se llevó a cabo la renovación de la Capilla de Velación de Ajijic con trabajos de mantenimiento general, que incluyeron pintura y mejoras en sus instalaciones, con el propósito de dignificar el espacio y hacerlo más funcional. Esta intervención ofrece a las familias un entorno más digno, seguro y acogedor para momentos sensibles, fortaleciendo el acompañamiento comunitario y el respeto que merece cada despedida.





ATENDIMOS 178 REPORTES DE ALUMBRADO EN AJIJIC

Atendimos 178 reportes de alumbrado en la delegación, canalizando el 60% a la Dirección de Alumbrado de Chapala y resolviendo directamente el 40% con personal propio, mejorando la iluminación y la seguridad de aproximadamente 3,000 personas.



«El reporte se atendió a la brevedad, la lámpara ya ilumina la calle y la privada.»
— Brenda Romero, 20 años, empleada, Ajijic



BRINDAMOS SERVICIO DE RECOLECCIÓN EN ZONAS DE DIFÍCIL ACCESO

Brindamos el servicio complementario de recolección en calles, callejones y privadas donde el camión recolector no puede ingresar, realizando 101 servicios y recolectando 113.34 toneladas de residuos en beneficio de aproximadamente 2,500 personas, con una inversión de \$113,340 pesos.

«Realicé un reporte y sí trataron mi reporte sobre la basura acumulada y desde ese día ya han ido más seguido.»

— Yukari Vergara Mendieta, 34 años, Ajijic centro



IMPLEMENTAMOS “AJIJIC LIMPIO”

La imagen urbana de Ajijic es uno de sus activos turísticos más importantes, por ello implementamos la estrategia integral “Ajijic Limpio” con 34 oficios preventivos, 18 jornadas extraordinarias de limpieza y atención permanente de reportes ciudadanos. La iniciativa beneficia a los 11,439 habitantes de la delegación.



«Desde que implementaron el programa ya han ido más seguido y la calle está más limpia.»

— Blanca Estela Avalos García, 54 años, ama de casa, Ajijic centro



IMPULSAMOS LA CAMPAÑA DE REFORESTACIÓN Y ADOPCIÓN DE ÁRBOLES

Implementamos una campaña de reforestación incorporando aproximadamente 300 árboles entre ejemplares destinados a espacios públicos y árboles entregados a la población para adopción, en beneficio de los 11,439 habitantes de Ajijic, fortaleciendo la cobertura forestal de la delegación.



PRESERVAMOS Y FORTALECIMOS LAS TRADICIONES CULTURALES DE AJIJIC

Promovimos la preservación de las tradiciones de Ajijic mediante la organización y apoyo a 9 celebraciones con una asistencia aproximada de 34,700 personas, fortaleciendo la identidad cultural y el tejido comunitario de la delegación más visitada del municipio.





«Nos dio mucho gusto haber participado en la feria de la capirotada. Al principio con un poco de miedo, pero muy contentos.»
— Gabriel Moya, 28 años, comerciante, Ajijic centro



PUSIMOS EN MARCHA LA CAMPAÑA PERMANENTE “NO LO ABANDONES”

Para prevenir el abandono de muebles, colchones y residuos voluminosos en la vía pública, implementamos la campaña permanente “No lo abandones”, atendiendo 80 reportes ciudadanos en beneficio de aproximadamente 2,500 personas.



«La verdad sí hicieron buen trabajo. De hecho hasta se llevaron una taza de baño que los vecinos sacaron a la calle, se veía muy mal. Gracias y muy buen trabajo.»

— Claudia, ama de casa, Ajijic centro



RECUPERAMOS INTEGRALMENTE LA PLAZA PRINCIPAL DE AJIJIC

Implementamos una estrategia de atención integral para recuperar la Plaza Principal de Ajijic como un espacio seguro para la convivencia familiar, con acciones coordinadas de atención social y supervisión permanente desde el 20 de enero de 2026, en beneficio de aproximadamente 6,000 personas que usan este espacio.



«Ya está mejor. Era molesto. Somos varios los que no queríamos eso. Ya está mejor que antes.»

— Antonio Padilla, 84 años, pensionado, Ajijic Centro



Delegación de Atotonilquillo

DESAZOLVAMOS EL ARROYO GRANDE DE ATOTONILQUILLO

La Dirección de Obras Públicas realizó el desazolve del Arroyo Grande en las colonias Las Guerras y Morelos, reduciendo en un 90% los reportes de inundación y beneficiando directamente a 500 familias equivalentes a 2,000 personas de la delegación que antes sufrían los efectos del temporal de lluvias.





INSTALAMOS LAS LETRAS MONUMENTALES DE ATOTONILQUILLO

La Dirección de Obras Públicas instaló las letras monumentales de Atotonilquillo en la colonia Morelos, dotando a la comunidad de un elemento de identidad visual y beneficiando directamente a 300 familias que ahora cuentan con un símbolo de pertenencia y orgullo comunitario.



ORGANIZAMOS EL FESTIVAL AL CALOR DEL MARIACHI EN ATOTONILQUILLO

El Comité Organizador llevó a cabo el Festival al Calor del Mariachi en la Plaza Centenario de Atotonilquillo el 21 de octubre de 2025, con una convocatoria de 4,000 personas de la comunidad y visitantes que disfrutaron de una noche de música y tradición.





REPAVIMENTAMOS LA CALLE MORELOS EN ATOTONILQUILLO

La Dirección de Obras Públicas realizó la repavimentación de la calle Morelos en Atotonilquillo, beneficiando aproximadamente 1,000 personas de la delegación.



SE APOYÓ LA REALIZACIÓN DE LA EXPO DEL MEMBRILLO, CON UN PRESUPUESTO DE \$100,000 PESOS

El Gobierno Municipal brindó apoyo para que se llevara a cabo la Expo Membrillo 2025, con un presupuesto de \$100,000 pesos, en la que participaron más de 18 productores y artesanos locales, que ofrecieron una amplia variedad de artículos derivados del membrillo y propuestas gastronómicas. El encuentro impulsó la economía local, promovió el consumo de productos regionales y fortaleció la identidad cultural en torno a uno de los frutos más representativos de la zona.



CHAPALA ESTÁ MEJOR: EN CADA COMUNIDAD





Delegación de San Antonio Tlayacapan

REALIZAMOS LA RENOVACIÓN DE LOS SANITARIOS DEL MALECÓN DE SAN ANTONIO TLAYACAPAN

Llevamos a cabo la renovación de los sanitarios del malecón de San Antonio Tlayacapan, con una inversión de \$1,000,000 de pesos, en beneficio de la comunidad en general y de los visitantes que acuden a uno de los malecones más agradables del municipio, mejorando la imagen y las condiciones sanitarias del espacio.





CONSTRUIMOS LOS SANITARIOS DE LA ERMITA DE SANTA CECILIA

Llevamos a cabo la construcción de sanitarios en la Ermita de Santa Cecilia en San Antonio Tlayacapan, con una inversión de \$400,000 pesos, en beneficio de 200 personas que hacen uso de este espacio comunitario y religioso, mejorando la infraestructura de un lugar de encuentro para toda la comunidad.





Delegación de San Nicolás de Ibarra

COMPRAMOS UN NUEVO PREDIO PARA LA EXTENSIÓN DEL PANTEÓN

Gracias a la gestión coordinada entre la Dirección de Panteones, la Delegación y la Dirección General Jurídica, adquirimos un nuevo predio para extender el panteón de San Nicolás de Ibarra con una inversión de \$3,300,000 de pesos, dando certeza a aproximadamente 500 familias que ya no tendrán que enfrentarse a la falta de espacio en momentos de pérdida.



«Es algo que ya hacía mucha falta aquí en San Nicolás, porque ya no teníamos espacio y para enterrar a alguien era un problema andar buscando un lugarcito.»
— Guadalupe García Larios, comerciante, San Nicolás de Ibarra



Delegación de **Santa Cruz de la Soledad**

MEJORAMOS EL INGRESO E INSTALAMOS LAS LETRAS CON EL NOMBRE DE LA DELEGACIÓN





CHAPALA ESTÁ MEJOR: EN CADA COMUNIDAD

Agencia de Presa Corona

BRINDAMOS TRANSPORTE ESCOLAR GRATUITO A 45 ALUMNOS DE PRESA CORONA

Para que los jóvenes de Presa Corona puedan acceder a la educación sin que la distancia sea un obstáculo, brindamos transporte escolar gratuito a 45 alumnos que se trasladan a 4 planteles en Atequiza y Atotonilquillo. El servicio, con un costo de \$20,000 pesos mensuales, beneficia directamente a 40 familias que hoy tienen la tranquilidad de que sus hijos llegan y regresan de forma segura.



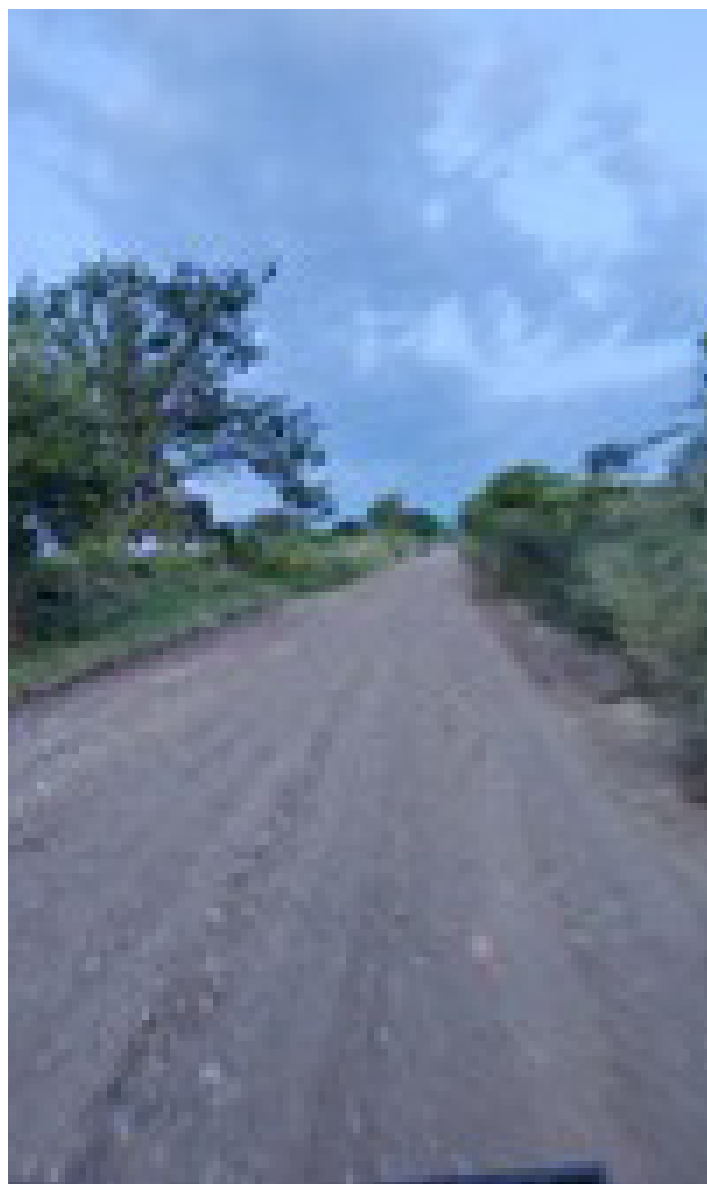
«Me siento más tranquila al saber que mi hija se trasladará a la Secundaria de una forma segura.»

— Alondra Guadalupe Delgado López, 31 años, ama de casa, Presa Corona



EMPAREJAMOS Y AMPLIAMOS LA BRECHA QUE CONECTA PRESA CORONA CON ATOTONILQUILLO

La Dirección de Obras Públicas llevó a cabo el emparejamiento y ampliación con maquinaria de la brecha que conecta Presa Corona con Atotonilquillo en la Avenida Hidalgo, facilitando el traslado de aproximadamente 200 personas de ambas localidades y de los visitantes que transitan por esa vía.



«Quedó muy bien el camino, hasta para salir a hacer ejercicio.»
— Fernando Efraín Murillo Díaz, 30 años, comerciante, Presa Corona



ORGANIZAMOS LA PRIMERA CARRERA POR LA SALUD EN PRESA CORONA

La Agencia de Presa Corona organizó la primera carrera por la salud recorriendo todas las calles de la localidad, con la participación de más de 100 corredores de todas las edades, desde niños hasta adultos mayores, con una convocatoria total de 200 personas y sin costo para el erario municipal.



«Fue un evento muy bonito donde pudimos participar toda la familia.»
— Ana Cristi Esqueda Vaca, 36 años, comerciante, Presa Corona



PLANTAMOS 150 ÁRBOLES EN EL CAMPO DE FÚTBOL DE PRESA CORONA

Plantamos aproximadamente 150 árboles en el campo de fútbol de Presa Corona, transformando un espacio que lucía en abandono en un área verde digna para las 1,000 personas que tienen acceso a este espacio público de la comunidad.



«Se ha creado un espacio más digno, porque parecía que estaba en abandono.»
— Jorge Coronado Arreola, 39 años, obrero, Presa Corona



Agencia de Hacienda de la Labor

APOYAMOS LAS CELEBRACIONES Y FESTIVIDADES DE LA COMUNIDAD

Se organizaron los festejos del Día del Niño, Día de la Madre, fiesta del patrono San Isidro Labrador y Navidad, fortaleciendo la convivencia y la unión comunitaria entre los 150 habitantes de Hacienda de la Labor.



«Es muy bonito sentirse que las autoridades nos toman en cuenta para poder festejar esos días en la comunidad y así fomentar la convivencia entre todos.»

— Manuel Pérez Chavarría, 71 años, agricultor, Hacienda de la Labor

SE GESTIONÓ LA REHABILITACIÓN DE LA CARRETERA A HACIENDA DE LA LABOR Y CEINJURE

Durante años, los habitantes de Hacienda de la Labor y el personal del Ceinjure enfrentaron dificultades para transitar por la carretera que comunica a estas comunidades con la cabecera municipal. El Gobierno Municipal gestionó directamente ante el gobierno del estado la rehabilitación de los 3 kilómetros de carretera, mejorando el acceso al CEINJURE.



«Estamos muy contentos y agradecidos por el arreglo de la carretera ya que ahora no tenemos problemas de transporte y servicios de primera necesidad.»

— Leticia Maldonado Basulto, 59 años, empleada doméstica, Hacienda de la Labor

HOY CHAPALA ESTÁ MEJOR



Hoy Chapala cuenta con mejores condiciones para vivir, trabajar, estudiar, emprender y disfrutar de nuestras comunidades.

Hoy Chapala está mejor porque hemos avanzado en seguridad; porque contamos con instituciones más eficientes y transparentes; porque seguimos llevando agua, drenaje, calles y servicios a quienes los necesitan; porque nuestra economía genera oportunidades y nuestra vocación turística nos proyecta dentro y fuera de Jalisco. Está mejor porque invertimos en las personas: en su salud, educación, derechos, seguridad y bienestar. Y está mejor porque entendemos que nuestro desarrollo depende también de cuidar el Lago, el campo y nuestro patrimonio natural.

Nada de esto significa que el trabajo esté terminado. Significa que tenemos una base más sólida para seguir avanzando.

¡Hoy Chapala está mejor y el trabajo se nota!



INFORME DE GOBIERNO

**ALEJANDRO
AGUIRRE**

**EL TRABAJO
SE NOTA**

*Hoy en Chapala
estamos mejor*